

## ਫਾਰਮ ਕੇ

[ਨਿਯਮ 15 ਦੇਖੋ]

(ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਐਕਟ, 1961 ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਣਾਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਸਾਰ)

- 1.) ਕੋਈ ਵੀ ਮਾਲਕ ਛੇ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ knowਰਤ ਨੂੰ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਨੌਕਰੀ ਨਹੀਂ ਦੇਵੇਗਾ ਤੁਰੰਤ ਉਸ ਦੇ ਗਰਭਪਾਤ / ਮੈਡੀਕਲ ਦੀ ਸਪੁਰਦਗੀ ਦੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਅਤੇ ਕੋਈ ਵੀ womanਰਤ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗੀ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ.
- 2.) ਕੋਈ ਗਰਭਵਤੀ, ਰਤ, ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਦੀ ਤਰਫ਼ੋਂ, ਉਸਦੇ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਅਵਧੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਜਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਉਸਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਛੇ ਹਫ਼ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਤੁਰੰਤ ਛੇ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੀ ਇਸ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਵਧੀ ਲਈ ਸਪੁਰਦਗੀ ਦੀ ਉਮੀਦ ਹੈ ਜਿਸਦੇ ਲਈ ਉਹ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਲੈਂਦੀ, ਕੋਈ ਵੀ ਕੰਮ ਜੋ ਐਂ ਦੁਖਾ ਸੁਭਾਅ ਜਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ 10 ਖੜੇ ਹੋਣੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਜਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ ਉਸ ਦੀ ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਜਾਂ ਗਰੱਭਸਥ ਸ਼ੀਸੂ ਦੇ ਸਧਾਰਣ ਵਿਕਾਸ ਵਿੱਚ ਰੁਕਾਵਟ ਪਾਉਣ ਲਈ, ਜਾਂ ਸ਼ਾਇਦ ਉਸ ਦੇ ਗਰਭਪਾਤ ਹੋਣ ਦਾ ਕਾਰਨ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਇਸਦਾ ਬੁਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪੈ ਸਕਦਾ ਹੈ ਸਿਹਤ.
- 3.) (1) ਐਕਟ ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਹਰ womanਰਤ ਜਿਸ ਕੋਲ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਹੈ ਮਾਲਕ ਦੀ ਇੱਕ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਜਿਸਦਾ ਉਹ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਅੱਸੀ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ, ਸਮੇਤ ਉਹ ਦਿਨਾਂ, ਜਿਸਦੀ ਉਸਨੂੰ ਤਿਆਗ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਉਸਦਾ ਮਾਲਕ ਉਸ ਦੀ ਦਰ 'ਤੇ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਲਈ ਜੁੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ dailyਸਤਨ ਦਿਹਾੜੀ, ਜਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਦਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਜਾਂ ਸੰਸ਼ੋਧਿਤ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਐਕਟ, 1948, ਜਾਂ ਇੱਕ ਦਿਨ ਵਿੱਚ ਦਸ ਰੁਪਏ, ਜੇ ਵੀ ਵੱਧ ਹੈ, ਉਸਦੀ ਅਸਲ ਗੈਰ ਹਾਜ਼ਰੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਛੇ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਬਾਅਦ ਨਹੀਂ ਸਪੁਰਦਗੀ ਦੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਤੇ ਬਾਕੀ ਅਵਧੀ ਤੁਰੰਤ ਉਸ ਦਿਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ: ਬਸ਼ਰਤ ਉਪਰੋਕਤ ਅੱਸੀ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਅਵਧੀ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਏਗੀ

ਇਕ womanਰਤ ਲਈ ਜੇ ਮੈਂ ਅਸਾਮ ਰਾਜ ਵਿਚ ਪਰਵਾਸ ਕੀਤੀ ਸੀ ਅਤੇ ਸੀ  
ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਮੇਂ ਗਰਭਵਤੀ:

