

[বিধি 15 দেখুন]

(প্রসূতি উপকার আইন, ১৯১১ এর বিমূর্তি এবং এর অধীন করা বিধিগুলি)।

১. কোনও নিয়োগকর্তা ছয় সপ্তাহের মধ্যে জেনেশুনে কোনও মহিলা নিয়োগ করবেন না অবিলম্বে তার গর্ভপাত / মেডিকেল প্রসবের দিনটি পরে গর্ভাবস্থার অবসান এবং কোনও মহিলা কোনও প্রতিষ্ঠানে কাজ করতে পারবেন না উল্লিখিত সময়কালে।

২. কোনও গর্ভবতী মহিলা তার অনুরোধে এই অনুরোধ করবেন না পক্ষ থেকে, তার নিয়োগকর্তাকে এক মাসের সময়কালে করার প্রয়োজন হয় অবিলম্বে তার তারিখের ছয় সপ্তাহ আগে সময়কাল আগে ছয় সপ্তাহের এই সময়ের মধ্যে যে কোনও সময়ের জন্য ডেলিভারি এবং প্রত্যাশিত যার জন্য তিনি অনুপস্থিতির ছুটি, কোনও কাজ যা কোনও কাজে আসে না কঠোর প্রকৃতি বা যার মধ্যে 10 স্থায়ীত্ব জড়িত, বা যা সম্ভবত সম্ভবত is তার গর্ভাবস্থা বা জনের স্বাভাবিক বিকাশে বা হস্তক্ষেপ করতে বা সম্ভবত তার গর্ভপাত ঘটায় বা অন্যথায় তার বিরূপ প্রভাব ফেলতে পারে স্বাস্থ্য।

৩. (১) আইনের বিধান সাপেক্ষে, প্রকৃতপক্ষে প্রতিটি মহিলা নিয়োগকর্তার কাছ থেকে তিনি দাবি করেন এমন একটি প্রতিষ্ঠানে কাজ করেছেন সহ আশি দিনেরও কম সময়ের জন্য মাতৃকালীন সুবিধা যে দিনগুলিতে তাকে বিদায় দেওয়া হয়েছিল, তার অধিকারী হবে এবং তার নিয়োগকর্তা তার হারে প্রসূতি সুবিধা প্রদানের জন্য দায়বদ্ধ থাকবে shall গড় দৈনিক মজুরি, বা মজুরির সর্বনিম্ন হার নির্ধারিত বা এর অধীনে সংশোধিত ন্যূনতম মজুরি আইন, 1948 বা দিনে দশ টাকা, যেটি সর্বোচ্চ, তার প্রকৃত অনুপস্থিতির জন্য অবিলম্বে ছয় সপ্তাহের বেশি নয় সরবরাহের দিনের পূর্ববর্তী এবং অবিলম্বে অবশিষ্ট সময়কাল যে দিন অনুসরণ:

শর্ত থাকে যে, পূর্বে উল্লিখিত আশি দিনের যোগ্যতার মেয়াদটি প্রযোজ্য হবে না এমন এক মহিলার কাছে যিনি আমি আসাম রাজ্যে অভিবাসিত হয়ে এসেছি অভিবাসন সময় গর্ভবতী:

আরও প্রদান করা হয়েছে যেখানে কোনও মহিলার জন্য পিরিয়ড চলাকালীন মারা যায় মাতৃকালীন বেনিফিট তার জন্য প্রদেয় হবে, এই সুবিধাটি কেবল তার জন্য প্রাপ্য হবে দিন পর্যন্ত এবং তার মৃত্যুর দিন সহ। তবে যেখানে

যে মহিলার সন্তান প্রসব হয়েছে, তার প্রসবের সময় বা তার সময়ে মারা যায় মাতৃকালীন সুবিধার বাকি সময়কালে উভয় ক্ষেত্রেই পিছনে রয়েছে শিশু, নিয়োগকর্তা প্রসূতি সুবিধা প্রদানের জন্য দায়বদ্ধ থাকবেন প্রসবকালীন পুরো সময়কালে তার প্রসবের দিনটি পরে following যদি শিশুটিও উল্লিখিত সময়কালে মারা যায়, তবে, দিন পর্যন্ত এবং সন্তানের মৃত্যুর দিন সহ।

