

ਫਾਰਮ “ਯੂ”

ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਐਕਟ ਅਤੇ ਨਿਯਮ, 1972 ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਦਾ ਸਾਰ

1.) ਐਕਟ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ:

ਇਹ ਐਕਟ ਪੂਰੇ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਫੈਲਿਆ ਹੈ:

ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਜਿੱਥੋਂ ਤਕ ਇਹ ਬੁਟੇ ਜਾਂ ਬੰਦਰਗਾਹਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ, ਇਹ ਜੰਮੂ ਅਤੇ ਕਸ਼ਮੀਰ ਰਾਜ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਵਧੇਗਾ
[ਸ 1 (2)]

2.) ਕਿਸਨੂੰ ਐਕਟ ਲਾਗੂ ਕਰਦਾ ਹੈ:

ਐਕਟ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ (a) ਹਰੇਕ ਫੈਕਟਰੀ, ਮੇਰਾ, ਤੇਲ ਦੇ ਖੇਤਰ, ਪੌਦੇ ਲਗਾਉਣ, ਪੇਰਟ ਅਤੇ ਰੇਲਵੇ ਕੰਪਨੀ; ਬੀ) ਹਰ ਦੁਕਾਨ ਜਾਂ

ਦੁਕਾਨਾਂ ਅਤੇ ਸਥਾਪਨਾਵਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਰਥ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸਥਾਪਨਾ

ਰਾਜ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪਿਛਲੇ 12 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਿਨ 10 ਜਾਂ ਵਧੇਰੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਨੌਕਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ; ਅਤੇ

c) ਅਜਿਹੀਆਂ ਹੋਰ ਸਥਾਪਨਾਵਾਂ, ਜਾਂ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ 10 ਜਾਂ ਵਧੇਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਸਨ

ਪਿਛਲੇ 12 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਿਨ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ, ਨੈਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ, ਇਸ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ

ਲਈ. [ਸ 1 (3)]

3.) ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ:

(i) “Government-ਕਵੀਂ ਸਰਕਾਰ” ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ।

(ii) ਇੱਕ ਸਥਾਪਨਾ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ;

ਏ) ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧੀਨ,

ਅ) ਇਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਰਾਜਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਖਾਵਾਂ ਹੋਣ,

c) ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧੀਨ ਫੈਕਟਰੀ ਦੀ,

ਡੀ) ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਇੱਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਬੰਦਰਗਾਹ, ਮੇਰਾ, ਤੇਲ ਖੇਤਰ, ਜਾਂ ਰੇਲਵੇ ਕੰਪਨੀ ਦਾ.

ii) ਕਿਸੇ ਵੀ ਹੋਰ ਕੇਸ ਵਿੱਚ, ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ. [ਸੈਕਸ਼ਨ 2 (ਏ)]

(ਅ) “ਸੇਵਾ ਦਾ ਪੂਰਾ ਸਾਲ” ਭਾਵ ਇਕ ਸਾਲ ਲਈ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ, [ਸੈਕਸ਼ਨ 2 (ਬੀ)]

Contin “ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ” ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਨਿਰਵਿਘਨ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਸੇਵਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਜੋ ਬਿਮਾਰੀ, ਦੁਰਘਟਨਾ, ਛੁੱਟੀ, ਛੁੱਟੀ, ਹੜਤਾਲ ਜਾਂ ਤਾਲਾਬੰਦੀ ਜਾਂ ਕੰਮ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕਿਸੇ ਨੁਕਸ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ, ਭਾਵੇਂ ਅਜਿਹੀ ਨਿਰਵਿਘਨ ਸੇਵਾ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ.

ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ I: ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਜੇ ਸਾਲ ਲਈ ਨਿਰਵਿਘਨ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਉਹ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ

ਲਗਾਤਾਰ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜੇ ਉਹ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ 12 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੌਰਾਨ ਤੁਰੰਤ ਕੰਮ ਤੇ ਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਾ ਹੋਣ ਲਈ ਸਾਲ ਦੇ ਪਿਛਲੇ -

- i) 190 ਦਿਨ, ਜੇ ਕਿਸੇ ਖਾਨ ਵਿੱਚ ਜ਼ਮੀਨ ਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਾਂ
- ii) 240 ਦਿਨ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਹੋਰ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਸਿਵਾਏ ਜਦੋਂ ਉਹ ਮੌਸਮੀ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ.

ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ II: ਇੱਕ ਮੌਸਮੀ ਸਥਾਪਨਾ ਦਾ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਉਸ ਕੋਲ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਰਹੇਗਾ

ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਸਥਾਪਨਾ ਦੇ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਦਿਨਾਂ ਦੇ 75% ਤੋਂ ਘੱਟ ਸਮੇਂ ਲਈ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਸਾਲ. [ਸੈਕਸ਼ਨ 2 (ਅ)]

(ਡੀ) "ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਥਾਰਟੀ" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਇੱਕ ਸੁੱਚਿਆ ਅਧੀਨ appropriate ਕਵੀ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਇਕ ਅਥਾਰਟੀ 3. [ਸੈਕਸ਼ਨ 2 (ਡੀ)].

(()) ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ "ਪਰਿਵਾਰ", ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ -

i) ਇੱਕ ਮਰਦ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਖੁਦ, ਆਪਣੀ ਪਤਨੀ, ਉਸਦੇ ਬੱਚੇ, ਚਾਹੇ ਵਿਆਹੇ ਹੋਏ ਜਾਂ ਅਣਵਿਆਹੇ, ਉਸਦੇ ਨਿਰਭਰ

ਮਾਂ-ਪਿਓ, ਵਿਧਵਾ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਪੁਰਾਣੇ ਪੁੱਤਰ ਦੇ ਬੱਚੇ, ਜੇ ਕੋਈ ਹੈ,

ii) ਇੱਕ employeeਰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਆਪਣੇ ਆਪ, ਉਸਦੇ ਪਤੀ, ਉਸਦੇ ਬੱਚੇ, ਚਾਹੇ ਵਿਆਹੇ ਹੋਏ ਜਾਂ ਅਣਵਿਆਹੇ, ਉਸਦੇ ਨਿਰਭਰ

ਉਸ ਦੇ ਪਤੀ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਵਿਧਵਾ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਪਹਿਲਾਂ ਵਾਲੇ ਪੁੱਤਰ ਦੇ ਬੱਚੇ ਦੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ, ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੈ:

ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਜੇ ਕੋਈ employeeਰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਤੌਰ ਤੇ ਇੱਕ ਨੋਟਿਸ ਰਾਹੀਂ, ਉਸਦੀ ਇੱਛਾ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰਦੀ ਹੈ

ਉਸ ਦੇ ਪਤੀ ਨੂੰ ਉਸਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਤੋਂ ਫਾਂਸੀ ਦਿਓ, ਪਤੀ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਨਿਰਭਰ ਮਾਪੇ ਹੁਣ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਨਹੀਂ ਮੰਨੇ ਜਾਣਗੇ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਉਦੇਸ਼, ਅਜਿਹੀ employeeਰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣ, ਜਦੋਂ ਤਕ ਉਕਤ ਨੋਟਿਸ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦਾ

ਅਜਿਹੇ ਮਹਿਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਵਾਪਸ ਲੈ ਲਈ ਗਈ.

ਵਿਆਖਿਆ- ਜਿਥੇ ਇਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਨਿੱਜੀ ਕਾਨੂੰਨ ਬੱਚੇ ਦੁਆਰਾ ਉਸ ਨੂੰ ਗੋਦ ਲੈਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ

ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਉਸਨੂੰ ਉਸਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਬੱਚਾ ਗੋਦ ਲਿਆ ਹੈ

ਇਕ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਗੋਦ ਲੈਣਾ, ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਗੋਦ ਲੈਣਾ, ਕਾਨੂੰਨੀ, ਆਦਿ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਕੱਢਿਆ ਜਾਵੇਗਾ. [ਸੈਕਸ਼ਨ 2 (ਐਚ)].

4.) ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ:

1. ਹਰੇਕ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜਿਸਨੇ ਗਰੈਚੁਟੀ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੇਵਾ ਦਾ ਇੱਕ ਸਾਲ ਪੂਰਾ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ (ਕੇਂਦਰੀ) ਨਿਯਮ, 1972, ਸੇਵਾ ਦੇ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੇ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਦੇ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਇੱਕ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ [ਸੈਕਸ਼ਨ 6 (1) ਨਿਯਮ 8, 6 (1) ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹੋ]

2. ਜੇ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਕਰਨ ਵੇਲੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਪਰਿਵਾਰ ਹੈ, ਤਾਂ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਇਕ ਜਾਂ ਇਕ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ

ਉਸ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਵਧੇਰੇ ਮੈਂਬਰ ਅਤੇ ਕੋਈ ਮੈਂਬਰ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪੇਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਜੇ ਮੈਂਬਰ ਨਹੀਂ ਹੈ

ਉਸ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦਾ ਹੱਕ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ. [ਸੈਕਸ਼ਨ 6 (3)].