ਅੱਗੇ ਇਹ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਿ ਜਿਸ ਅਵਧੀ ਦੌਰਾਨ ਇਕ diesਰਤ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ  
ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ, ਲਾਭ ਸਿਰਫ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ  
ਅਤੇ ਉਸਦੀ ਮੌਤ ਦੇ ਦਿਨ ਸਮੇਤ ਦਿਨ. ਪਰ, ਜਿੱਥੇ

womanਰਤ ਆਪਣੇ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਜਨਮ ਦਿੰਦੀ ਹੈ, ਉਹ ਉਸਦੇ ਜਣੇਪੇ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਦੌਰਾਨ ਮਰ ਜਾਂਦੀ ਹੈ  
ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਦੀ ਬਾਕੀ ਅਵਧੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿਚ ਪਿੱਛੇ ਰਹਿ ਜਾਂਦੀ ਹੈ  
ਬੱਚਾ, ਮਾਲਕ ਉਸ ਲਈ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ  
ਉਸ ਦੇ ਜਣੇਪੇ ਦੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਜਣੇਪੇ ਦੀ ਪੂਰੀ ਮਿਆਦ ਪਰ  
ਜੇ ਬੱਚੇ ਦੀ ਵੀ ਇਸ ਅਵਧੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਮੌਤ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ, ਦਿਨਾਂ ਤੱਕ ਅਤੇ  
ਬੱਚੇ ਦੀ ਮੌਤ ਦੇ ਦਿਨ ਸਮੇਤ.

(2) ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਦੀ ਮਾਤਰਾ

ਉਸਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸਪੁਰਦਗੀ ਦਾ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਅਗੇਤੀ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ  
ਫਾਰਮ 'ਬੀ' ਵਿਚ ਇਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬਣਾਉਣ ਵੇਲੇ womanਰਤ ਇਹ ਦੱਸਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਹੈ  
ਗਰਭਵਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਬੱਚੇ ਦੇ ਛੇ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਉਸਦੇ ਬੱਚੇ ਦੀ ਸਪੁਰਦਗੀ ਦੀ ਉਮੀਦ ਹੈ  
ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਉਤਪਾਦਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਅਤੇ  
ਬਾਅਦ ਦੀ ਮਿਆਦ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਅੰਦਰਲੀ toਰਤ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ  
ਫਾਰਮ 'ਬੀ' ਜਾਂ ਫਾਰਮ 'ਡੀ' ਵਿਚ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਉਤਪਾਦਨ ਦੇ ਚਾਲੀ-ਅੱਠ ਘੰਟੇ  
ਇਹ ਦੱਸਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਮਾਣਤ ਦੇ ਉਤਪਾਦਨ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ  
ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ ਅਧੀਨ ਰੱਖੇ ਗਏ ਜਨਮ ਰਜਿਸਟਰ ਤੋਂ ਕੱ fromਣਾ  
ਫਿਲਹਾਲ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਲਈ.

(. (1) ਕੋਈ ਵੀ ਰਤ ਜੋ ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਵਿਚ ਨੌਕਰੀ ਕਰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜਣੇਪੇ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ  
ਇਸ ਐਕਟ ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ ਤਹਿਤ ਲਾਭ ਫਾਰਮ ਵਿਚ ਲਿਖਤੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ  
'ਈ' ਉਸਦੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਇਹ ਦੱਸਦਿਆਂ ਕਿ ਉਸ ਦਾ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਅਤੇ ਕੋਈ ਹੋਰ  
ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਉਹ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਰਕਮ ਉਸ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ  
ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਹ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਇਹ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗੀ  
ਉਸ ਅਵਧੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰੇ ਜਿਸ ਲਈ ਉਸਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ  
ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ

(()) ਗਰਭਵਤੀ womanਰਤ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ  
ਤਾਰੀਖ ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਹ ਕੰਮ ਤੋਂ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਰਹੇਗੀ, ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਨਹੀਂ ਹੈ

ਉਸਦੀ ਅਨੁਮਾਨਤ ਸਪੁਰਦਗੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਛੇ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ.

