

ફોર્મ “યુ”

ગ્રેચ્યુઇટી એક્ટ અને નિયમો, 1972 ના ચુકવણીનો અમૂર્ત

1.) અધિનિયમનો વિસ્તાર:

આ કાયદો સમગ્ર ભારત સુધી વિસ્તરિત છે:

પૂરી પાડવામાં આવેલ છે કે જ્યાં સુધી તે વાવેતર અથવા બંદરોથી સંબંધિત છે, તે જમ્મુ અને કાશ્મીર રાજ્ય સુધી વિસ્તરશે નહીં

[સેકંડ 1 (2)]

2.) જેના માટે અધિનિયમ લાગુ પડે છે:

આ કાયદો (એ) દરેક ફેક્ટરી, ખાણ, ઓઇલફિલ્ડ, વાવેતર, બંદર અને રેલ્વે કંપનીને લાગુ પડે છે; બી) દરેક દુકાન અથવા

કોઈપણ કાયદાના અર્થની અંદરની સ્થાપના, જેની અંદર દુકાનો અને મથકોના સંબંધમાં અમલમાં છે રાજ્ય, જેમાં અગાઉના 12 મહિનાના કોઈપણ દિવસે 10 કે તેથી વધુ વ્યક્તિઓ રોજગારી પામેલ છે, અથવા નોકરી પર હતા; અને

સી) આવી અન્ય સ્થાપના, અથવા સંસ્થાઓનો વર્ગ, જેમાં 10 અથવા વધુ કર્મચારીઓ કાર્યરત છે અથવા હતા

અગાઉના 12 મહિનાના કોઈપણ દિવસે કાર્યરત, કેન્દ્ર સરકાર, સૂચના દ્વારા, આમાં સ્પષ્ટ કરી શકે છે વતી. [સેકંડ 1 (3)]

3.) વ્યાખ્યાઓ:

(ક) “યોગ્ય સરકાર” નો અર્થ છે.

(i) કોઈ સ્થાપનાના સંબંધમાં;

એ) કેન્દ્ર સરકાર સાથે સંકળાયેલ અથવા તેના નિયંત્રણ હેઠળ,

બી) એક કરતા વધુ રાજ્યમાં શાખાઓ હોય,

સી) કેન્દ્ર સરકારના અથવા તેના નિયંત્રણ હેઠળની કોઈ ફેક્ટરીની,

ડી) કેન્દ્ર સરકારના મુખ્ય બંદર, ખાણ, ઓઇલફિલ્ડ અથવા રેલ્વે કંપનીનો.

ii) અન્ય કોઈ કિસ્સામાં રાજ્ય સરકાર. [સેકંડ 2 (એ)]

(બી) "સેવાનું પૂર્ણ થયેલ વર્ષ" એટલે એક વર્ષ માટે સતત સેવા, [સેકંડ 2 (બી)]

Contin "સતત સેવા" નો અર્થ અવિરત સેવા છે અને તેમાં એવી સેવા શામેલ છે જે માંદગી, અકસ્માત, રજા, લે-ફ, હડતાલ અથવા લ -ક-આઉટ અથવા કામ બંધ થવું, સંબંધિત કર્મચારીઓના કોઈ દોષને લીધે નહીં, ભલે

આ કાયદાની શરૂઆત પહેલાં અથવા પછી આવી અવિરત સેવા પ્રસ્તુત કરવામાં આવી હતી.

સમજૂતી I: કોઈ કર્મચારી કે જે વર્ષ માટે અવિરત સેવામાં ન હોય તેવા કિસ્સામાં, તે માનવામાં આવશે સતત સેવામાં જો તે ખરેખર એમ્પ્લોયર દ્વારા 12 મહિના દરમિયાન તરત જ કાર્યરત હોય તો

કરતાં ઓછા નહીં માટે વર્ષ અગાઉના-

i) 190 દિવસ, જો ખાણમાં જમીનની નીચે કાર્યરત હોય, અથવા

ii) 240 દિવસ, અન્ય કોઈ પણ કિસ્સામાં, સિવાય કે જ્યારે તે મોસમી સ્થાપનામાં કાર્યરત હોય.

