

ഫോം കെ

[റൂൾ 15 കാണുക]

**(1961 ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്റ്റിന്റെ സംഗ്രഹവും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിയമങ്ങളും).**

1. ആറ് ആഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയും അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് ഒരു സ്ത്രീയെ നിയമിക്കാൻ പര്യാപ്തമായ / മെഡിക്കൽ പരസവിച്ച ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ ഗർഭധാരണം അവസാനിപ്പിക്കുക, ഒരു സ്ത്രീയും ഒരു സ്ഥാപനത്തിലും പര്യാപ്തമാക്കിയിട്ടുള്ള പരഞ്ഞ കാലയളവിൽ.

2. ഗർഭിണിയായ ഒരു സ്ത്രീയും ഇതിൽ ഒരു അടയ്ക്കൽപരകാരം ചെയ്യാതെ വേണ്ടി, അവളുടെ തൊഴിലുടമ ഒരു മാസ കാലയളവിൽ ചെയ്യാനാവാതെ ആവശ്യപ്പെടുന്നു അവളുടെ തീയതിക്ക് ആറു മാസമുള്ള കാലയളവിന് തൊട്ടുമുമ്പായി ആറ് ആഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ ഈ കാലയളവിൽ പര്യാപ്തമാക്കുന്ന ഡെലിവറിയും ഏത് കാലയളവിലും അതിനായി അവൾക്ക് അഭാവത്തിന്റെ അവധി ലഭിക്കുന്നില്ല, ഒരു ജോലിയും ദുഷ്കരമായ സുഖഭാവം അല്പകാലം അതിൽ 10 നിലപാടുകൾ ഉൾപ്പെടുന്നു, അല്പകാലം സാധാരണയുള്ളത് അവളുടെ ഗർഭധാരണത്തിലോ ഗർഭപിണ്ഡത്തിന്റെ സാധാരണ വളർച്ചയിലോ ഇടപെടുന്നതിന്, അല്പകാലം അവളുടെ ഗർഭം അവസാനിച്ച് കാരണമായേക്കാം അല്പകാലം അവളെ പര്യാപ്തമായി ബാധിക്കും ആരോഗ്യം.

3. (1) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, യഥാർത്ഥത്തിൽ ഉള്ള ഓരോ സ്ത്രീയും അവൾ അവകാശപ്പെടുന്ന തൊഴിലുടമയുടെ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്ത ഉൾപ്പെടെ എൺപത് ദിവസത്തിൽ കുറയാത്ത കാലയളവിലേക്കുള്ള പര്യാപ്തമാക്കൽ അവളെ ജോലിയിൽ നിന്ന് പിരിച്ചുവിട്ട ദിവസങ്ങൾക്കും അവളുടെ തൊഴിലുടമയ്ക്കും അർഹതയുണ്ട് പര്യാപ്തമാക്കൽ ഉള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ അവളുടെ നിരക്കിൽ അടയ്ക്കുന്നതിന് ബാധ്യസ്ഥനാണ് ശരാശരി ദൈനംദിന വേതനം, അല്പകാലം നിശ്ചിത അല്പകാലം പരിഷ്കരിച്ച ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനം മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948, അല്പകാലം ഒരു ദിവസം പത്ത് രൂപ, ഏതാണ് ഏറ്റവും ഉയർന്നത്, അവളുടെ യഥാർത്ഥ അഭാവത്തിന്റെ കാലയളവ് ആറ് ആഴ്ച കവിയരുത് ഡെലിവറി ദിവസത്തിന് മുമ്പും ശേഷിക്കുന്ന കാലയളവ് ഉടൻടി ആ ദിവസം പിന്തുടരുന്നു:

മുകളിൽ പറഞ്ഞ എൺപത് ദിവസത്തെ യോഗ്യതാ കാലയളവ് ബാധകമാണ് ഞാൻ അസം സ്റ്റേറ്റിലേക്ക് കുടിയേറിയിരുന്ന ഒരു സ്ത്രീക്ക് കുടിയേറ്റ സമയത്ത് ഗർഭിണിയാണ്.