3. ਜੇ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਕਰਨ ਵੇਲੇ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਪਰਿਵਾਰ ਨਹੀਂ, ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਕਿਸੇ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ

ਵਿਅਕਤੀ, ਪਰ ਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਪਰਿਵਾਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲੈਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਜਿਹੀ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਤੁਰੰਤ ਅਯੋਗ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ

ਕਰਮਚਾਰੀ 90 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਪਣੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਇੱਕ ਜਾਂ ਵਧੇਰੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਨਵੀਂ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਕਰੇਗਾ. [ਸਕਿੰਟ

6 (4) ਨਿਯਮ 6 (3) ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹੋ]

4. ਇੱਕ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਜਾਂ ਨਵੀਂ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਜਾਂ ਸੇਧ ਦੇ ਨੋਟਿਸ 'ਤੇ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ, ਜਾਂ ਜੇ ਅਨਪੜ੍ਹ ਹੈ,

ਦੇ ਗਵਾਹਾਂ ਦੀ ਹਾਜ਼ਰੀ ਵਿੱਚ ਉਸ ਦੇ ਅੰਗੂਠੇ ਦੀ ਛਾਪ ਛਾਪੇਗੀ, ਜੋ ਇਸ ਪ੍ਰਭਾਵ ਵਿੱਚ ਘੋਸ਼ਣਾ ਪੱਤਰ ਤੇ ਵੀ ਦਸਤਖਤ ਕਰੇਗੀ

ਕਿ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ, ਤਾਜ਼ਾ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਜਾਂ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਜਿਵੇਂ ਹੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ. [ਨਿਯਮ 6 (5)]

5. ਇੱਕ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ, ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਦੇ ਉਪ-ਸੈਕਸ਼ਨਾਂ (3) ਅਤੇ (4) ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੋਈ ਸੇਧ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ

ਉਸਦੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਦੇ ਉਸਦੇ ਇਰਾਦੇ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਲਿਖਤੀ ਨੋਟਿਸ ਦੇਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਮਾਂ. [ਸੈਕਸ਼ਨ 6 (5)]

6. ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਜਾਂ ਤਾਜ਼ਾ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਜਾਂ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਉਸੇ ਦੀ ਰਸੀਦ. [ਨਿਯਮ 6 (6)].

5.) ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ:

1. ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਗਰੈਚੂਟੀ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਲਈ ਯੋਗ ਹੈ, ਜਾਂ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਸਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਹੈ

ਉਸ ਦੀ ਤਰਫੋਂ, ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਯੋਗ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ: ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ

ਪੂਰਤੀ ਜਾਂ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਦੀ ਤਾਰੀਖ. [ਨਿਯਮ 7 (1)]

2. ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਨਾਮਜ਼ਦ ਜੋ ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੈ, ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਕ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ

ਤਾਰੀਖ ਉਸ ਨੂੰ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਦੇਣਦਾਰ ਬਣ ਜਾਂਦੀ ਹੈ. [ਨਿਯਮ 7 (2)]

3. ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਕਾਨੂੰਨੀ ਵਾਰਸ ਜੋ ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਲਈ ਯੋਗ ਹੈ, ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਵੇਗਾ, ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤੋਂ ਇਕ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ

ਜਿਸ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਉਸ ਲਈ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਗਰੈਚੂਟੀ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਸੀ. [ਨਿਯਮ 7 (3)]

4. ਮਾਲਕ ਪੀਰੀਅਡ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਗਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਲਈ ਬਿਨੈ-ਪੱਤਰ ਵੀ ਦੇਵੇਗਾ

ਉੱਪਰ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਜੇ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੇਰੀ ਲਈ ਇੱਕ ਕਾਫ਼ੀ ਕਾਰਨ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦਾ ਹੈ. [ਨਿਯਮ 7 (5)]