સમજૂતી II: મોસમી મહેકમના કર્મચારીની પાસે હોય તો તે સતત સેવામાં રહેશે તેવું માનવામાં આવશે ખરેખર સ્થાપના દરમિયાન કાર્યરત દિવસોની સંખ્યાના 75% કરતા ઓછા સમય માટે કામ કર્યું નથી વર્ષ. [સેકંડ 2 (બી)]

(ડી) "કંટ્રોલિંગ Authorityથોરિટી" નો અર્થ સેક હેઠળ યોગ્ય સરકાર દ્વારા નિયુક્ત ઓથોરિટી છે. 3. [સેકંડ 2 (ડી)].

(ઇ) કર્મચારીના સંબંધમાં "કુટુંબ", તેમાં સમાયેલ હોવાનું માનવામાં આવશે-

i) પુરુષ કર્મચારીના કિસ્સામાં, પોતાની જાતને, તેની પત્નીને, બાળકોને, ભલે તે પરિણીત હોય કે અપરિણીત હોય, તેનો આશ્રિત હોય

માતાપિતા, વિધવા અને તેના પૂર્વવર્તી પુત્રના બાળકો, જો કોઈ હોય તો,

ii) સ્ત્રી કર્મચારીના કિસ્સામાં, પોતે, તેનો પતિ, તેના બાળકો, પછી ભલે તે પરિણીત હોય કે અપરિણીત, તેણી આશ્રિત હોય

માતાપિતા અને તેના પતિના આશ્રિત માતાપિતા, વિધવા અને તેના પૂર્વવર્તી પુત્રના બાળકો, જો કોઈ હોય તો:

પૂરી પાડવામાં આવેલ જો કોઈ સ્ત્રી કર્મચારી, કંટ્રોલિંગ ઓથોરિટીને લેખિતમાં સૂચના દ્વારા, તેની ઇચ્છા વ્યક્ત કરે છે

તેના કુટુંબમાંથી તેના પતિને ચલાવો, પતિ અને તેના આશ્રિત માતાપિતાને હવે માટે માનવામાં આવશે નહીં

આ કાયદાના ઉદ્દેશો, જેમ કે સૂચિત સૂચના ત્યારબાદ ન આવે ત્યાં સુધી આવી મહિલા કર્મચારીના પરિવારમાં સમાવિષ્ટ થાય છે

આવી મહિલા કર્મચારી દ્વારા પાછી ખેંચી.

સમજૂતી - જ્યાં કોઈ કર્મચારીનો વ્યક્તિગત કાયદો બાળક દ્વારા તેને દત્તક લેવાની મંજૂરી આપે છે, ત્યાં કોઈપણ બાળક કાયદેસર રીતે દત્તક લેવામાં આવે છે

તેના દ્વારા તેના પરિવારમાં સમાવિષ્ટ માનવામાં આવશે, અને જ્યાં કોઈ કર્મચારીનું બાળક દત્તક લીધું છે

બીજી વ્યક્તિ અને આવી દત્તક લેવી તે વ્યક્તિના અંગત કાયદા હેઠળ છે, જેમ કે દત્તક લેવી, કાયદેસર, આવા

બાળકને કર્મચારીના પરિવારમાંથી બાકાત માનવામાં આવશે. [સેકંડ 2 (એચ)].

N. નામાંકન:

1. પ્રત્યેક કર્મચારી, જેણે ગ્રેટ્યુઇટીની ચુકવણીની શરૂઆત કર્યા પછી, સેવાનું એક વર્ષ પૂર્ણ કર્યું છે (કેન્દ્રીય) નિયમો, 1972, સેવાના એક વર્ષ પૂર્ણ થયાના 30 દિવસની અંદર, નોમિનેશન બનાવે છે [સેકંડ 6 (1)]

નિયમ 8, 6 (1) સાથે વાંચો]

2. જો કોઈ કર્મચારી નોમિનેશન કરતી વખતે કુટુંબ ધરાવે છે, તો નોમિનેશન એક અથવા તરફેણમાં કરવામાં આવશે

તેના પરિવારના વધુ સભ્યો અને સભ્ય ન હોય તેવા પેસનની તરફેણમાં આવા કર્મચારી દ્વારા કરેલી કોઈપણ નોમિનેશન

તેના કુટુંબની રદબાતલ રહેશે. [સેકંડ 6 (3)].