ഈ കാലയളവിൽ ഒരു സ്ത്രീ മരിക്കുന്നിടത്ത് കൂടുതൽ നൽകി പര്യാപ്തമാക്കൽ നൽകേണ്ടതാണ്, അവർക്ക്, ആനുകൂല്യം മാതൃമേ നൽകി അവളുടെ മരണദിവസം വരെയുള്ള ദിവസങ്ങൾ. എന്നിരുന്നാലും, എവിടെ സ്ത്രീ പര്യാപ്തമാക്കൽ സമയത്തോ അല്പകാലം പര്യാപ്തമാക്കുന്നിടയിലോ മരിക്കുന്നു പര്യാപ്തമാക്കൽ തന്റെ ശേഷിക്കുന്ന കാലയളവ് രണ്ടാലും ഉപേക്ഷിക്കുന്നു കൂടി, പര്യാപ്തമാക്കൽ തന്റെ പേയ്മെന്റിന് തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനാണ് പര്യാപ്തമാക്കൽ അവസാനിപ്പിക്കാൻ പര്യാപ്തമാക്കൽ മുഴുവൻ ഈ കാലയളവിൽ കൂടിയും മരിക്കുകയാണെങ്കിൽ, അതിനുശേഷമുള്ള ദിവസങ്ങളിൽ കൂടിയുടെ മരണ ദിവസം ഉൾപ്പെടെ.

(2) തീയതിക്ക് മുമ്പുള്ള കാലയളവിലെ പര്യാപ്തമാക്കൽ തന്റെ തുക അവളുടെ പര്യാപ്തമാക്കൽ ഡെലിവറി തൊഴിലുടമ മുൻകൂട്ടി നൽകണം ഫോം 'ബി'യിൽ ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കുന്ന സ്ത്രീ ഗർഭിണിയായ ആറ് ആഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ ഒരു കുട്ടി പര്യാപ്തമാക്കൽ പര്യാപ്തമാക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കിയ തീയതി, അടയ്ക്കേണ്ട തുക

തുടർന്നുള്ള കാലയളവ് തൊഴിലുടമ സ്ത്രീക്കളിൽ അടയ്ക്കും ഫോം 'ബി' അല്പലക്ഷി 'ഡി' ഫോമിൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നാൽപ്പത്തിയെട്ട് മണിക്കൂർ നിർമ്മിക്കുന്നു അവൾ ഒരു കട്ടിയെ പർസവീച്ചതായോ അല്പലക്ഷി ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നിർമ്മാണത്തിലോ ആണെന്ന് പർസവീച്ചുന്നു ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പർകാരം പരിപാലിക്കുന്ന ഒരു ജനന രജിസ്റ്ററിൽ നിന്നും എക്സ്‌ട്രാക്റ്റുചെയ്യുക തൽക്കാലം പർവാബലയത്തിൽ.

**4. (1)** ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതും പർസവത്തിന് അർഹതയുള്ളതുമായ ഏതൊരു സ്ത്രീയും ഈ നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് കീഴിലുള്ള ആനുകൂല്യം ഫോമിൽ രേഖാമൂലം നോട്ടീസ് നൽകാം അവളുടെ പർസവാവധി ആനുകൂല്യവും മറ്റേതെങ്കിലും കാര്യങ്ങളും പർസവീച്ച് തൊഴിലുടമയോട് 'ഇ' ഈ നിയമപർകാരം അവൾക്ക് അർഹതപ്പെട്ട തുക അവൾക്ക് നൽകാം അല്പലക്ഷി നോട്ടീസിൽ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യാവുന്നതും അവൾ സമ്മതിക്കാത്തതുമായ വ്യക്തിക്ക് അവൾക്ക് ലഭിക്കുന്ന കാലയളവിൽ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുക പർസവാനുകൂല്യം.

