

ஒப்பந்த தொழிலாளர் சட்டம் , 1971

திருணைக

ஹு அரசாங்கத்தின் அறிவிப்பின்படி ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களை பணிநீக்கம் செய்வது மற்றும் ஒப்பந்தப் பணிகளை ரத்து செய்வது சாத்தியமாகும் .

திருணைக

ஹு சட்டம் சம்பள ஒப்பந்த தொழிலாளர்களின் சேவை விதிமுறைகளை ஒழுங்குபடுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது .

அமலாக்கம் திருணைக ஹு சட்டம் பொருந்தும்

20 அல்வெகில் அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களை அல்வெகில் அடுத்த 12 மாதங்களுக்கு வேலை செய்யும் ஒவ்வொரு நிறுவனமும்

எந்த நாளிலும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களாகப் பணியாற்றுதல் [நொடி . 1 ()

(அ)] முந்தைய 12 மாதங்களில் 20 அல்வெகில் அதற்கு மேற்பட்ட ஒவ்வொரு தொழிலாளி அல்வெகில் முதலாளி

ஒப்பந்தக்காரருக்கு [கள் . 1 () (அ)]

ஔரேயாடிக டூர் ஹு யாருக்கு பொருந்தாத ு ?

கணு அல்வெகில் தற்செயலான பணிகளை மட்டுமே மேற்கொள்ளும் நிறுவனங்களுக்கு ஔரேயாடிக டூர் ஹு பொருந்தாது .

1 () (அ) . ஸ்வதறா ஸோஹேவர் ஸ்தாபனத்தில் செய்யப்படும் பணிகள் . ஸ்வதறா

ஸோஹேவர் துண்டு துண்டான அல்வெகில் முறைசாரா இயல்புடையதா என்பது

கேள்வி எழுந்தால் , மத்திய ரக்சனயுமாள் அல்வெகில் மாநில ரெஸலூஷன் வாரியத்துடன் கலந்தாலோசித்து பொருத்தமான அரசாங்கம்

முடிவின்படி முடிவு செய்வார் , அவருடைய முடிவு இறுதியானது [நொடி . 1 (5) (ஆ) திருணைக

ஹு உட்பிரிவின் நோக்கங்களுக்காக ,

ஸ்தாபனத்தில் செய்யப்படும் பணிகள் கசிவாக கருதப்படாது : 12 ஐ . பி .

இது 120 நாட்களுக்கு மேல் செய்யப்பட்டிருந்தால் ; அல்வெகில் ஔரேயாடிக டூர் ஹு . ஸ்வதறா

ஸோஹேவர் பருவகால தன்மை மற்றும் மாறுபாடு 60 என்றால்

. ஸ்வதறா ஸோஹேவர் நாளுக்கு மேல் சமர்ப்பித்தால் .

நிர்வாகம் என்பது சட்டம்

வழக்கு தொழிலாளர் ஆணையர் போன்ற மத்திய அல்வெகில் மாநில ஆலோசனைக் குழுக்களால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது

முக்கிய ஁ரிமையாளர் யார் ?

ரக்சனயுமாள் அல்வெகில்

உள்ளூர் அதிகாரசபையில் நினுஹ்தாள் . Inkscape எந்த கயரானஹ்த அல்வெகில் துறையின் த

லைவர் அல்வெகில் தொழிற்சாலையில் நினுஹ்தாள் . Inkscape தொழிற்சாலை ஁ரிமையாளர்

அல்வெகில் சட்டத்தின் 18 வது சட்டத்தின் ஸாமான்த, ஆக்கிரமிப்பாளர் அல்வெகில் தொழிற்சாலை மேலாளர்

நபர்கள் சட்டத்தின் ஸாமான்த, [பிரதான முதலாளி பிரிவு 2 (கிராம்) இன் ஸாமான்த, உள்ளார்]

வெட்டி என்றால் என் ன ?

இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக ,

' வெட்டி ' என்ற சொல்லுக்கு வெட்டி செலுத்தும் அதே அர்த்தம் ஔரேயாடிக டூர் ஹு .

சட்டத்தின் ஸாமான்த, நியமிக்கப்பட்டிருக்கலாம் . வெட்டி , அதாவது , அடிப்படை வெட்டி (பிபி) , அ

ன்புள்ள கொடுப்பனவு (டிஏ) , நகரம்

இழப்பீட்டு கொடுப்பனவு (சி . சி . ஏ) , ஓவர்டைம் வெட்டி (ஓ . டபிள்யூ) மற்றும் தயாரிப்பு ஁க்கத்

தொகை ஆகியவை இதில் அடங்கும் . அல்லது

பதவியில் நினுஜலாள் .Inkscape தொழிலாளிக்கும் உடனடி முதலாளிக்கும் இடையில் உடன்பாடு ஏற்பட்டால் , சரியான நேரத்தில் செலுத்த வேண்டிய தொகை , நிலுவைத் தொகையை ஈடுசெய்யும் தொகை (கவர்ச்சி 2 (ம)] இதில் அடங்கும் .