A. જો નામાંકન લેતી વખતે, કર્મચારીનું કોઈ કુટુંબ ન હોય તો, નોમિનેશન કોઈપણની તરફેણમાં કરી શકાય છે

વ્યક્તિ, પરંતુ જો કર્મચારી પછીથી કુટુંબ મેળવે છે, તો આવી નામાંકન તરત જ અમાન્ય થઈ જશે અને કર્મચારી 90 દિવસની અંદર તેના પરિવારના એક અથવા વધુ સભ્યોની તરફેણમાં નવી નોંધણી કરશે. [સે

6 (4) નિયમ 6 (3) સાથે વાંચો]

A. નોમિનેશન અથવા તાજી નામાંકન અથવા ફેરફારની સૂચના કર્મચારી દ્વારા સહી કરવામાં આવશે અથવા, જો અભણ,

તેના અંગૂઠાની છાપ બે સાક્ષીઓની હાજરીમાં સહન કરશે, જે તે અસરની ઘોષણા પર પણ સહી કરશે કે નામાંકન, તાજી નામાંકન અથવા કેસ હોઈ શકે તેમ નામાંકન બદલવાની સૂચના. [નિયમ 6 (5)]

A. સેના 6 ની પેટા સેકંડ (i) અને (4) ની જોગવાઈઓને આધિન નોમિનેશન, કોઈપણ કર્મચારી દ્વારા સુધારી શકાય છે

તેના એમ્પ્લોયરને એમ કરવાના ઇરાદાની લેખિત સૂચના આપ્યા પછીનો સમય. [સેકંડ 6 (5)]

6. નામાંકન અથવા તાજી નામાંકન અથવા નોમિનેશનમાં ફેરફારની સૂચના તારીખથી લાગુ થશે

એમ્પ્લોયર દ્વારા તે જ રસીદ. [નિયમ 6 (6)].

GR. કૃષિતા માટે અરજી:

1. એક કર્મચારી કે જે અધિનિયમ હેઠળ ગ્રેયુટી ચુકવણી માટે લાયક છે, અથવા કોઈપણ વ્યક્તિ લેખિતમાં, કાર્યવાહી કરવા માટે અધિકૃત છે

તેમના વતી, ગ્રેયુટીની તારીખથી 30 દિવસની અંદર સામાન્ય રીતે અરજી કરવામાં આવશે મુદત અથવા નિવૃત્તિની તારીખ. [નિયમ 7 (1)]

2. કોઈ કર્મચારીનું નામદાર કે જે ગ્રેયુટીની ચુકવણી માટે પાત્ર છે, સામાન્ય રીતે તેમાંથી એક વર્ષની અંદર અરજી કરશે

નિયોક્તાને, ગ્રેયુટી તેને ચૂકવવાપાત્ર બનવાની તારીખ. [નિયમ 7 (2)]

Grat. કોઈ કર્મચારીનો કાયદેસર વારસદાર કે જે ગ્રેયુટી ચુકવણી માટે પાત્ર છે, સામાન્ય રીતે એક વર્ષથી તે લાગુ થશે

નિયોક્તાને, ગ્રેયુટી તેને ચૂકવવાપાત્ર બનવાની તારીખ. [નિયમ 7 (3)]

The. નિયોક્તા, પીરિયડ્સની સમાપ્તિ પછી ફાઇલ કરેલી ગ્રેયુટીની ચુકવણી માટેની અરજી પણ મનોરંજન કરશે

ઉપર જણાવેલ, જો અરજદાર વિલંબ માટે પૂરતા કારણ ઉમેરશે. [નિયમ 7 (5)]