(0) ਕੋਈ ਵੀ whoਰਤ ਜਿਸ ਨੇ ਗਰਭਵਤੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਨੋਟਿਸ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਡਿਲਿਵਰੀ ਦੇ ਬਾਅਦ ਜਿੰਨੀ ਜਲਦੀ ਹੋ ਸਕੇ ਅਜਿਹੀ ਨੋਟਿਸ ਦਿਓ.

(0) ਨੋਟਿਸ ਮਿਲਣ ਤੇ, ਮਾਲਕ ਅਜਿਹੀ womanਰਤ ਨੂੰ ਆਗਿਆ ਦੇਵੇਗਾ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਸਥਾਪਨਾ ਤੋਂ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਰੱਖੇ 1 [ਬਾਕੀ ਦੇ ਦੀ ਮਿਆਦ 1 ] ਪ੍ਰਸੂਤੀ ਲਾਭ ਦੀ ਅਵਧੀ] ਉਸਦੀ ਸਪੁਰਦਗੀ ਦੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ.

5. )(1) ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਹਰ womanਰਤ ਵੀ ਹੋਵੇਗੀ ਉਸ ਦੇ ਮਾਲਕ ਤੋਂ 1 [ਦੇ ਸੌ ਦਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਨਸ) ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣੇ ਅਤੇ ਪੰਜਾਹ ਰੁਪਏ], ਜੇ ਕੋਈ ਜਨਮ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ, ਸੀਮਤ ਅਤੇ ਜਨਮ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਦੀ ਹੈ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਮੁਫਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ. ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਨਸ ਹੋਵੇਗਾ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਦੀ ਦੂਜੀ ਕਿਸ਼ਤ ਦੇ ਨਾਲ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ.

ਗਰਭਪਾਤ ਹੋਣ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿਚ, ਇਕ womanਰਤ ਇਕ ਪ੍ਰਮਾਣ-ਪੱਤਰ ਦੇ ਉਤਪਾਦਨ ਵਿਚ ਫਾਰਮ 'ਬੀ' ਜਾਂ ਫਾਰਮ 'ਡੀ' ਦੀ ਦਰ 'ਤੇ ਤਨਖਾਹਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਛੱਡਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ ਪ੍ਰਸੂਤੀ ਲਾਭ, ਦਿਨ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਬਾਅਦ ਛੇ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਲਈ ਉਸ ਦੇ ਗਰਭਪਾਤ ਦਾ. ਤਨਖਾਹ ਉਤਪਾਦਨ ਦੇ 48 ਘੰਟਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ ਫਾਰਮ 'ਬੀ' ਜਾਂ ਫਾਰਮ 'ਡੀ' ਵਿਚਲੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀ.

(2)) ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਦੇ ਡਾਕਟਰੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਇੱਕ ,ਰਤ, ਦੇ ਉਤਪਾਦਨ ਤੇ ਫਾਰਮ 'ਬੀ' ਵਿਚਲੇ ਇਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨੂੰ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਦੀ ਦਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਨਾਲ ਛੱਡਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਦੇ ਡਾਕਟਰੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਬਾਅਦ ਛੇ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ. ਫਾਰਮ 'ਬੀ' ਵਿਚ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਤਿਆਰ ਹੋਣ ਤੋਂ 48 ਘੰਟੇ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਉਜਰਤ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ.

