

## ಹೆರಿಗೆ ಲಾಭ (ಕರ್ನಾಟಕ) ನಿಯಮಗಳು

ಫಾರ್ಮ್ 'ಜೆ'

(ನಿಯಮ 15 ನೋಡಿ)

(ಹೆರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಅಮೂರ್ತ

ಮತ್ತು ಅದರ ಮೇಲೆ ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು)

1. ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಮಹಿಳೆಯನ್ನು ತನ್ನ ದಿನದ ನಂತರದ ಆರು ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ನೇಮಿಸಬಾರದು

ವಿತರಣೆ ಅಥವಾ ಗರ್ಭಪಾತ ಮತ್ತು ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಹಿಳೆ ಯಾವುದೇ ಸ್ಥಾಪನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬಾರದು.

2. ಯಾವುದೇ ಗರ್ಭಿಣಿ ಮಹಿಳೆ, ಈ ಪರವಾಗಿ ಅವಳಿಂದ ಮಾಡಿದ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ, ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಇದನ್ನು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ,

ಅವಳು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿದ ದಿನಾಂಕಕ್ಕಿಂತ ಆರು ವಾರಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಮುಂಚಿನ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ

ವಿತರಣೆ ಮತ್ತು ಆರು ವಾರಗಳ ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅವಧಿಗೆ ಅವಳು ರಜೆ ಪಡೆಯುವುದಿಲ್ಲ

ಅನುಪಸ್ಥಿತಿ, ಪ್ರಯಾಸಕರ ಸ್ವಭಾವದ ಅಥವಾ ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ನಿಲುವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸ,

ಅಥವಾ ಯಾವುದಾದರೂ ಕೆಲಸ

ದಾರಿ ಅವಳ ಗರ್ಭಧಾರಣೆಗೆ ಅಥವಾ ಭ್ರೂಣದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಅಡ್ಡಿಪಡಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ ಅಥವಾ ಅವಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು

ಗರ್ಭಪಾತ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಅವಳ ಆರೋಗ್ಯದ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ.

3 (1) ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಸ್ಥಾಪನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಜವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ

ಉದ್ಯೋಗದಾತ ಅವರು ನೂರ ಅರವತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿಗೆ ಮಾತೃತ್ವ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ

ಅವಳು ವಜಾಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ದಿನಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಇರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅವಳ ಉದ್ಯೋಗದಾತನು

ಜವಾಬ್ದಾರನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ

ಏಕೆಂದರೆ, ಮಾತೃತ್ವ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಅವಳ ಸರಾಸರಿ ದೈನಂದಿನ ವೇತನದ ದರದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ದಿನಕ್ಕೆ ಒಂದು ರೂಪಾಯಿ,

ಯಾವುದು ಹೆಚ್ಚು, ಆಕೆಯ ನಿಜವಾದ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯ ಅವಧಿಯು ತಕ್ಷಣದ ಆರು ವಾರಗಳ ಮೀರಬಾರದು

ಮತ್ತು ಅವಳ ವಿತರಣೆಯ ದಿನ ಮತ್ತು ಆ ದಿನದ ನಂತರದ ಆರು ವಾರಗಳವರೆಗೆ:

ಮಾತೃತ್ವ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಆಕೆಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆ ಎಲ್ಲಿ ಸಾಯುತ್ತಾಳೆ ಎಂದು

ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ

ಅವಳ ಸಾವಿನ ದಿನ ಮತ್ತು ಸೇರಿದಂತೆ ದಿನಗಳವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಪಾವತಿಸಲಾಗುವುದು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಮಹಿಳೆ ಎಲ್ಲಿ

ಮಗುವಿನ ಹೆರಿಗೆಯಾದ ನಂತರ, ಹೆರಿಗೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಆರು ವಾರಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ತಕ್ಷಣವೇ ಸಾಯುತ್ತಾನೆ

ಅವಳ ವಿತರಣೆಯ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ, ಮಗುವನ್ನು ಎರಡೂ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಬಿಟ್ಟು, ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಜವಾಬ್ದಾರನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ

ಹೆರಿಗೆಯ ದಿನದ ನಂತರ ತಕ್ಷಣ ಆರು ವಾರಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅವಧಿಗೆ ಮಾತೃತ್ವ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಾವತಿಸುವುದು ಆದರೆ ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಗುವು ಸಹ ಸತ್ತರೆ, ನಂತರ, ಮರಣದ ದಿನ ಮತ್ತು ಸೇರಿದಂತೆ ದಿನಗಳವರೆಗೆ ಮಗು.