**(2)** ഗർഭിണിയായ ഒരു സ്ത്രീയുടെ കാര്യത്തിൽ, അത്തരം അറിയിപ്പ് ഇനിപ്പറയുന്നവ വ്യക്തമാക്കുന്നു തീയതി മുതൽ അവൾ ജോലിക്ക് ഹാജരാകില്ല, മുമ്പുള്ള തീയതിയല്ല അവൾ പർതീക്ഷിച്ച പർസവ തീയതി മുതൽ ആറ് ആഴ്ചയിൽ കൂടുതൽ.

**(3)** ഗർഭിണിയായിരിക്കുമ്പോൾ നോട്ടീസ് നൽകാത്ത ഏതൊരു സ്ത്രീക്കും ഡെലിവറിക്ക് ശേഷം എത്രയും വേഗം അത്തരം അറിയിപ്പ് നൽകുക.

**(4)** നോട്ടീസ് ലഭിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ, തൊഴിലുടമ അത്തരം സ്ത്രീയെ അനുവദിക്കും [ബാക്കിയുള്ളവയുടെ കാലാവധി 1 വരെ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്ന് സർവ്വം വിട്ടുനിൽക്കുക പർസവാനന്തരം] പർസവാനന്തരം.

**5. (1)** നിയമപർകാരം പർസവാനുകൂല്യത്തിന് അർഹതയുള്ള ഓരോ സ്ത്രീയും അവളുടെ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് 1 [ ഇരുനൂറിന്റെ മെഡിക്കൽ ബോണസ് സർവീകരിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട് ജനനത്തിനു മുമ്പുള്ള തടവറയും പർസവാനന്തര പരിചരണവും ഇല്പലക്ഷി, അമ്പത് രൂപ] തൊഴിലുടമ സ .ജന്യമായി നൽകുന്നു. മെഡിക്കൽ ബോണസ് ആയിരിക്കും പർസവാനുകൂല്യത്തിന്റെ രണ്ടാം തവണയോടൊപ്പം പണമടച്ചു.

**(2)** ഗർഭം അലസുകയാണെങ്കിൽ, ഒരു സ്ത്രീ ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കണം ഫോം 'ബി' അല്പലക്ഷി ഫോം 'ഡി' എന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകുന്നതിന് അർഹതയുണ്ട് പർസവാനുകൂല്യം, ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെയുള്ള ആറ് ആഴ്ചത്തേക്ക് അവളുടെ ഗർഭം അലസലിന്റെ. ഉത്പാദനം കഴിഞ്ഞ് 48 മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ വേതനം നൽകും ഫോം 'ബി' അല്പലക്ഷി ഫോം 'ഡി' ലെ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ.

**(2 എ)** ഗർഭധാരണത്തെ മെഡിക്കൽ അവസാനിപ്പിച്ചാൽ, ഒരു സ്ത്രീ ഉൽപ്പാദനം നടത്തും ഫോം 'ബി'യിലെ ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റിന് പർസവാനുകൂല്യത്തിന്റെ നിരക്കിന്റെ വേതനം നൽകുന്നതിന് അർഹതയുണ്ട് ഗർഭാവസ്ഥയുടെ മെഡിക്കൽ അവസാനിപ്പിച്ച ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെയെ ആറ് ആഴ്ച കാലയളവ്. 'ബി' ഫോമിൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കി 48 മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ വേതനം നൽകും.

**(3)** ഗർഭം, പർസവം, കട്ടിയുടെ അകാല ജനനം അല്പലക്ഷി ഗർഭം അലസൽ / 1 [മെഡിക്കൽ അവസാനിപ്പിക്കൽ ഗർഭാവസ്ഥ അല്പലക്ഷി ട്യൂബക്യൂമി പർവർത്തനം], ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കുമ്പോൾ 'ബി' എന്ന ഫോം, അവൾക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത കാലയളവിനുപുറമെ, അർഹതയുണ്ട് പർസവാവധി അല്പലക്ഷി ഗർഭം അലസൽ / 1 [ഗർഭത്തിന്റെ മെഡിക്കൽ അവസാനിപ്പിക്കൽ അല്പലക്ഷി ട്യൂബക്യൂമി പർവർത്തനം], പോലെ, വേതനത്തിൽ വിട്ടുക പരമാവധി ഒരു മാസത്തേക്ക് പർസവാനുകൂല്യത്തിന്റെ നിരക്ക്. കൂലി അവധി കാലാവധി അവസാനിച്ച് 48 മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ നൽകപ്പെടും കാലയളവ്.