(0) ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ, ਜਣੇਪੇ ਕਾਰਨ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਬਿਮਾਰੀ ਤੋਂ ਪੀੜਤ womanਰਤ ਬੱਚੇ ਦਾ ਜਨਮ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਨਮ ਜਾਂ ਗਰਭਪਾਤ / 1 [ਦਾ ਡਾਕਟਰੀ ਸਮਾਪਤੀ ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਜਾਂ ਟਿਏਕਬੈਕਟਮੀ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨ], ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਉਤਪਾਦਨ ਤੇ ਫਾਰਮ 'ਬੀ' ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਉਸ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੀ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਨਾਲ ਜਣੇਪੇ ਜਾਂ ਗਰਭਪਾਤ ਦਾ ਲੇਖਾ / 1 [ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਦਾ ਡਾਕਟਰੀ ਸਮਾਪਤੀ ਜਾਂ ਟਿਏਕਬੈਕਟਮੀ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨ], ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, 'ਤੇ ਤਨਖਾਹਾਂ ਨਾਲ ਛੱਡਣਾ ਜਣੇਪੇ ਦੀ ਲਾਭ ਦੀ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਦਰ. ਦਿਹਾੜੀ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਖਤਮ ਹੋਣ ਦੇ 48 ਘੰਟਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਪੀਰੀਅਡ

6.) ਹਰ womanਰਤ ਬੱਚੇ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਡਿ dutyਟੀ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਆਉਂਦੀ ਹੈ ਸਪੁਰਦਗੀ, ਉਸ ਨੂੰ ਆਰਾਮ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇ ਅੰਤਰਾਲ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ ਉਸ ਦੇ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਕੰਮ ਦੇ ਦੌਰਾਨ 15 ਮਿੰਟ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੋ ਬਰੇਕ ਬੱਚੇ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਕਰੇ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਬੱਚਾ ਪੰਦਰਾਂ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਉਮਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਲੈਂਦਾ. ਇੱਕ ਵਾਧੂ periodੱਕਣ ਦੀ ਦੂਰੀ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਿਆਂ, ਕਾਫ਼ੀ ਅਵਧੀ, ਹੋਵੇਗੀ ਕਰੈਚ ਜਾਂ ਜਗ੍ਹਾ ਦੀ ਯਾਤਰਾ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਆਗਿਆ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਡਿ dutyਟੀ ਦੌਰਾਨ womenਰਤਾਂ ਦੁਆਰਾ ਛੱਡ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਬਸ਼ਰਤੇ ਇਹੋ ਵਾਧੂ ਮਿਆਦ 5 ਮਿੰਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਅਤੇ 15 ਮਿੰਟ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ' ਅੰਤਰਾਲ.

7.) (1) ਜਦੋਂ ਇਕ theਰਤ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਕੰਮ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੰਮ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕਰਦੀ ਹੈ ਐਕਟ ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ, ਉਸਦੇ ਮਾਲਕ ਲਈ ਡਿਸਚਾਰਜ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਗੈਰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਹੋਵੇਗਾ ਅਜਿਹੀ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦੇਣ ਸਮੇਂ ਉਸ ਨੂੰ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰੇ ਅਜਿਹੇ ਦਿਨ ਛੁੱਟੀ ਜਾਂ ਬਰਖਾਸਤਗੀ, ਜਿਸਦੇ ਦੌਰਾਨ ਨੋਟਿਸ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਜਿਹੀ ਗੈਰ ਹਾਜ਼ਰੀ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਾਲਾਤ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਤੋਂ ਵੱਖ ਹੋਈ ਸੇਵਾ.

(2) (ਏ) ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਕਿਸੇ womanਰਤ ਦਾ ਡਿਸਚਾਰਜ ਜਾਂ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਉਸਦੀ ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ, ਜੇ butਰਤ ਪਰ ਜਿਸ ਦੇ ਲਈ ਡਿਸਚਾਰਜ ਜਾਂ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਜਾਂ ਮੈਡੀਕਲ ਬੇਨਸ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ ਉਸ ਨੂੰ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਜਾਂ ਡਾਕਟਰੀ ਬੇਨਸ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਕਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ: ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਹੇਠ ਲਿਖਤ ਕੰਮਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇਕ ਜਾਂ ਵਧੇਰੇ ਲਈ ਹੋਵੇ, ਮਾਲਕ, ਲਿਖਤੀ ਤੌਰ ਤੇ womanਰਤ ਨਾਲ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਰਹਿ ਸਕਦਾ ਹੈ ਉਸ ਦਾ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਜਾਂ ਮੈਡੀਕਲ ਬੇਨਸ ਜਾਂ ਦੇਵੇਂ-