(2) ಆಕೆಯ ನಿರೀಕ್ಷಿತ ವಿತರಣೆಯ ದಿನಾಂಕಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚಿನ ಅವಧಿಗೆ ಮಾತೃತ್ವ ಲಾಭದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲಾಗುವುದು

ಫಾರ್ಮ್ 'ಬಿ' ಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ತಯಾರಿಸುವಾಗ ಉದ್ಯೋಗದಾತ ಮಹಿಳೆಗೆ ಮುಂಗಡ ಗರ್ಭಿಣಿ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದನೆಯ ದಿನಾಂಕದ ಆರು ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಮಗುವನ್ನು ತಲುಪಿಸುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಿಂದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ, ಮತ್ತು ನಂತರದ ಅವಧಿಗೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತ ಮಹಿಳೆಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕು ಫಾರ್ಮ್ 'ಬಿ' ಅಥವಾ ಫಾರ್ಮ್ 'ಡಿ' ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸಿದ ನಲವತ್ತೆಂಟು ಗಂಟೆಗಳ ಒಳಗೆ ಅವಳು ಇದ್ದಾಳೆಂದು ತಿಳಿಸುತ್ತಾಳೆ

ಮಗುವಿನ ವಿತರಣೆ ಅಥವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾದ ಜನನ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್‌ನಿಂದ ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ಸಾರವನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು ಸದ್ಯಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನಿನ.

4. (1) ಯಾವುದೇ ಮಹಿಳೆ ಸ್ಥಾಪನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾಳೆ ಮತ್ತು ಮಾತೃತ್ವ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ ಆಕ್ಟ್‌ನ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಗೆ 'ಡಿ' ಫಾರ್ಮ್‌ನಲ್ಲಿ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ನೋಟೀಸ್ ನೀಡಬಹುದು, ಆಕೆಯ ಮಾತೃತ್ವ ಲಾಭ ಮತ್ತು ಇನ್ನಾವುದನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ

ಈ ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ಆಕೆಗೆ ಅರ್ಹವಾದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಅವಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಅವಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬಹುದು

ನೋಟೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಅವಳು ಯಾವುದೇ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ

ಮಾತೃತ್ವ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತದೆ.

(2) ಗರ್ಭಿಣಿಯಾಗಿದ್ದ ಮಹಿಳೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸೂಚನೆಯು ಅವಳು ಗೈರುಹಾಜರಾಗುವ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ

ಆಕೆಯ ನಿರೀಕ್ಷಿತ ವಿತರಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಆರು ವಾರಗಳಿಗಿಂತ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕೆಲಸವಾಗದ ಕಾರಣ.

(3) ಗರ್ಭಿಣಿಯಾಗಿದ್ದಾಗ ನೋಟೀಸ್ ನೀಡದ ಯಾವುದೇ ಮಹಿಳೆ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗ ನೋಟೀಸ್ ನೀಡಬಹುದು ವಿತರಣೆಯ ನಂತರ.

(4) ನೋಟೀಸ್ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ, ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಅಂತಹ ಮಹಿಳೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪನೆಯಿಂದ ಗೈರುಹಾಜರಾಗಲು ಅನುಮತಿಸಬೇಕು

ಅವಳ ವಿತರಣೆಯ ದಿನದ ನಂತರ ಆರು ವಾರಗಳ ಅವಧಿ ಮುಗಿಯುವವರೆಗೆ.

5. (1) ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ಮಾತ್ಸತ್ಯ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ಕೂಡ ಅವಳಿಂದ ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ

ಪ್ರಸವಪೂರ್ವ ಬಂಧನ ಮತ್ತು ಪ್ರಸವಪೂರ್ವ ಆರೈಕೆ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತ ಇಪ್ಪತ್ತೈದು ರೂಪಾಯಿಗಳ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಬೋನಸ್

ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಉಚಿತವಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ. ವೈದ್ಯಕೀಯ ಬೋನಸ್ ಅನ್ನು ಎರಡನೆಯದರೊಂದಿಗೆ ಪಾವತಿಸಲಾಗುವುದು

ಮಾತ್ಸತ್ಯ ಲಾಭದ ಕಂತು.