6. ഓരോ സ്ത്രീയും പ്ലാസ്ട്രോം ഒരു കട്ടിയെ പ്ലാസ്ട്രോം  
ഡെലിവറി, അവൾക്ക് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്ന വിശ്വസ്തതയുള്ള ഇടവേളയ്ക്ക് പുറമെ അനുവദനീയമാണ്  
അവളുടെ ദൈനംദിന ജോലിയുടെ സമയത്ത് 15 മിനിറ്റ് ദൈർഘ്യമുള്ള രണ്ട് ഇടവേളകൾ  
കട്ടിക്ക് പതിനഞ്ച് മാസം തികയുന്നത് വരെ കട്ടിയെ മുലയൂട്ടുക. ഒരു അധിക  
പരിരക്ഷിക്കേണ്ട ദൂരത്തെ ആശ്രയിച്ച് മതിയായ കാലയളവ്  
കർമ്മച്ചിലേക്കോ സ്ഥലത്തേക്കോ ഉള്ള യാത്രയുടെ ഉദ്ദേശ്യത്തിനായി അനുവദിച്ചിരിക്കുന്ന  
ഡ്യൂട്ടിയിലായിരിക്കുമ്പോൾ കട്ടികളെ സ്ത്രീകൾ ഉപേക്ഷിക്കുന്നിടത്ത്,  
അധിക കാലയളവ് 5 മിനിറ്റിൽ കുറയാത്തതും 15 മിനിറ്റിൽ കൂടാതെ'  
ദൈർഘ്യം.

7. (1) ഒരു സ്ത്രീ ജോലിക്ക് ഹാജരാകാതിരിക്കുമ്പോൾ  
നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ, അവളുടെ തൊഴിലുടമ ഡിസ്ചാർജ് ചെയ്യുന്നത് നിയമവിരുദ്ധമായിരിക്കും  
അല്ലെങ്കിൽ

അത്തരം അഭാവത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ അറിയിപ്പ് നൽകുന്നതിന് അവളെ പുറത്താക്കുക  
അറിയിപ്പ് കാലഹരണപ്പെടുന്ന അത്തരമൊരു ദിവസത്തിൽ ഡിസ്ചാർജ് ചെയ്യുക അല്ലെങ്കിൽ  
നിരസിക്കുക

അത്തരം അഭാവം, അല്ലെങ്കിൽ അവളുടെ ഏതെങ്കിലും അവസ്ഥയെ അവളുടെ പോരായ്മയിൽ  
വ്യത്യസ്തപ്പെടുത്തുക  
സേവനം.

(2) (എ) ഏത് സമയത്തും ഒരു സ്ത്രീയെ ഡിസ്ചാർജ് ചെയ്യുകയോ പുറത്താക്കുകയോ ചെയ്യുക  
അവളുടെ ഗർഭം, സ്ത്രീ ആണെങ്കിലും ഡിസ്ചാർജ് അല്ലെങ്കിൽ പിരിച്ചുവിടൽ  
പ്ലാസ്ട്രോംകൂലിയെ അർഹതയുണ്ട് അല്ലെങ്കിൽ മെഡിക്കൽ ബോണസ് ഉണ്ടായിരിക്കില്ല  
പ്ലാസ്ട്രോംകൂലിയോ മെഡിക്കൽ ബോണസോ നഷ്ടപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ഫലം:

ഇനിപ്പറയുന്ന ഒന്നോ അതിലധികമോ ഇഫക്റ്റുകൾക്കായി പിരിച്ചുവിടൽ എവിടെയാണെന്ന് നൽകിയിട്ടുണ്ട്,  
തൊഴിലുടമയ്ക്ക് രേഖാമൂലം സ്ത്രീയോട് ആശയവിനിമയം നടത്തുന്നത് നഷ്ടപ്പെടുത്താൻ  
അവളുടെ പ്ലാസ്ട്രോംകൂലി അല്ലെങ്കിൽ മെഡിക്കൽ ബോണസ് അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും-