(২) তারিখের আগের সময়ের জন্য প্রসূতি উপকারের পরিমাণ তার প্রত্যাশিত বিতরণ অগ্রিম প্রদান করা হবে নিয়োগকারী দ্বারা ফর্ম 'বি' তে একটি শংসাপত্র তৈরি করে মহিলা যে তিনি তা উল্লেখ করে is গর্ভবতী এবং ছয় সপ্তাহের মধ্যে একটি সন্তানের প্রসবের আশা করা যায় শংসাপত্র উত্পাদনের তারিখ, এবং এর জন্য প্রদত্ত পরিমাণ পরবর্তী সময়কালের মধ্যে নিয়োগকর্তা এর মধ্যে থাকা মহিলাকে অর্থ প্রদান করবেন ফর্ম 'বি' বা ফর্ম 'ডি' তে সার্টিফিকেট তৈরির আটচল্লিশ ঘন্টা উল্লেখ করে যে তিনি একটি সন্তানের বা একটি প্রত্যাশিত উত্পাদন প্রসব করা হয়েছে কোনও আইনের বিধানের অধীনে রক্ষিত জন্ম নিবন্ধ থেকে নিষ্কাশন

আপাতত বলবৎ

৪. (১) যে কোনও মহিলা প্রতিষ্ঠানে নিযুক্ত এবং মাতৃত্বের অধিকারী এই আইনের বিধানের অধীনে সুবিধা ফর্মের লিখিতভাবে নোটিশ দিতে পারে তার নিয়োগকর্তাকে 'ই' উল্লেখ করে তার মাতৃত্বকালীন সুবিধা এবং অন্য কোনওটি উপস্থাপন করুন এই আইনের অধীনে তিনি কী পরিমাণ হকদার হতে পারেন তার জন্য তার অর্থ প্রদান করা যেতে পারে বা

তিনি নোটিশে মনোনীত করতে পারেন এমন ব্যক্তির কাছে এবং তিনি তা গ্রহণ করবেন না যে মেয়াদে তিনি গ্রহণ করেন সেই সময়ে কোনও প্রতিষ্ঠানে কাজ করুন প্রসূতি সুবিধা।

(২) গর্ভবতী মহিলার ক্ষেত্রে এ জাতীয় নোটিশ উল্লেখ করবে যে তারিখ থেকে তিনি কাজ থেকে অনুপস্থিত থাকবেন, তার তারিখ আগের নয় তার প্রত্যাশিত বিতরণের তারিখ থেকে ছয় সপ্তাহের বেশি।

(৩) গর্ভবতী থাকাকালীন যে কোনও মহিলা নোটিশটি দেয়নি সে থাকতে পারে প্রসবের পরে যত তাড়াতাড়ি সম্ভব এই ধরনের নোটিশ দিন।

(৪) নোটিশ পাওয়ার পরে নিয়োগকর্তা এই জাতীয় মহিলাকে অনুমতি দেবেন প্রতিষ্ঠানের থেকে নিজে থেকে অনুপস্থিত থাকুন [বাকিদের 1 টি সমাপ্তি অবধি) মাতৃত্বকালীন সুবিধার সময়কাল] তার প্রসবের দিন পরে day

৫. (১) আইনের অধীনে প্রসূতি সুবিধার অধিকারী প্রত্যেক মহিলাকেও হইবে তার নিয়োগকর্তার কাছ থেকে 1 [দুই শতাধিকের চিকিত্সা বোনাস গ্রহণের অধিকারী হন এবং পঞ্চাশ টাকা], প্রাক-প্রসবকালীন, কারাবাস এবং প্রসবোত্তর যত্ন নেই নিখরচায় নিয়োগকর্তা দ্বারা সরবরাহ করা। মেডিকেল বোনাস হবে মাতৃত্বকালীন সুবিধার দ্বিতীয় কিস্তি সহ প্রদান করা হয়েছে।

(২) গর্ভপাতের ক্ষেত্রে, কোনও মহিলা একটি শংসাপত্র উত্পাদন করিতে হইবে ফর্ম 'বি' বা ফর্ম 'ডি' হারে মজুরি দিয়ে ছাড়ার অধিকারী হবে প্রসূতি সুবিধা, তাৎক্ষণিকভাবে ছয় সপ্তাহের জন্য তার গর্ভপাতের। উত্পাদনের 48 ঘন্টার মধ্যে মজুরি প্রদান করা হবে ফর্ম 'বি' বা ফর্ম 'ডি' তে শংসাপত্রের।

(২ ক) গর্ভাবস্থার চিকিত্সা সমাপ্তির ক্ষেত্রে, একজন মহিলার উত্পাদন করা উচিত ফর্ম 'বি'-তে একটি শংসাপত্রের জন্য প্রসূতি বেনিফিটের হারের মজুরি রেখে ছাড়তে হবে গর্ভাবস্থার তার চিকিত্সার সমাপ্তির দিনটি অবিলম্বে ছয় সপ্তাহের সময়কাল। ফর্ম 'বি' তে শংসাপত্রের উত্পাদনের 48 ঘন্টার মধ্যে মজুরি দেওয়া হবে।