- (i) ਮਾਲਕ ਦੇ ਮਾਲ ਜਾਂ ਜਾਇਦਾਦ ਦਾ ਜਾਣ-ਬੁੱਝ ਕੇ ਵਿਨਾਸ਼;
- (ii) ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਜਗ੍ਹਾ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਉੱਤਮ ਜਾਂ ਸਹਿ ਕਰਮਚਾਰੀ' ਤੇ ਹਮਲਾ ਕਰਨਾ;
- (iii) ਅਪਰਾਧਿਕ ਅਪਰਾਧ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨੈਤਿਕ ਵਹਿਸ਼ੀਪੁਣਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਏ ਕਨੂੰਨ ਦੀ ਅਦਾਲਤ;
- (iv) ਮਾਲਕ ਦੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਚੋਰੀ, ਧੋਖਾਧੜੀ ਜਾਂ ਬੇਈਮਾਨੀ ਜਾਂ ਜਾਇਦਾਦ; ਅਤੇ
- (v) ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਾਵਾਂ ਜਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਪਾਲਣਾ ਨਾ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਇਸ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਜਾਂ

ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਕਰਣਾਂ ਜਾਂ ਅੱਗ ਬੁਝਾ fighting ਉਪਕਰਣਾਂ ਨਾਲ ਜਾਣ-ਬੁੱਝ ਕੇ ਦਖਲ ਦੇਣਾ.

(ਬੀ) ਕੋਈ ਵੀ ਮਾਰਤ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਜਾਂ ਡਾਕਟਰੀ ਬੋਨਸ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਹੈ ਜਾਂ ਦੇਵੇਂ, ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੱਠ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਿਸ 'ਤੇ ਅਜਿਹੇ ਕ੍ਰਮ ਦਾ ਕ੍ਰਮ ਹੈ ਘਾਟਾ ਉਸ ਨੂੰ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਫਾਰਮ 'ਜੀ' ਵਿਚ 1 [ਸਮਰੱਥਾ] ਨੂੰ ਅਪੀਲ ਕਰੋ ਅਥਾਰਟੀ ਅਤੇ ਉਸਦਾ ਫੈਸਲਾ] ਅਜਿਹੀ ਅਪੀਲ 'ਤੇ ਕਿ ਕੀ womanਰਤ ਨੂੰ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਜਾਂ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਨਸ ਜਾਂ ਦੇਵਾਂ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਨਹੀਂ ਰਹਿਣਾ ਚਾਹੀਦਾ, ਅੰਤਮ ਹੋਵੇਗਾ.

8.) ਜੇ womanਰਤ ਦੁਆਰਾ ਆਗਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ ਉਸ ਦੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਐਕਟ ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ ਅਧੀਨ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਰਹਿਣ ਲਈ, ਉਹ ਕਰੇਗੀ ਅਜਿਹੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਲਈ ਜਣੇਪਾ ਲਾਭ ਲਈ ਉਸ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਨੂੰ ਗਵਾ ਦਿਓ.

9.) (1) ਕੋਈ ਵੀ womanਰਤ ਜਣੇਪੇ ਲਈ ਲਾਭ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਰਕਮ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜਿਸਨੂੰ ਉਹ ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ ਅਤੇ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਇਸ ਭੁਗਤਾਨ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਾਰਨ ਗਲਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਰੋਕਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਨੂੰ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਫਾਰਮ 'H' ਜਾਂ 'ਮੈ' ਵਿਚ ਲਿਖਣਾ ਜਿਵੇਂ ਕੇਸ ਹੋਵੇ.

(2) ਇੰਸਪੈਕਟਰ, ਆਪਣੀ ਗਤੀ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਮਿਲਣ ਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਫਾਰਮ 'ਐਚ' ਜਾਂ 'I' ਜਾਂਚ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਜਾਂਚ ਕਰਾਉਣ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਭੁਗਤਾਨ ਗਲਤ withੰਗ ਨਾਲ ਰੋਕਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ ਉਸਦੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ.