6.) ਗਰੈਜੂਟੀ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ:

1. ਨਿਰੰਤਰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸਦੀ ਨੌਕਰੀ ਖਤਮ ਹੋਣ 'ਤੇ ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਅਦਾ ਕਰਨੀ ਪਵੇਗੀ 5 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਲਈ ਸੇਵਾ-

a) ਉਸਦੀ ਪੂਰਤੀ 'ਤੇ, ਜਾਂ

ਅ) ਉਸਦੀ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਜਾਂ ਅਸਤੀਫੇ 'ਤੇ, ਜਾਂ

c) ਉਸਦੀ ਮੌਤ ਜਾਂ ਹਾਦਸੇ ਜਾਂ ਬਿਮਾਰੀ ਕਾਰਨ ਅਪਾਹਜ ਹੋਣ ਤੇ:

ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ 5 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਦਾ ਪੂਰਾ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਜਿਥੇ ਸਮਾਪਤੀ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ

ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਮੌਤ ਜਾਂ ਅਪਾਹਜਤਾ ਕਾਰਨ ਹੁੰਦੀ ਹੈ:

ਬਸ਼ਰਤ ਇਹ ਵੀ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋਣ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਉਸ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਉਸ ਦੇ ਨਾਮਜ਼ਦ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ ਜਾਂ,

ਉਸ ਦੇ ਵਾਰਸਾਂ ਲਈ ਕੋਈ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਅਤੇ ਜਿਥੇ ਕੋਈ ਵੀ ਨਾਮਜ਼ਦ ਜਾਂ ਵਾਰਸ ਮਾਮੂਲੀ ਜਿਹੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰ ਹਨ

ਨਾਬਾਲਗ, ਨੂੰ ਕੰਟਰੋਲਿੰਗ ਅਥਾਰਟੀ ਕੋਲ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਅਜਿਹੇ ਨਾਬਾਲਗ ਦੇ ਲਾਭ ਲਈ ਉਹੀ ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ ਅਜਿਹੇ ਬੈਂਕ ਜਾਂ ਹੋਰ ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾ, ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਇਹ ਨਾਬਾਲਗ ਬਹੁਗਿਣਤੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ.

ਅਪਾਹਜਤਾ ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਅਜਿਹੀ ਅਪਾਹਜਤਾ, ਜੋ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕੰਮ ਲਈ ਅਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੇ ਯੋਗ ਸੀ

ਦੁਰਘਟਨਾ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨਾ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਇਹ ਅਪਾਹਜ ਹੋਣਾ ਹੈ। [ਸੈਕਸ਼ਨ 4 (1)]

2. ਸੇਵਾ ਦੇ ਹਰ ਪੂਰੇ ਹੋਏ ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਲਈ 6 ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਲਈ, ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਇੱਕ ਲਈ ਗਰੈਚੁਟੀ ਅਦਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ

ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਪਿਛਲੀ ਖਿੱਚੀ ਗਈ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਦਰ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਉਜਰਤ ਦੀ ਦਰ 'ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ:

ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਟੁਕੜੇ-ਰੋਟ ਕੀਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਦਿਹਾੜੀ ਕੁਲ ਦੀ averageਸਤ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ

3 ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਅਵਧੀ ਲਈ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਤਨਖਾਹ, ਉਸਦੀ ਨੌਕਰੀ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਪਹਿਲਾਂ, ਅਤੇ, ਇਸ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਓਵਰਟਾਈਮ ਕੰਮ ਲਈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਤਨਖਾਹ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ:

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਈ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਮੌਸਮੀ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਮਾਲਕ ਇਸਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰੇਗਾ

ਹਰੇਕ ਸੀਜ਼ਨ ਲਈ 7 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਦਰ 'ਤੇ ਗਰੈਚੁਟੀ। [ਸੈਕਸ਼ਨ 4 (2)]

ਇਮਤਿਹਾਨ- ਇੱਕ ਮਾਸਿਕ ਦਰਜਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, 15 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਨੂੰ ਵੰਡ ਕੇ ਗਿਣਿਆ ਜਾਏਗਾ

ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਆਖਰੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਦਰ 26 ਦੁਆਰਾ ਅਤੇ ਗੁਣਾਤਮਕ ਅੰਕ 15 ਦੁਆਰਾ ਗੁਣਾ।

3. ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਗਰੈਚੁਟੀ ਦੀ ਮਾਤਰਾ 20 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੀ। [ਸੈਕਸ਼ਨ 4 (3)]

ਪੰਨਾ of ਦਾ.