(৩) গর্ভাবস্থা, প্রসব, শিশু বা গর্ভপাতের অকাল জন্ম / 1 [এর চিকিত্সা সমাপ্তি গর্ভাবস্থা বা টিউবেক্টোমি অপারেশন] এর মধ্যে একটি শংসাপত্র উত্পাদন করতে হবে 'বি' ফর্মটি তার জন্য অনুপস্থিত থাকার সময়কাল ছাড়াও প্রাপ্য হবে প্রসূতি বা গর্ভপাতের অ্যাকাউন্ট / 1 [গর্ভাবস্থার চিকিত্সা সমাপ্তি বা টিউবেক্টোমি অপারেশন] যেমনটি হতে পারে, তে মজুরি নিয়ে চলে যেতে হবে সর্বোচ্চ এক মাসের জন্য মাতৃত্বকালীন বেনিফিটের হার। মজুরি ছুটির মেয়াদ শেষ হওয়ার 48 ঘন্টার মধ্যে প্রদান করা হবে সময়কাল।

6. প্রতিটি নারী সন্তান এই ধরনের পর দায়িত্ব ফিরে প্রসব বিতরণ, তার জন্য অনুমতি দেওয়া বিশ্রামের জন্য অন্তর ছাড়াও, অনুমোদিত হবে তার প্রতিদিনের কাজকালের জন্য 15 মিনিটের সময়কালের জন্য দুটি বিরতি শিশু পনের মাস বয়স না হওয়া পর্যন্ত শিশুকে নার্সিং করা। একটি অতিরিক্ত পর্যাপ্ত সময়সীমা, অন্তর্ভুক্ত করা আবশ্যিক দূরত্ব উপর নির্ভর করে ক্র্যাচ বা জায়গা থেকে ভ্রমণের উদ্দেশ্যে অনুমোদিত

যেখানে শিশুরা ডিউটিতে থাকাকালীন মহিলারা রেখে যায়, তবে শর্ত থাকে অতিরিক্ত সময়কাল 5 মিনিটের কম এবং 15 মিনিটের বেশি হবে না' সময়কাল।

(. ১) যখন কোনও মহিলা কাজ অনুযায়ী নিজে থেকে মেনে চলে আইনের বিধানাবলী, তার নিয়োগকর্তাকে স্মারক করা বা এটি বেআইনী হতে হবে এমন অনুপস্থিতির কারণে বা তার নোটিশ দেওয়ার সময় তাকে বা বরখাস্ত করুন এমন দিনে স্মারক বা বরখাস্ত হ'ল নোটিশের সময়সীমা শেষ হবে যেমন অনুপস্থিতি, বা তার অসুবিধায় তার যে কোনও অবস্থার পরিবর্তিত হতে পারে সেবা।

(২) (ক) যে কোনও সময় কোনও মহিলার স্মারক বা বরখাস্ত তার গর্ভাবস্থা, যদি মহিলা তবে যার জন্য স্মারক বা বরখাস্ত হবে প্রসূতি সুবিধা বা মেডিকেল বোনাসের অধিকারী হবে না been প্রসূতি সুবিধা বা চিকিত্সা বোনাস থেকে তাকে বঞ্চিত করার প্রভাব: প্রদত্ত যেখানে নিম্নলিখিত এক বা একাধিক ক্রিয়াকলাপের জন্য বরখাস্ত হ'ল, নিয়োগকর্তা, মহিলার সাথে লিখিতভাবে আদেশের মাধ্যমে বঞ্চিত করতে পারেন তার প্রসূতি সুবিধা বা মেডিকেল বোনাস বা উভয়-

(i) নিয়োগকর্তার পণ্য বা সম্পত্তি ইচ্ছাকৃত ধ্বংস;

(ii) কর্মস্থলে যে কোনও উচ্চতর বা সহ-কর্মচারীকে লাঞ্চিত করা;

(iii) নৈতিক স্নিগ্ধতার সাথে জড়িত ফৌজদারি অপরাধের ফলে ক আদালত;

(iv) নিয়োগকর্তার ব্যবসায়ের সাথে সম্পর্কিত চুরি, জালিয়াতি বা অসততা বা সম্পত্তি; এবং

(v) ইচ্ছাকৃতভাবে সুরক্ষা ব্যবস্থা বা বিধি সম্পর্কে নিয়ম পালন করা বা or সুরক্ষা ডিভাইসগুলির সাথে বা অগ্নিনির্বাপক সরঞ্জামগুলির সাথে ইচ্ছাকৃতভাবে হস্তক্ষেপ।

(খ) প্রসূতি সুবিধা বা চিকিত্সা বোনাস থেকে বঞ্চিত যে কোনও মহিলা বা উভয়ই, এর ক্রমের যে তারিখ থেকে ষাট দিনের মধ্যে হতে পারে