(2) ಗರ್ಭಪಾತದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಮಹಿಳೆ 'ಫಾರ್ಮ್' ಬಿ 'ಅಥವಾ ಫಾರ್ಮ್' ಡಿ 'ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ತಯಾರಿಸುವಾಗ ಅರ್ಹರಾಗಿರಬೇಕು

ಮಾತ್ಸತ್ಯ ಲಾಭದ ದರದಲ್ಲಿ ವೇತನದೊಂದಿಗೆ ಬಿಡಿ, ದಿನದ ನಂತರ ತಕ್ಷಣ ಆರು ವಾರಗಳವರೆಗೆ

ಅವಳ ಗರ್ಭಪಾತದ. 'ಬಿ' ಫಾರ್ಮ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸಿದ 48 ಗಂಟೆಗಳ ಒಳಗೆ ವೇತನವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲಾಗುವುದು.

(3) ಗರ್ಭಧಾರಣೆಯ ಹೆರಿಗೆ, ಮಗುವಿನ ಅಕಾಲಿಕ ಜನನ ಅಥವಾ ಗರ್ಭಪಾತದಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿರುವ ಮಹಿಳೆ

'ಬಿ' ಫಾರ್ಮ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವಾಗ, ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯ ಅವಧಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಅರ್ಹರಾಗಿರಬೇಕು ಮಾತ್ಸತ್ಯ ಅಥವಾ ಗರ್ಭಪಾತದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ, ವೇತನದೊಂದಿಗೆ ದರದಲ್ಲಿ ಬಿಡಲು

ಒಂದು ತಿಂಗಳ ಗರಿಷ್ಠ ಅವಧಿಗೆ ಹೆರಿಗೆ ಲಾಭ. ರಜೆ ಅವಧಿಯ ವೇತನವನ್ನು ಒಳಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕು ಆ ಅವಧಿ ಮುಗಿದ 48 ಗಂಟೆಗಳ.

6. ಅಂತಹ ಹೆರಿಗೆಯ ನಂತರ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಮರಳುವ ಮಗುವಿನ ಹೆರಿಗೆಯಾದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ, ಮಧ್ಯಂತರಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿರಬೇಕು

ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಅವಳಿಗೆ ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ, ಅವಳ ದೈನಂದಿನ ಕೆಲಸದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಶುಶ್ರೂಷೆಗಾಗಿ 15 ನಿಮಿಷಗಳ ಅವಧಿಯ ಎರಡು ವಿರಾಮಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಿ

ಮಗು ಹದಿನೈದು ತಿಂಗಳ ವಯಸ್ಸನ್ನು ತಲುಪುವವರೆಗೆ ಮಗು. ಅವಲಂಬಿಸಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಅವಧಿ ಆವರಿಸಬೇಕಾದ ದೂರ, ಪ್ರಯಾಣದ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಮತ್ತು ರಚಿಸುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಅಥವಾ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ

ಅನುಮತಿಸಲಾಗುವುದು

ಅಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ಮಹಿಳೆಯಿಂದ ಬಿಡಲಾಗುತ್ತದೆ, ಅಂತಹ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅವಧಿ 5 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿರಬಾರದು

ನಿಮಿಷಗಳು ಮತ್ತು 15 ನಿಮಿಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಧಿ.

7. (1) ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮಹಿಳೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಗೈರುಹಾಜರಾದಾಗ, ಅದು ಹೀಗಿರಬೇಕು ಅಂತಹ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಅವಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ವಜಾಗೊಳಿಸಲು ಅವಳ

ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಗೆ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ

ಅಂತಹ ದಿನದಲ್ಲಿ ವಿಸರ್ಜನೆ ಅಥವಾ ವಜಾಗೊಳಿಸುವ ಸೂಚನೆ ಅಂತಹ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ನೋಟಿಸ್ ಅವಧಿ ಮುಗಿಯುತ್ತದೆ, ಅಥವಾ ಬದಲಾಗಬಹುದು ಅವಳ ಸೇವೆಯ ಯಾವುದೇ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಅವಳ ಅನಾನುಕೂಲತೆಗೆ.