தொழிலாளி யார் ?

தொழிலாளி என்றால் திறமையான , திறமையற்ற அல்வைகிள் திறமையற்ற , கையேடு , மேற்பார்வை , பணியமர்த்தப்பட்டவர் அல்வைகிள் தொழில்நுட்ப அல்வைகிள் தொழில்முறை வேலை அல்வைகிள் தொடர்புடைய வேலை விதிமுறைகளுக்கு வெகுமதி அளிப்பது விவரிக்கப்படாதது அல்வைகிள் மறைந்திருக்கும் . வெளிப்பாடு இல்லாத ' தொழிலாளி ' இதில் .ஊழல்வகாரம் வாக்கியம் அணிநுஜ :

அ) முதன்மையாக நிர்வாக அல்வைகிள் நிர்வாகத் திறனில் பணிபுரியும் எந்தவொரு நபரும் ; அல்லது

ஆ) மேற்பார்வை திறனில் பணிபுரியும் ஒருவர் ஆனால் ரூ . ஆண்கள் அல்வைகிள் உற்பயிற்சிக்கு ஆண்கள் 100 / -

முக்கியமாக அவரது கயலாநுஜ தொடர்பான கடமைகளின் தன்மை அல்வைகிள் அவருக்கு வழங்கப்பட்ட உரிமைகள் காரணமாக .

நிர்வாக இயல்பின் செயல்பாடுகள் ; அல்லது

இ) .ஸ்வதனா ஸோஷல்வர தொழிலாளி .ஸ்வதனா

ஸோஷல்வர நபர் பிரதான முதலாளியின் சார்பாக .ஸ்வதனா ஸோஷல்வர தொழிலாளி .

நகர்த்தப்பட்ட கட்டுரைகள் அல்வைகிள் பொருட்கள் உருவாக்கப்படும் , சுத்தம் செய்யப்படும் , திருத்தப்படும் , மாற்றியமைக்கப்படும்

அநாமதியாள்

ரிலயன்ஸ் அல்வைகிள் வணிக நோக்கங்களுக்காக தலைமை முதலாளியின் விற்பனை , உற்பத்தி , பழுது , விற்பனை .

பதப்படுத்தப்பட்ட அல்வைகிள் .ஸுவயாட்! பதப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் செயல்முறை .ஸ்வதனா ஸோஷல்வர வெளிப்புற தொழிலாளியின் வீட்டில் அல்வைகிள் வேறு ஏதாவது செய்யப்படுகிறது அதை அந்த இடத்திலேயே இயக்க வேண்டும் , ஆனால் அது அவர்களின் கட்டுப்பாட்டிலும் நிர்வாகத்திலும் உள்ளது .

தலைமை முதலாளி [கவர்ச்சி 2 (அநிக்)]

ஊதியம் வழங்குவதற்கான ஒப்பந்தக்காரர்

அவர் பணியமர்த்தப்பட்ட ஒவ்வொரு ஒப்பந்த ஊழியரின் சம்பளத்தையும் திருப்பிச் செலுத்துவதற்கு ஒப்பந்தக்காரர் பொறுப்பு

அப்படியானால் , ஒப்பந்தத்தின் படி அனுமதிக்கப்பட்ட தூரம் மற்றும் தூரம் . ஒப்பந்தக்காரர் அதை உறுதிப்படுத்த வேண்டும்

தலைமை முதலாளியின் உத்தியோகபூர்வ பிரதிநிதிகள் முன்னிலையில் சம்பளம் விநியோகிக்கப்படுகிறது .

தலைமை முதலாளியின் கடமைகள்

ஒப்பந்தக்காரர் நிர்ணயிக்கப்பட்ட நேரத்திற்குள் ஊதியத்தை செலுத்தத் தவறினால் அல்வைகிள் குறைவாக செலுத்தினால் , அசல்

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு நிலுவைத் தொகையை முழுமையாகவோ அல்வைகிள் நிலுவைத் தொகையாகவோ செலுத்த முதலாளி பொறுப்பேற்க வேண்டும் .

ரிநுஜுக

ஊ வேலை ஒப்பந்தக்காரரால் செய்யப்பட்டுள்ளது மற்றும் ஒப்பந்தக்காரருக்கு செலுத்தப்பட்ட தொகை எந்தவொரு ஒப்பந்தத்தின் கீழும் ஒப்பந்தக்காரருக்கு செலுத்தப்படும் .

ஒப்பந்தக்காரர் செலுத்த வேண்டிய அல்வைகிள் செலுத்த வேண்டிய தொகையை மீட்டெடுங்கள் [நொடி . 21]

உரிமையாளரின் தொண்டு

ஸ்தாபனத்தில் நினுஜ்ஜுதான் .Inkscape ஒவ்வொரு முதன்மை முதலாளிகளும் , இந்தச் சட்டத்தின்

ஸ்தாபனத்தை பதிவு செய்ய படிவம் 1 அளிக்கரிக்கானாவில்ட .nsபசியெடுகணம் அஜ்ய் விண்ணப்பிப்பார் . ஸ்தாபனம் பதிவு செய்யத் தவறினால்

யூசுஹ் பல்பாரிமொலம்

போஸ் பெறுவதற்கான அனுமதிக்கப்பட்ட காலம் காலாவதியான பிறகு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் வேலை செய்ய அனுமதிக்கப்படுகிறார்கள் .