GR. ગ્રેયુઅલ ચુકવણી:

૧. કર્મચારીએ સતત રેન્ડર કર્યા પછી તેની રોજગાર સમાપ્તિ પર ગ્રેયુટી ચૂકવવાપાત્ર રહેશે 5 વર્ષથી ઓછી નહીં સેવા

એ) તેના અવ્યવસ્થા પર, અથવા

બી) તેમની નિવૃત્તિ અથવા રાજીનામા પર, અથવા

સી) અકસ્માત અથવા રોગને કારણે તેના મૃત્યુ અથવા અપંગતા પર:

પૂરી પાડવામાં આવેલ છે કે 5 વર્ષ સતત સેવા પૂર્ણ થવી જરૂરી નથી જ્યાં સમાપ્ત થવું

કોઈપણ કર્મચારીની રોજગાર મૃત્યુ અથવા અપંગતાને કારણે છે:

જો આગળ જણાવેલ કે કર્મચારીના મૃત્યુના કિસ્સામાં, તેને ચૂકવવાપાત્ર ગ્રેયુટી તેના નોમિનીને ચૂકવવામાં આવશે અથવા, જો

તેના વારસદારો માટે કોઈ નામાંકન કરવામાં આવ્યું નથી, અને જ્યાં આવા નામાંકિત અથવા વારસદારો તેમાંથી નાના શેર છે

સગીર, નિયંત્રક સત્તા પાસે જમા કરવામાં આવશે જે આવા સગીરના લાભ માટે સમાન રોકાણ કરશે

જેમ કે નાની બહુમતી પ્રાપ્ત ન થાય ત્યાં સુધી આવી બેંક અથવા અન્ય નાણાકીય સંસ્થા, સૂચવવામાં આવી શકે છે.

વિકલાંગતાનો અર્થ છે આ પ્રકારની અક્ષમતા, જે કામ માટે કર્મચારીને અસમર્થ બનાવે છે, જે તે સક્ષમ હતો

આવા વિકલાંગતાના પરિણામે અકસ્માત પહેલા પ્રદર્શન કરવું. [સેકંડ 4 (1)]

2. સેવાના દરેક પૂર્ણ થયેલા વર્ષ અથવા તેના 6 મહિનાથી વધુના ભાગ માટે, એમ્પ્લોયરએ એક માટે ગ્રેચ્યુટી ચૂકવવી પડશે

સંબંધિત કર્મચારી દ્વારા છેલ્લા દોરેલા વેતનના દરના આધારે 15 દિવસના વેતનના દરે કર્મચારી: પૂરી પાડવામાં આવેલ કે પીસ-રેટેડ કર્મચારીના કિસ્સામાં, દૈનિક વેતનની કુલ સરેરાશ સરેરાશ ગણતરી કરવામાં આવશે

3 મહિનાની અવધિ માટે તેમના દ્વારા મળેલ વેતન તરત જ તેની રોજગાર સમાપ્તિ પહેલા, અને, આ હેતુ માટે, કોઈપણ ઓવરટાઇમ કામ માટે ચૂકવવામાં આવેલ વેતન ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહીં. મોકલે છે કે મોસમી સ્થાપનામાં કાર્યરત કર્મચારીના કિસ્સામાં, એમ્પ્લોયર ચૂકવણી કરશે દરેક સીઝન માટે 7 દિવસના વેતનના દરે ગ્રેચ્યુટી. [સેકંડ 4 (2)]

પરીક્ષા- માસિક રેટેડ કર્મચારીના કિસ્સામાં, 15 દિવસની વેતનની ગણતરી વિભાજિત કરીને કરવામાં આવશે

તેમના દ્વારા છેલ્લા દોરેલા માસિક વેતનનો માસિક દર 26 અને ગુણાંકનો ભાગ 15 દ્વારા.