(2) (ಎ) ಗರ್ಭಾವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯನ್ನು ವಿಸರ್ಜಿಸುವುದು ಅಥವಾ ವಜಾಗೊಳಿಸುವುದು, ಮಹಿಳೆ ಆದರೆ ಅಂತಹವರಿಗೆ

ವಿಸರ್ಜನೆ ಅಥವಾ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯು ಮಾತೃತ್ವ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕೆ ಅರ್ಹವಾಗಿದೆ ಅಥವಾ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಬೋನಸ್ ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ

ಮಾತೃತ್ವ ಲಾಭ ಅಥವಾ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಬೋನಸ್ ಅನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಪರಿಣಾಮ.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಒಂದು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕೃತ್ಯಗಳಿಗೆ ವಜಾಗೊಳಿಸುವ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಒದಗಿಸಿದರೆ, ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಆದೇಶದಂತೆ ಆದೇಶಿಸಬಹುದು

ಮಹಿಳೆಗೆ ಸಂವಹನ ಬರೆಯುವಿಕೆಯು ಮಾತೃತ್ವ ಲಾಭ ಅಥವಾ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಬೋನಸ್ ಅಥವಾ ಎರಡನ್ನೂ ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ: -

(i) ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಸರಕುಗಳು ಅಥವಾ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ನಾಶಪಡಿಸುವುದು:

(ii) ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಉನ್ನತ ಅಥವಾ ಸಹ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮೇಲೆ ಹಲ್ಲೆ;

(iii) ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಅಪರಾಧ ಸಾಬೀತಾಗುವ ನೈತಿಕ ತಲ್ಲಣವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಅಪರಾಧ;

(iv) ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವ್ಯವಹಾರ ಅಥವಾ ಆಸ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಳ್ಳತನ, ವಂಚನೆ ಅಥವಾ ಅಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ; ಮತ್ತು

(v) ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಸುರಕ್ಷತಾ ಕ್ರಮಗಳು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಪಾಲಿಸದಿರುವುದು ಅಥವಾ ಸುರಕ್ಷತೆಯೊಂದಿಗೆ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಅಥವಾ

ಅಗ್ನಿಶಾಮಕ ಸಾಧನಗಳೊಂದಿಗೆ.

(ಬಿ) ಮಾತೃತ್ವ ಲಾಭ ಅಥವಾ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಬೋನಸ್ ಅಥವಾ ಎರಡರಿಂದ ವಂಚಿತರಾದ ಯಾವುದೇ ಮಹಿಳೆ, ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳಲ್ಲಿ

ಅಂತಹ ಅಭಾವದ ಕ್ರಮವನ್ನು ಅವಳಿಗೆ ತಿಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಮುಖ್ಯ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗೆ 'ಎಫ್' ಫಾರ್ಮ್‌ನಲ್ಲಿ ಮನವಿ ಮಾಡಿ ತೋಟಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದಾದರೂ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಮುಖ್ಯ ನಿರೀಕ್ಷಕರಿಗೆ ತೋಟಗಳು

ಸ್ಥಾಪನೆ, ಮತ್ತು ಪ್ಲಾಂಟೇಶನ್‌ಗಳ ಮುಖ್ಯ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಮುಖ್ಯ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ನ ನಿರ್ಧಾರ ಅಂತಹ ಮನವಿಯ ಮೇರೆಗೆ ಮಹಿಳೆ ಮಾತೃತ್ವದಿಂದ ವಂಚಿತರಾಗಬೇಕೇ ಅಥವಾ ಬೇಡವೇ ಎಂಬುದು ಲಾಭ ಅಥವಾ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಬೋನಸ್ ಅಥವಾ ಎರಡೂ ಅಂತಿಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

8. ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ತನ್ನನ್ನು ತಾನು ಗೈರುಹಾಜರಾಗಲು ಅನುಮತಿಸಿದ ನಂತರ ಯಾವುದೇ ಸ್ಥಾಪನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರೆ

ಹೇಳಿದ ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳು, ಅಂತಹ ಅವಧಿಗೆ ಮಾತೃತ್ವ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕಾಗಿ ಅವಳು ತನ್ನ ಹಕ್ಕನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುವಳು.

9. (1) ಮಾತ್ಸತ್ಯ ಲಾಭ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ತನಗೆ ಅರ್ಹವಾದ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದೇ ಮಹಿಳೆ

ಪಾವತಿಯನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳುವ ವ್ಯಕ್ತಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗೆ ದೂರು ನೀಡಬಹುದು 'ಜಿ' ಅಥವಾ 'ಎಚ್' ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸುತ್ತುವರಿಯುವಲ್ಲಿ.