- (i) തൊഴിലുടമയുടെ വസ്തുക്കളോ സ്പെയിൻ മന full പൂർവ്വം നശിപ്പിക്കുക;
- (ii) ഏതെങ്കിലും ഉയർന്ന അല്ലെങ്കിൽ സഹപ്ലാസ്ട്രോംകൂലി ജോലിസ്ഥലത്ത് ആക്രമിക്കുക;
- (iii) ധാർമ്മിക വ്യതിയാനം ഉൾപ്പെടുന്ന ക്രിമിനൽ കുറ്റം a  
കോടതി;
- (iv) തൊഴിലുടമയുടെ ബിസിനസ്സുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മോഷണം, വഞ്ചന അല്ലെങ്കിൽ  
സത്യസന്ധതയില്ലാത്ത  
അല്ലെങ്കിൽ സ്പെയിൻ; ഒപ്പം
- (v) വിഷയത്തിൽ സുരക്ഷാ നടപടികളോ നിയമങ്ങളോ മന fully പൂർവ്വം പാലിക്കാത്തത് അല്ലെങ്കിൽ  
സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങളിലോ അഗ്നിശമന ഉപകരണങ്ങളിലോ മന full പൂർവ്വമായ ഇടപെടൽ.

(ബി) പ്ലാസ്ട്രോംകൂലിയോ മെഡിക്കൽ ബോണസോ നഷ്ടപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും സ്ത്രീ അല്ലെങ്കിൽ  
രണ്ടും, അത്തരത്തിലുള്ള കർമ്മം തീയതി മുതൽ അറുപത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ  
അഭാവം അവളുമായി ആശയവിനിമയം നടത്തുന്നു, 'ജി' ഫോമിൽ 1 ലേക്ക് അപ്പീൽ  
ചെയ്യുക [യോഗ്യതയുള്ളയാൾ  
അത്തരം അപ്പീലിനെക്കുറിച്ചുള്ള അധികാരവും തീരുമാനവും] സ്ത്രീ ചെയ്യണമോ വേണ്ടയോ എന്ന്  
പ്ലാസ്ട്രോംകൂലിയോ മെഡിക്കൽ ബോണസോ രണ്ടും നഷ്ടപ്പെടുത്താതെ,  
അന്തിമമായിരിക്കും.

8. ഒരു സ്ത്രീ അനുവദിച്ചതിനുശേഷം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ  
അവളുടെ തൊഴിലുടമ നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്ലാസ്ട്രോംകൂലി ഹാജരാകാതിരിക്കാൻ അവൾ  
ചെയ്യും

അത്തരം കാലയളവിലേക്കുള്ള പ്ലാസ്ട്രോംകൂലിയെ അവളുടെ അവകാശവാദം നഷ്ടപ്പെടുത്തുക.

9. (1) പ്ലാസ്ട്രോംകൂലിയോ മറ്റേതെങ്കിലും തുകയോ അവകാശപ്പെടുന്ന ഏതൊരു സ്ത്രീയും

അത് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ളതും ആ പേയ്മെന്റ് ക്ലെയിം ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും കാരണം ശരിയായി തടഞ്ഞുവെച്ചിരിക്കുന്നത് ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് പരാതി നൽകിയേക്കാം 'H' അല്ലെങ്കിൽ 'I' ഫോമിൽ എഴുതുന്നത് കേസ് ആയിരിക്കാം.

(2) ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് സർവ്വതം ചലനം അല്ലെങ്കിൽ ഒരു പരാതി ലഭിച്ചാൽ 'എച്ച്' അല്ലെങ്കിൽ 'I' ഫോം ഒരു അന്വേഷണം നടത്തുകയോ അന്വേഷണം നടത്തുകയോ ചെയ്യുക പേയ്മെന്റ് തെറ്റായി തടഞ്ഞുവെന്ന് സംഗ്രഹിച്ചാൽ, നിർദ്ദേശിച്ചേക്കാം അവന്റെ ഓർഡറുകൾക്ക് അനുസൃതമായി പണമടയ്ക്കൽ.