7.)ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦਾ ਭੰਡਾਰ:

1. ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਗਰੈਚੁਟੀ, ਜਿਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕਿਸੇ ਕੰਮ ਲਈ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਜਾਣ-ਬੁੱਝ ਕੇ ਛੱਡਣਾ ਜਾਂ ਅਣਗਹਿਲੀ

ਮਾਲਕ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜਾਇਦਾਦ ਨੂੰ ਕੋਈ ਨੁਕਸਾਨ ਜਾਂ ਨੁਕਸਾਨ, ਜਾਂ ਵਿਨਾਸ਼ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣਨਾ, ਨੂੰ ਜ਼ਬਤ ਕਰ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ

ਇਸ ਨਾਲ ਹੋਏ ਨੁਕਸਾਨ ਜਾਂ ਨੁਕਸਾਨ ਦੀ ਹੱਦ;

2. ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਗਰੈਚੁਟੀ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜ਼ਬਤ ਕਰ ਲਈ ਜਾਏਗੀ-

i) ਜੇ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਉਸ ਦੇ ਦੰਗੇ-ਭੜੱਕੇ ਅਤੇ ਵਿਘਨ ਪਾਉਣ ਵਾਲੇ ਵਿਵਹਾਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕੰਮ ਲਈ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ

ਉਸ ਦੇ ਹਿੱਸੇ 'ਤੇ ਹਿੰਸਾ, ਜਾਂ

ii) ਜੇ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਐਕਟ ਲਈ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿਚ ਨੈਤਿਕਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ

ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ, ਬਸ਼ਰਤ ਇਹੋ ਜਿਹੇ ਅਪਰਾਧ ਉਸਦੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਸਮੇਂ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੋਣ. [ਸੈਕਸ਼ਨ 4 (6)]

8.) ਸਥਾਪਨਾ ਨੂੰ ਖੋਲ੍ਹਣ, ਬਦਲਣ ਜਾਂ ਬੰਦ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਨੋਟਿਸ:

1. ਕਿਸੇ ਤਬਦੀਲੀ ਦੇ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਖੇਤਰ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਨੋਟਿਸ ਭੇਜਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਨਾਮ, ਪਤਾ, ਮਾਲਕ ਜਾਂ ਵਪਾਰ ਦੇ ਸੁਭਾਅ ਵਿੱਚ. [ਨਿਯਮ 3920]

2. ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਮਾਲਕ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬੰਦ ਕਰਨ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਨੋਟਿਸ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰੇਗਾ

ਘੱਟੋ ਘੱਟ 60 ਦਿਨ ਪਹਿਲਾਂ ਇਰਾਦਾ ਬੰਦ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ. [ਨਿਯਮ 3 (3)]

9.) ਦਿਸ਼ਾ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰ ਨੂੰ ਕੰਟਰੋਲ ਕਰਨ ਲਈ ਬਿਨੈ-ਅਰਜ਼ੀ- ਜੇ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ:

i) ਕਿਸੇ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਜਾਂ ਗਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦਾ ਮਨੋਰੰਜਨ ਕਰਨ ਤੋਂ, ਜਾਂ

ii) ਜਾਂ ਤਾਂ ਇੱਕ ਨੋਟਿਸ ਜਾਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਤਾਂ ਗਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਮਾਤਰਾ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਘੱਟ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਹੈ

ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਜਾਂ ਗਰੈਚੂਟੀ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨਾ, ਜਾਂ

iii) ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ, 15 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਨੋਟਿਸ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ; ਦਾਅਵੇਦਾਰ

ਕਰਮਚਾਰੀ, ਨਾਮਜ਼ਦ, ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਵਾਰਸ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਕਾਰਨ ਦੇ ਹੋਣ ਦੇ 90 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ

ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ, ਸੈਕਸ਼ਨ ਦੇ ਉਪ-ਸੈਕਸ਼ਨ (4) ਦੇ ਅਧੀਨ ਇੱਕ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰੇ. 7 ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਦੇ ਨਾਲ

ਵਾਧੂ ਕਾਪੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿਰੋਧੀ ਧਿਰ ਹਨ;

ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਕੰਟਰੋਲਿੰਗ ਅਥਾਰਟੀ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਦਰਸਾਏ ਜਾ ਰਹੇ sufficient ਕਾਰਨ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਰਜ਼ੀ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ

90 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ. [ਨਿਯਮ 10].