(2) ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ತನ್ನ ಸ್ವಂತ ಚಲನೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಅಥವಾ 'ಜಿ' ಅಥವಾ 'ಎಚ್' ಫಾರ್ಮ್‌ನಲ್ಲಿ ದೂರು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಸಬಹುದು ಅಥವಾ

ಯಾವುದೇ ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಮಾಡಲು ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು ಮತ್ತು ಪಾವತಿಯನ್ನು ತಪ್ಪಾಗಿ ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ತೃಪ್ತಿ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದು

ಅವರ ಆದೇಶಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಲಾಗುವುದು.

(3) ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ನ ನಿರ್ಧಾರದಿಂದ ದುಃಖಿತರಾದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ, ಅಂತಹ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ಲಾಂಟೇಶನ್‌ಗಳ ಮುಖ್ಯ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗೆ ಮನವಿಯನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ತೋಟಗಳು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಸ್ಥಾಪನೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಮುಖ್ಯ ನಿರೀಕ್ಷಕರಿಗೆ.

ಮೇಲ್ಮನವಿ ಬಂದಿರುವ ಪ್ಲಾಂಟೇಶನ್‌ಗಳ ಮುಖ್ಯ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ / ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಮುಖ್ಯ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ನಿರ್ಧಾರ ಅವನಿಗೆ ಅಥವಾ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಮನವಿಯನ್ನು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡದ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

10. (ಎ) ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗದ ಮೇರೆಗೆ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಗೆ ತನ್ನ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಉಚಿತ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಉಚಿತವಾಗಿ ಪೂರೈಸಬೇಕು

'ಬಿ', 'ಸಿ', 'ಡಿ', 'ಇ', 'ಎಫ್', 'ಜಿ' ಮತ್ತು 'ಎಚ್' ರೂಪಗಳು.

(ಬಿ) ನಿಗದಿತ ರೂಪದಲ್ಲಿ ನೋಟಿಸ್, ಮೇಲ್ಮನವಿ ಅಥವಾ ದೂರನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವಲ್ಲಿ ವಿಫಲವಾದರೆ ಅದು ಹಕ್ಕಿನ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವುದಿಲ್ಲ

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಥವಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ಬರಬೇಕಾದ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹ ಮಹಿಳೆ. ಎಲ್ಲಿ ಸೂಚನೆ, ಮೇಲ್ಮನವಿ ಅಥವಾ ದೂರನ್ನು ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಬೇರೆ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ

ಅಂತಹ ನೋಟಿಸ್, ಮೇಲ್ಮನವಿ ಅಥವಾ ದೂರು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಹದಿನೈದು ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು ಸೂಚನೆ, ಮೇಲ್ಮನವಿ ಅಥವಾ ದೂರು, ಏಕೆಂದರೆ ಪ್ರಕರಣವು ನಿಗದಿತ ರೂಪದಲ್ಲಿರಬಹುದು.

11. (ಎ) (1) ಮಹಿಳೆಯರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸ್ಥಾಪನೆಯ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು

'ಎ' ಫಾರ್ಮ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಸ್ಟರ್-ರೋಲ್ ಮತ್ತು ಅದರಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪನೆಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವರಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು.

(2) ಮಸ್ಟರ್ ರೋಲ್‌ನಲ್ಲಿನ ಎಲ್ಲಾ ನಮೂದುಗಳನ್ನು ಶಾಯಿಯಲ್ಲಿ ತಯಾರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನವೀಕೃತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅದು ಯಾವಾಗಲೂ ಇರುತ್ತದೆ

ಕೆಲಸದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಪರಿಶೀಲನೆಗೆ ಲಭ್ಯವಿದೆ.

(ಬಿ) ಪ್ರತಿ ಸ್ಥಾಪನೆಯ ಉದ್ಯೋಗದಾತ 31 ರಂದು ಅಥವಾ ಮೊದಲು

ಸ್ವ ಪ್ರತಿವರ್ಷದ ಜನವರಿ ದಿನ ಸಲ್ಲಿಸಲು

ಪ್ಲಾಂಟೇಶನ್‌ಗಳ ಮುಖ್ಯ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಮುಖ್ಯ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್, ಪ್ರತಿಯೊಂದರಲ್ಲೂ

ಹಿಂದಿರುಗುತ್ತಾರೆ

'ಕೆ' ಮತ್ತು 'ಎಲ್' ಮತ್ತು 'ಎಂ' ಫಾರ್ಮ್‌ಗಳು ಹಿಂದಿನದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ವಿವರಗಳಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ

ನೀಡುತ್ತದೆ

ವರ್ಷ.