(3) ഇൻസ്പെക്ടറുടെ തീരുമാനത്താൽ ദുർവ്വേദം വിടുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിക്കും, അത്തരം തീരുമാനം ആശയവിനിമയം നടത്തിയ തീയതി മുതൽ മൂപ്പത് ദിവസം വ്യക്തി, മൈൻസ് ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുക.

(4) ഒരു അപ്പീൽ ലഭിച്ച യോഗ്യതയുള്ള അതോറിറ്റിയുടെ തീരുമാനം അത്തരമൊരു അപ്പീൽ ലഭിക്കാത്ത അദ്ദേഹത്തിനോ ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ മുൻഗണന മുൻഗണന, അന്തിമമായിരിക്കും.

10. (എ) തൊഴിലുടമ താൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ സ്ത്രീക്കും നൽകണം 'ബി', 'സി', 'ഡി', 'ഇ', 'എഫ്', '0', 'എച്ച്', 'I' എന്നീ ഫോമുകളുടെ സ copy ജന്യ പകർപ്പുകൾ അഭ്യർത്ഥിക്കുക.

(ബി) നിർദ്ദിഷ്ടത്തിൽ അറിയിപ്പ്, അപ്പീൽ അല്ലെങ്കിൽ പരാതി സമർപ്പിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെട്ടു പർസവാവധി ലഭിക്കാൻ അർഹതയുള്ള സ്ത്രീയുടെ അവകാശത്തെ ഫോം ബാധിക്കില്ല ആനുകൂല്യത്തിന് അല്ലെങ്കിൽ ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും തുക. ഒരു അറിയിപ്പ്, അപ്പീൽ അല്ലെങ്കിൽ

നിർദ്ദിഷ്ട ഫോം ഒഴികെയുള്ള ഫോമിൽ പരാതി ലഭിച്ചു ബന്ധപ്പെട്ട നോട്ടീസ് അത്തരം അറിയിപ്പ് ലഭിച്ചു പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ, അപ്പീൽ അല്ലെങ്കിൽ പരാതി, നോട്ടീസ് സമർപ്പിക്കാൻ സ്ത്രീ ആവശ്യപ്പെടുക, അപ്പീൽ നൽകുക അല്ലെങ്കിൽ പരാതി, നിർദ്ദിഷ്ട ഫോമിൽ ആയിരിക്കാം.

11. (എ) (1) സ്ത്രീകൾ ഉള്ള ഓരോ ഖനിയുടെയും സർക്കസിന്റെയും തൊഴിലുടമ ജോലി ചെയ്യുന്നവർ 'എ' ഫോമിൽ ഒരു മസ്റ്റർ റോൾ തയ്യാറാക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യും ഖനിയിലോ സർക്കസിലോ ഉള്ള എല്ലാ വനിതാ തൊഴിലാളികളുടെയും വിവരങ്ങൾ അതിൽ നൽകുക.

(2) മസ്റ്റർ റോളിലെ എല്ലാ എൻട്രികളും മഷിയിലും കാലികമാക്കി നിലനിർത്തുന്നു, അത് എല്ലായ്പ്പോഴും ലഭ്യമാകും പർവ്വതത്തി സമയങ്ങളിൽ ഇൻസ്പെക്ടർ പരിശോധന.

(ബി) എല്ലാ ഖനിയിലെയും സർക്കസിലെയും തൊഴിലുടമ 21 ന് അല്ലെങ്കിൽ അതിനുമുമ്പായിരിക്കണം ഓരോ വർഷവും ജനുവരി ദിവസം യോഗ്യതയുള്ള അതോറിറ്റി സമർപ്പിക്കുക a 'L', 'M', 'N', '0' എന്നീ ഓരോ ഫോമുകളിലും മടങ്ങുക മുൻ വർഷവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വ്യക്തമാക്കിയ വിശദാംശങ്ങളിലേക്ക്.