10.) ਅਪੀਲ:

ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਥਾਰਟੀ ਦੇ ਆਰਡਰ ਨਾਲ ਪ੍ਰਸ਼ਾਨ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ, ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 60 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ

ਆਦੇਸ਼, ਉਸ ਖੇਤਰ ਦੇ ਖੇਤਰੀ ਲੇਬਰ ਕਮਿਸ਼ਨਰ (ਕੇਂਦਰੀ) ਨੂੰ ਅਪੀਲ ਕਰਨਾ ਤਰਜੀਹ ਦਿਓ ਜਿਸ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ

ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਅਪੀਲ ਅਥਾਰਟੀ:

ਬਸ਼ਰਤ ਇਹ ਅਪੀਲ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਪੀਲ ਅਥਾਰਟੀ, ਜੇ ਇਹ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੂੰ ਕਾਫ਼ੀ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਰੋਕਿਆ ਗਿਆ ਸੀ

60 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਉਕਤ ਅਵਧੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅਪੀਲ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ, ਉਕਤ ਅਵਧੀ ਨੂੰ ਹੋਰ 60 ਦਿਨਾਂ ਤੱਕ ਵਧਾਓ. [ਸੀ.

7 (7)]

11.) ਕੇਂਦਰੀ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿਚ ਐਕਟ ਜਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਲਈ ਮਸ਼ੀਨਗੀ:

ਸਾਰੇ ਸਹਾਇਕ ਲੇਬਰ ਕਮਿਸ਼ਨਰ (ਸੀ) ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਥਾਰਟੀ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਖੇਤਰੀ ਲੇਬਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਮਿਸ਼ਨਰ - ਅਪੀਲ ਅਥਾਰਟੀ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ.

12.) ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧਿਕਾਰ ਦੇ ਪਾਵਰ:

ਨੂੰ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਥਾਰਟੀ, ਜੇ ਕਿ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਮਾਤਰਾ ਬਾਰੇ ਹੈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਲਈ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ, ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਾਅਵੇ ਦੀ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗਤਾ, ਜਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ

ਗਰੈਚੂਟੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਕੋਲ ਉਹੀ ਅਧਿਕਾਰ ਹੋਣਗੇ ਜਿੰਨੇ ਜ਼ਾਬਤਾ ਅਧੀਨ ਅਦਾਲਤ ਵਿਚ ਸੌਂਪੇ ਗਏ ਹਨ

ਸਿਵਲ ਪਰੋਸੀਜਰ, 1908, ਹੇਠ ਦਿੱਤੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਅਰਥਾਤ:

- a) ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਹਾਜ਼ਰੀ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਸਹੁੰ ਖਾਣ 'ਤੇ ਉਸ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨਾ
- ਅ) ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਖੋਜ ਅਤੇ ਉਤਪਾਦਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ;
- c) ਹਲਫ਼ੀਆ ਬਿਆਨ 'ਤੇ ਸਬੂਤ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ; ਅਤੇ
- d) ਗਵਾਹਾਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਲਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ [ਸੈਕਸ਼ਨ 7 (5)]

13.) ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਰਿਕਵਰੀ:

ਜੇ ਗ੍ਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਯੋਗ ਰਕਮ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਹੱਕਦਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਅਦਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ

ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਥਾਰਟੀ, ਦੁਖੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਪੱਖ ਵਿਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਰਜ਼ੀ 'ਤੇ, ਏ

ਕੁਲੈਕਟਰ ਨੂੰ ਉਸ ਰਕਮ ਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਜੋ ਉਸ ਉਪਰ ਮਿਸ਼ਰਿਤ ਵਿਆਜ ਸਮੇਤ ਇਕੱਠੇ ਕਰ ਲਵੇਗਾ

ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮੇਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੁੱਗਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 9% ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਦੀ ਦਰ, ਜ਼ਮੀਨ ਦੇ ਬਕਾਏ ਵਜੋਂ ਅਤੇ ਉਸੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਹੱਕਦਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ. [ਸੈਕਸ਼ਨ 8 ਜੇ}