3. કર્મચારીને ચૂકવવાપાત્ર ગ્રેચ્યુટીની રકમ 20 મહિનાની વેતનથી વધુ હોવી જોઈએ નહીં. [સેકંડ 4 (3)]

GR. ગ્રેચ્યુટીનો સંગ્રહ:

1. કર્મચારીની ગ્રેચ્યુટી, જેની સેવાઓ કોઈપણ કૃત્ય માટે સમાપ્ત કરવામાં આવી છે, ઇરાદાપૂર્વકની ચૂકવણી અથવા બેદરકારી

એમ્પ્લોયરની માલિકીની સંપત્તિને કોઈ નુકસાન અથવા નુકસાન, અથવા વિનાશ થવાનું કારણ બને છે, તે માટે જપ્ત કરવામાં આવશે

નુકસાનને કારણે અથવા નુકસાનની હદ;

2. કર્મચારીને ચૂકવવાપાત્ર ગ્રેચ્યુટી સંપૂર્ણ જપ્ત કરવામાં આવશે-

i) જો આવા કર્મચારીની તેની હુલ્લડકારી અથવા અવ્યવસ્થિત વર્તન અથવા અન્ય કોઈ કૃત્ય માટે સેવાઓ બંધ કરવામાં આવી છે

તેના હિંસા, અથવા

ii) જો આવા કર્મચારીની સેવાઓ કોઈ પણ કૃત્ય માટે સમાપ્ત કરવામાં આવી છે જે નૈતિકતા સાથે સંકળાયેલ ગુનો છે

બરાબરપણું, જો કે રોજગાર દરમિયાન તે દ્વારા આવા ગુનો કરવામાં આવે છે. [સેકંડ 4 (6)]

8.) સ્થાપનાની શરૂઆત, ફેરફાર અથવા સમાપ્તિની સૂચના:

કોઈ પણ ફેરફાર થયાના 30 દિવસની અંદર એમ્પ્લોયર દ્વારા આ ક્ષેત્રના નિયંત્રણ અધિકારીને નોટિસ રજૂ કરવામાં આવશે

નામ, સરનામું, એમ્પ્લોયર અથવા વ્યવસાયના સ્વરૂપમાં. [નિયમ 3920]

2. જ્યાં કોઈ એમ્પ્લોયર ધંધો બંધ કરવાનો ઈરાદો રાખે છે, ત્યારે તેણે તેની નિયંત્રણની સત્તાને નોટિસ સુપરત કરવી પડશે

આશરે 60 દિવસ પહેલાનો વિસ્તાર બંધ કરો. [નિયમ ((I)]

9.) દિશા નિર્દેશન માટે અધિકાર નિયંત્રણ કરવા માટે અરજી- જો કોઈ કર્મચારી હોય તો:

i) નોમિનેશન સ્વીકારવા અથવા ગ્રેચ્યુઇટીની ચુકવણી માટેની એપ્લિકેશન મનોરંજન કરવાનો ઇનકાર કર્યો છે, અથવા

ii) કાં તો ગ્રેચ્યુઇટીની રકમનો ઉલ્લેખ કરતી એક નોટિસ જારી કરે છે જેને અરજદાર દ્વારા ઓછું માનવામાં આવે છે કે શું છે

ઉપાડ અથવા ગ્રેચ્યુઇટીની ચુકવણી માટેની પાત્રતાને નકારી કાઢી, અથવા

iii) ગ્રેચ્યુઇટીની ચુકવણી માટે અરજી પ્રાપ્ત થઈ છે, તે 15 દિવસની અંદર નોટિસ ફટકારવામાં નિષ્ફળ જાય છે; દાવેદાર

કર્મચારી, નોમિની, અથવા કાનૂની વારસદાર, જેમ કે કેસ હોઈ શકે છે, કારણ બનવાની ઘટનાના 90 દિવસની અંદર

અરજી, સેકંડના પેટા-સેકંડ (i) હેઠળ નિર્દેશન જારી કરવા માટે નિયંત્રક અધિકારીને અરજી કરો. 7 ઘણા સાથે

વિરુદ્ધ પક્ષની જેમ વધારાની નકલો;

પૂરી પાડવામાં આવેલ છે કે કંટ્રોલિંગ authority થોરિટી અરજદાર દ્વારા બતાવવામાં આવતા પૂરતા કારણોસર કોઈપણ એપ્લિકેશનને સ્વીકારી શકે છે

90 દિવસની અવધિની સમાપ્તિ પછી. [નિયમ 10].