[கவர்ச்சி ((1) மற்றும் (2))

ஒப்பந்தக்காரர்களுக்கு உரிமம் வழங்குதல்

எந்தவொரு பணியாளர் தொடர்பு அதிகாரியும் [செ . 11] ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களின் அனுமதியின்றி எந்தவொரு வேலையும்

கையாள முடியாது இத்தகைய உரிமங்களில் பணி நேரம் , சம்பளக் குறைப்பு மற்றும் ஒப்பந்த ஊழியர்களுக்கான பிற சலுகைகள் ஆகியவை அடங்கும் .

தேவையான வசதிகள் குறித்து நிபந்தனைகள் ஒரேயொரு மூலம் ஹூ . அத்தகைய பகரிவகால விவரங்கள் முதலாளி .ஸ்வநா ஸோஹ்ஹேர் குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு செல்லுபடியாகும்

சரிபார்ப்புக்கு அஜ்ய் செய்ய முடியும் [நொடி . 12

(2)]. பெற்றோரின் அதிகாரத்தின் வரிசையில் ஏதேனும்

மேல்முறையீட்டு முதலாளியிடமிருந்து அரசாங்கத்தால் நியமிக்கப்பட்ட மேல்முறையீட்டு அதிகாரி [செ . 1 செய்யப்பட்டது] 300 நாட்களுக்குள்

வரும் .

நலன்புரி , ஸெக்ஷுரி மற்றும் சுகாதார நடவடிக்கைகள்

இந்தச் சட்டத்தால் நிர்வகிக்கப்படும் ஒவ்வொரு முக்கிய முதலாளிகளின் விவரங்களிலும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஒப்பந்தங்கள்

தொழிலாளர்களின் நலன் , ஸெக்ஷுரி மற்றும் ஆரோக்கியத்தை பராமரிப்பது பொறுப்பு . 1 முதல் 21]

பதிவு மற்றும் பதிவு

ஒப்பந்தக்காரர்களின் பட்டியல் : ஒவ்வொரு தலைமை முதலாளியும் , ஒவ்வொரு பதிவு செய்யப்பட்ட நிறுவனமும்

ஒப்பந்தக்காரர்களின் பதிவை வைத்திருக்கும் [விதிகள்] 74]

வேலைவாய்ப்பு அட்டை :

1) ஒவ்வொரு ஒப்பந்தக்காரரும் படிவம் பதினாலாமல் அளிக்கரிக்கானாவில்ட .nsபசியெடுகணம் வேலைவாய்ப்பு அட்டையை வழங்க வேண்டும்

தொழிலாளர்கள் வேலை செய்த 03 நாட்களுக்குள் ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் , ரௌமல்) அட்டை புதுப்பித்த நிலையில் வைக்கப்படும் , அதில் எந்த மாற்றங்களும் செய்யப்படும்

விவரங்கள் உள்ளிடப்படும் [விதி] 76]

சேவை சான்றிதழ் : வேலை முடிந்தபின் எந்த காரணத்திற்காகவும் ஒப்பந்தக்காரரால் பணியமர்த்தப்பட்ட தொழிலாளி .

மாற்றப்பட்டால் 14 வது வடிவமைப்பு சேவை சான்றிதழ் ரத்து செய்யப்படும் . [விதிகள்]]

மஸ்டர் ரோல் , ஊதிய பதிவு , கழித்தல் பதிவு மற்றும் அதிகப்படியான பணி பதிவு : ஒவ்வொரு ஒப்பந்தக்காரரின் பணி

[விதி] 78]

படிவம் ஹி மற்றும் பரமாயக்ஷனாயிரணு மைல் ஊதிய பட்டியல்கள் மற்றும் ஊதிய பதிவு முறையே முறையாக வைக்கப்பட வேண்டும் .

படிவம் XVIII மைல் வெட்டி - மொத்த வெட்டி .ஸ்வநா

ஸோஹ்ஹேர் ஒப்பந்தக்காரரால் பராமரிக்கப்படும் , அங்கு வெட்டி கலாவி

பணத்தைத் திருப்பி அனுப்புவதால் , சம்பந்தப்பட்ட ஆண்டு பிப்ரவரி 1 கஸ்டரிமென் தேதிக்குப் பிறகு தொடர்புடைய பதவி

சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரிகளை அணுகவும் . [(2 (2)]

தண்டம்

சட்டத்தின் விதிகளை மீறுவது சிறைத்தண்டனை அல்லவெனில் அபராதம் அல்லவெனில் இரண்டும் தண்டனைக்குரியது .

தண்டனைக்கு ஏற்பாடு செய்யப்படும்