14.) ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦੀ ਰੱਖਿਆ:

ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਐਕਟ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਅਧੀਨ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਕੋਈ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ, ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਣਾਏ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਲਗਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ

ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਿਵਲ, ਮਾਲ ਜਾਂ ਅਪਰਾਧਿਕ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਫਰਮਾਨ ਜਾਂ ਹੁਕਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ. [ਭਾਗ 13]

15.) ਦਫਤਰਾਂ ਲਈ ਸਜ਼ਾ:

1. ਜਿਹੜਾ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਆਪਣੇ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਭੁਗਤਾਨ ਤੋਂ ਪਰਹੇਜ਼ ਕਰਨ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਬਚਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ

ਅਜਿਹੀ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਣ-ਬੁੱਝ ਕੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਕੋਈ ਗਲਤ ਬਿਆਨ ਜਾਂ ਝੂਠੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ 6 ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਦੀ ਮਿਆਦ, ਜਾਂ ਜੁਰਮਾਨਾ, ਜੋ ਇਕ ਸਾਲ ਤੱਕ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਲਈ ਕੈਦ ਦੀ ਸਜ਼ਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਹਜ਼ਾਰ ਰੁਪਏ, ਜਾਂ ਦੋਵਾਂ ਨਾਲ. [ਸੈਕਸ਼ਨ 9 (1)]

2. ਇਕ ਮਾਲਕ ਜੋ ਐਕਟ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਨਿਯਮ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਧਾਰਾ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਵਿਚ ਡਿਫਾਲਟ ਕਰਦਾ ਹੈ

ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਕੈਦ ਦੀ ਸਜ਼ਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਮਿਆਦ ਇਕ ਸਾਲ ਤਕ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ

ਜੁਰਮਾਨਾ ਜੋ ਇੱਕ ਹਜ਼ਾਰ ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਦੋਵਾਂ ਨਾਲ:

ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਫਰਕ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਕਿਸੇ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਨਾਲ ਨਾ ਹੋਵੇ, ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਇਕ ਮਿਆਦ ਲਈ ਕੈਦ ਦੀ ਸਜ਼ਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੇ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੀ ਜਦ ਤਕ ਅਦਾਲਤ ਅਪਰਾਧ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ, ਇਸਦੇ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਲਿਖਤੀ ਤੌਰ ਤੇ ਇਸਦੇ ਦੁਆਰਾ ਦਰਜ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਵਿਚਾਰ ਦੀ ਰਾਇ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਘੱਟ ਮਿਆਦ ਕੈਦ ਜਾਂ ਜੁਰਮਾਨਾ ਲਗਾਉਣਾ ਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਤ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰੇਗਾ. [ਸੈਕਸ਼ਨ 9 (2)].

16.) ਨੋਟਿਸ ਦਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ:

ਮਾਲਕ ਠੋਸ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿਚ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਦੁਆਰ ਦੇ ਨੇੜੇ ਜਾਂ ਨੇੜੇ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਕ ਨੋਟਿਸ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਤ ਕਰੇਗਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਵਿਚ ਅਤੇ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿਚ ਸਮਝੇ ਜਾਂਦੇ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਨਾਮ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ ਦੁਆਰਾ ਸਮਝੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ

ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਅਦਾਇਗੀ ਦੇ ਨਾਲ ਅਧਿਕਾਰਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਉਸਦੇ ਦੁਆਰਾ ਨੋਟਿਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ,

ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਣਾਏ ਨਿਯਮ. [ਨਿਯਮ 4 ਜੇ]

17.) ਐਕਟ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਸੰਖੇਪ ਦਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ:

ਮਾਲਕ ਅੰਗ੍ਰੇਜ਼ੀ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਐਕਟ ਅਤੇ ਬਣਾਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸਾਰ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਿਤ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਬਹੁਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਮੁੱਖ ਤੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਨੇੜੇ ਇਕ ਸਪਸ਼ਟ ਜਗ੍ਹਾ ਤੇ ਸਮਝੀ ਗਈ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿਚ ਸਥਾਪਨਾ ਦਾ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਦੁਆਰ. [ਨਿਯਮ 20].

ਅਧਿਕਾਰਤ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਨਾਮ

ਅਹੁਦਾ