10.) અપીલ:

કંટ્રોલિંગ ઓથોરિટીના હુકમથી ત્રસ્ત કોઈપણ વ્યક્તિ, પ્રાપ્તિની તારીખથી 60 દિવસની અંદર આદેશ, જે તે ક્ષેત્રના પ્રાદેશિક શ્રમ આયુક્ત (કેન્દ્રીય) ને અપીલ કરવાનું પસંદ કરો

કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા અપીલ અધિકાર:

પૂરી પાડવામાં આવેલ કે અપીલ અધિકારી, જો તેને સંતોષ થાય કે અપીલ કરનારને પૂરતા કારણોસર અટકાવવામાં આવ્યું છે

60 દિવસની મુદતની અંદર અપીલને પ્રાધાન્ય આપતા, તે સમયગાળાને 60 દિવસના સમયગાળા સુધી વધારવો. [સે.

7 (7)]

૧૧.) કેન્દ્રીય ક્ષેત્રમાં અધિનિયમ અથવા નિયમોની એન્ફોર્સમેન્ટ માટેનું મશીનરી:

બધા સહાયક મજૂર કમિશનર (સી) ની નિયંત્રણ નિયામક મંડળ અને તમામ પ્રાદેશિક મજૂર તરીકે નિમણૂક કરવામાં આવી છે

કમિશનર - અપીલ અધિકારીઓ તરીકે.

12.) નિયંત્રણ નિયંત્રણની શક્તિ:

એકને ચૂકવવાના ગ્રેચ્યુટીની રકમ અંગે તપાસ કરવાના હેતુ માટે નિયંત્રક અધિકારી

કર્મચારી અથવા ગ્રેચ્યુટીની ચૂકવણી માટેના કર્મચારી અથવા તેના સંબંધમાં, કોઈપણ દાવાની સ્વીકાર્યતા અથવા તે મુજબ

ગ્રેચ્યુટી મેળવવા માટે હકદાર વ્યક્તિની, કોડની આધીનતા હેઠળ, કોર્ટમાં સોંપાયેલ સમાન સત્તા હશે નીચે આપેલ બાબતોના સંદર્ભમાં, સિવિલ પ્રોસિજર, 1908,

એ) કોઈપણ વ્યક્તિની હાજરીને લાગુ કરવી અથવા શપથ પર તેની તપાસ કરવી

બી) દસ્તાવેજોની શોધ અને ઉત્પાદનની આવશ્યકતા;

સી) સોગંદનામા પર પુરાવા પ્રાપ્ત કરવા; અને

ડી) સાક્ષીઓની પરીક્ષા માટે કમિશન આપવું. [સેક્સ 7 (5)]

13.) ઉપહારની પ્રાપ્તિ:

જો ચૂકવવાપાત્ર ગ્રેચ્યુટીની રકમ, એમ્પ્લોયર દ્વારા નિયત સમયની અંદર, હકદાર વ્યક્તિને ચૂકવવામાં આવતી નથી

કંટ્રોલિંગ ઓથોરિટી, આક્રમિત વ્યક્તિ દ્વારા આ વતી કરવામાં આવેલી અરજી પર, એ

કલેક્ટરને તે રકમ માટેનું પ્રમાણપત્ર, જે તેના પર સંયુક્ત વ્યાજ સાથે મળીને પુન recover પ્રાપ્ત કરશે

નિયત સમયની સમાપ્તિની તારીખથી, વાર્ષિક% નો દર, જમીન મહેસૂલની બાકી રકમ તરીકે અને તે જ ચૂકવણી

તે હકદાર વ્યક્તિને. [સેકંડ 8 જે}

14.) ગ્રેચ્યુટી રક્ષણ:

ગ્રેચ્યુટી એક્ટ હેઠળ ચૂકવણી કરવામાં આવતી કોઈ ગ્રેચ્યુટી, અને તે હેઠળ બનાવેલા નિયમો તેમાં જોડાણ માટે જવાબદાર રહેશે નહીં

કોઈપણ નાગરિક, મહેસૂલ અથવા ગુનાહિત અદાલતના કોઈપણ હુકમનામું અથવા હુકમની અમલવારી. [સેકંડ 13]

15.) ઓફિસો માટે દંડ:

1. જે પણ, પોતે જ ચૂકવણી કરવાનું ટાળવાના હેતુથી અથવા કોઈપણ અન્ય વ્યક્તિને ટાળવા માટે સક્ષમ બનાવવાના હેતુથી

આવી ચૂકવણી જાણી જોઈને ખોટું નિવેદન કરે છે અથવા ખોટું રજૂઆત કરવામાં આવશે

6 મહિના સુધીની મુદત માટે કેદની સજા અથવા એક દંડની સજા જેની સજા વધારી શકાય છે હજાર રૂપિયા, અથવા બંને સાથે. [સેકંડ 9 (1)]

2. એક એમ્પ્લોયર જે કાયદાની કોઈપણ જોગવાઈઓ અથવા કોઈપણ નિયમનું ઉલ્લંઘન કરે છે અથવા તેનું પાલન કરવામાં ડિફોલ્ટ કરે છે

અથવા તેના હેઠળ કરેલા ઓર્ડરને એક વર્ષની સજા અથવા તેની સાથેની સજાની સજા ફટકારવામાં આવશે

દંડ જે એક હજાર રૂપિયા સુધી લંબાઈ શકે છે, અથવા બંને સાથે:

પૂરી પાડવામાં આવેલ કે જો તફાવત પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેચ્યુટી એક્ટ હેઠળ ચૂકવવાપાત્ર કોઈપણ ગ્રેચ્યુટીની ચૂકવણી ન કરવા સાથે સંબંધિત હોય,

એમ્પ્લોયરને એક મુદત માટે કેદની સજા કરવામાં આવશે જે સિવાય કે ત્રણ મહિનાથી ઓછી નહીં હોય અદાલત તેના દ્વારા લેખિતમાં રેકોર્ડ કરવાના કારણોસર, ગુનો અજમાવતા અદાલતનું મંતવ્ય છે કે ઓછી મુદત

કેદ અથવા દંડ લાદવામાં આવતા ન્યાયના અંતને પહોંચી વળશે. [સેકંડ 9 (2)].

16.) સૂચનાનું પ્રદર્શન:

એમ્પ્લોયર ઘાટા અક્ષરોમાં સ્થાપનાના મુખ્ય પ્રવેશદ્વારની નજીક અથવા તેની નજીકની સૂચના પ્રદર્શિત કરશે

અંગ્રેજીમાં અને તે અધિકારીના નામનો ઉલ્લેખ કરતા મોટાભાગના કર્મચારીઓ દ્વારા સમજાયેલી ભાષામાં

નિયોક્તા દ્વારા પેમેન્ટ ofફ ગ્રેચ્યુઇટી એક્ટ અંતર્ગત તેની સૂચનાઓ મેળવવા માટે અધિકૃત હોદ્દો સાથે, અથવા તે હેઠળ બનાવેલા નિયમો. [નિયમ 4J]

17.) અધિનિયમ અને નિયમોનો અમૂર્ત પ્રદર્શન:

એમ્પ્લોયર ઇંગ્લિશમાં, યુકવણીની ગ્રેચ્યુઇટી એક્ટ અને બનાવેલા નિયમોનો અમૂર્ત પ્રદર્શિત કરશે અને મુખ્ય અથવા તેની નજીકની સ્પષ્ટ જગ્યાએ મોટાભાગના કર્મચારીઓ દ્વારા સમજાયેલી ભાષામાં સ્થાપના પ્રવેશ. [નિયમ 20].

અધિકૃત વ્યક્તિનું નામ

હોદ્દો