বঞ্চিত তার কাছে জানানো হয়, ফর্ম 'জি' থেকে 1 তে আবেদন করুন [দক্ষ কর্তৃপক্ষ এবং তার সিদ্ধান্ত] এই ধরনের আবেদন সম্পর্কে মহিলার উচিত কিনা প্রসূতি সুবিধা বা চিকিত্সা বোনাস বা উভয়ই বঞ্চিত করা উচিত নয়, চূড়ান্ত হতে হবে।

৮. যদি কোনও মহিলা অনুমতিপ্রাপ্ত হওয়ার পরে কোনও প্রতিষ্ঠানে কাজ করে তার নিয়োগকর্তা এই আইনের বিধানের অধীনে নিজে থেকে অনুপস্থিত রাখার জন্য, তাকে বাধ্য করবেন এই সময়ের জন্য প্রসূতি সুবিধার জন্য তার দাবিটি বাজেয়াপ্ত করুন।

9. (1) প্রসূতি সুবিধা বা অন্য কোনও পরিমাণ দাবি করা যে কোনও মহিলা যা তিনি আইনের অধীনে অধিকারী এবং যে কোনও ব্যক্তি সেই অর্থ প্রদানের দাবি করছেন যথাযথভাবে বিরত রাখা হয়েছে ইনস্পেক্টর এর কাছে অভিযোগ করতে পারে কেস হতে পারে ফর্ম 'এইচ' বা 'আমি' লিখতে।

(২) পরিদর্শক, তার নিজস্ব গতি বা কোনও অভিযোগ প্রাপ্তির মধ্যে থাকতে পারে ফর্ম 'এইচ' বা '1' তদন্ত করে বা তদন্তের কারণ এবং যদি হয় সন্তুষ্ট যে অর্থ প্রদান ভুলভাবে রোধ করা হয়েছে, নির্দেশ দিতে পারে তার আদেশ অনুসারে প্রদান করা হবে।

(৩) পরিদর্শকের সিদ্ধান্তে ক্ষুব্ধ যে কোনও ব্যক্তি, এর মধ্যে, এই জাতীয় সিদ্ধান্তের তারিখের তিরিশ দিন on ব্যক্তি, খনিগুলির প্রধান পরিদর্শকের কাছে আবেদন।

(৪) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত যেখানে একটি আবেদন করা হয়েছে তাকে বা ইনস্পেক্টরকে অগ্রাধিকার দেওয়া হয়েছে যেখানে এ জাতীয় আবেদন করা হয়নি

পছন্দসই, চূড়ান্ত হতে হবে।

১০. (ক) নিয়োগকর্তা তার দ্বারা নিযুক্ত প্রত্যেক মহিলাকে তার সরবরাহ করবেন ফর্ম 'বি', 'সি', 'ডি', 'ই', 'এফ', 'ও', 'এইচ' এবং '১' এর বিনামূল্যে কপির জন্য অনুরোধ করুন।

(খ) নির্ধারিত কোনও নোটিশ, আবেদন বা অভিযোগ জমা দিতে ব্যর্থতা ফর্ম প্রসূতি পাওয়ার অধিকারী কোনও মহিলার অধিকারকে প্রভাবিত করবে না আইনের অধীনে বেনিফিট বা অন্য কোনও পরিমাণ যেখানে একটি নোটিশ, আবেদন বা অভিযোগটি নির্ধারিত ফর্ম ব্যতীত অন্য কোনও ফর্ম পেয়েছে, এ সংক্রান্ত নোটিশ প্রাপ্তির পনের দিনের মধ্যে সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের উচিত, আবেদন বা অভিযোগ, মহিলার নোটিশ, আবেদন বা জমা দিতে হবে অভিযোগ, মামলা যেমন নির্ধারিত ফর্ম হতে পারে।

১১. (ক) (১) প্রতিটি খনি বা সার্কাসের নিয়োগকর্তা যেখানে মহিলারা রয়েছেন নিয়োগকৃতরা ফর্ম 'এ' তে একটি মাস্টার রোল প্রস্তুত এবং বজায় রাখবেন এবং হবেন খনি বা সার্কাসে সমস্ত মহিলা কর্মীদের বিবরণ সেখানে প্রবেশ করান।

(২) মাস্টার-রোলের সমস্ত এন্ট্রি কালি করে তৈরি করা উচিত এবং আপ টু ডেট রাখে এবং এটি সর্বদা উপলব্ধ থাকবে কাজের সময় পরিদর্শক দ্বারা পরিদর্শন।

(খ) প্রতিটি খনি বা সার্কাসের নিয়োগকর্তা একুশতম বা তার আগে before প্রতি বছরের জানুয়ারীর দিন উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ জমা দিন ক 'L', 'M', 'N' এবং 'O' এর প্রতিটি ফর্মগুলিতে ফিরে আসুন, তথ্য সরবরাহ করে পূর্ববর্তী বছরের প্রসঙ্গে বর্ণিত বিশদগুলিতে।