(i) ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਦੁਖੀ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ, ਅੰਦਰ, ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਤੀਹ ਦਿਨ, ਜਿਸ ਦਿਨ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਵਿਅਕਤੀ, ਮਾਈਨਜ਼ ਦੇ ਚੀਫ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਨੂੰ ਅਪੀਲ.

(ii) ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਜਿੱਥੇ ਅਪੀਲ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਉਸ ਨੂੰ ਜਾਂ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਿੱਥੇ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਅਪੀਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪਸੰਦੀਦਾ, ਅੰਤਮ ਹੋਵੇਗਾ.

10.) (i) ਮਾਲਕ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਹਰ womanਰਤ ਨੂੰ ਉਸਦੀ ਸਪਲਾਈ ਕਰੇਗਾ ਫਾਰਮ 'ਬੀ', 'ਸੀ', 'ਡੀ', 'ਈ', 'ਐੱਫ', 'G', 'ਐਚ' ਅਤੇ 'I' ਦੀਆਂ ਮੁਫਤ ਕਾਪੀਆਂ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕਰੇ.

(ਬੀ) ਤਜਵੀਜ਼ ਵਿਚ ਨੋਟਿਸ, ਅਪੀਲ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਨ ਵਿਚ ਅਸਫਲਤਾ ਫਾਰਮ ਜਣੇਪੇ ਦੀ ਹੱਕਦਾਰ womanਰਤ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ ਲਾਭ ਜਾਂ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਕੋਈ ਹੋਰ ਰਕਮ. ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਨੋਟਿਸ, ਅਪੀਲ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਨਿਰਧਾਰਤ ਫਾਰਮ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਰੂਪ ਵਿਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ

ਸਬੰਧਤ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰਾਂ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਮਿਲਣ ਦੇ ਪੰਦਰਾਂ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ, ਅਪੀਲ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ, ਥੇਰਤ ਨੂੰ ਨੋਟਿਸ, ਅਪੀਲ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ, ਕਿਉਂਕਿ ਕੇਸ ਨਿਰਧਾਰਤ ਫਾਰਮ ਵਿਚ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ.

**11. )(a) (1)** ਹਰ ਖਾਣ ਜਾਂ ਸਰਕਸ ਦਾ ਮਾਲਕ ਜਿਸ ਵਿੱਚ areਰਤਾਂ ਹਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਫਾਰਮ 'ਏ' ਵਿਚ ਇਕ ਮਾਸਟਰ ਰੋਲ ਤਿਆਰ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਰੱਖੇਗਾ ਅਤੇ ਕਰੇਗਾ ਮਾਈਨ ਜਾਂ ਸਰਕਸ ਵਿਚ ਸਾਰੀਆਂ workersਰਤ ਵਰਕਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਇਸ ਵਿਚ ਦਾਖਲ ਕਰੇ.

(i) ਮਾਸਟਰ-ਰੋਲ ਵਿਚਲੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਐਂਟਰੀਆਂ ਸਿਆਹੀ ਅਤੇ ਅਪ ਟੂ-ਡੇਟ ਰੱਖੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਹਮੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਰਹੇਗੀ ਕੰਮ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਮੁਆਇਨਾ.

**(ਬੀ)** ਹਰੇਕ ਮੇਰਾ ਜਾਂ ਸਰਕਸ ਦਾ ਮਾਲਕ 21 ਤਰੀਕ ਨੂੰ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦਾ ਹੋਵੇਗਾ ਹਰ ਸਾਲ ਜਨਵਰੀ ਦੇ ਦਿਨ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਏ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿਚ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ ਹਰੇਕ 'ਐਲ', 'ਐਮ', 'ਐਨ' ਅਤੇ 'O' ਵਿਚ ਵਾਪਸ ਆਓ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵੇਰਵਿਆਂ ਨੂੰ.