

(বিধি 15 দেখুন)
কর্মচারী ক্ষতিপূরণ আইন, ১৯৩৩ এর বিমূর্তি

1

সংজ্ঞা - **বিভাগ 2 (1), ধারা 2 (1) (d) - (ক)** 'নির্ভরশীল' অর্থ নিম্নোক্ত আত্মীয়ের যে কোনও একটি মৃত কর্মচারী, যথা: -

(ঝ)

একজন বিধবা, নাবালক বৈধ পুত্র এবং অবিবাহিত বৈধ কন্যা, বা বিধবা মা: এবং

(ii) মৃত্যুর সময় কর্মচারীর আয়ের উপর পুরোপুরি নির্ভরশীল হলে, একটি পুত্র বা ক 18 বছর বয়সের মেয়ে এবং যে অসুস্থ:

(iii) যদি মৃত্যুর সময় কর্মচারীর আয়ের উপর সম্পূর্ণ বা কিছুটা নির্ভরশীল dependent

(ক) একজন বিধবা

(খ) একজন বিধবা মা ছাড়া অন্য কোন পিতা-মাতা

(গ) অল্প বয়স্ক অবৈধ, অবিবাহিত অবৈধ কন্যা বা কন্যা বৈধ বা or

বিবাহিত এবং নাবালিকা বা বিধবা ও নাবালিকা থাকলে অবৈধ

(d) নাবালিকা হলে একজন নাবালিক ভাই বা অবিবাহিত বোন বা বিধবা বোন।

(ঙ) বিধবা পুত্রবধু

(চ) পূর্ব-মৃত ছেলের এক নাবালিক শিশু,

(ছ) পূর্ব-মৃত কন্যার নাবালিকা শিশু যেখানে সন্তানের কোনও পিতা-মাতা বেঁচে নেই, বা

(জ) কর্মচারীর কোনও পিতামাতা জীবিত না থাকলে পিতৃসুলভ পিতামাতা।

(খ)

বিভাগ 2 (1) (ছ): আংশিক অক্ষমতার অর্থ যেখানে অক্ষম একটি অস্থায়ী প্রকৃতির,

যেমন প্রতিবন্ধী কোনও চাকরিতে কোনও কর্মীর উপার্জন ক্ষমতা হ্রাস করে

তিনি দুর্ঘটনার সময় প্রতিবন্ধী হয়েছিলেন এবং যেখানে ছিলেন engaged

প্রতিবন্ধীকরণ স্থায়ী প্রকৃতির যেমন প্রতিবন্ধী হ্রাস, প্রতিটি ক্ষেত্রে তার উপার্জন ক্ষমতা

কর্মসংস্থান যা তিনি সেই সময়ে হাতে নিতে সক্ষম ছিলেন: প্রতিটা আঘাতের শর্ত

তফসিল I এ উল্লিখিত, স্থায়ীভাবে আংশিক অক্ষমতার হিসাবে বিবেচিত হবে

(গ)

বিভাগ 2 (1) (আই): মোট অক্ষম হওয়ার অর্থ অস্থায়ী হোক বা না হওয়া, যেমন এই অক্ষম হওয়া স্থায়ী প্রকৃতি, যেমন একজন কর্মচারী সমস্ত কাজের জন্য ক্যাপাসিট করেন যা তিনি সম্পাদন করতে সক্ষম ছিলেন

দুর্ঘটনার সময় যেমন অক্ষম হয়ে যায়; স্থায়ী মোট প্রদান

অক্ষম হওয়াটিকে উভয় চোখের দৃষ্টিশক্তি স্থায়ীভাবে সম্পূর্ণ ক্ষতি হতে বা বলে মনে করা হবে

আমার তফসিলের মধ্যে নির্দিষ্ট করা আঘাতগুলির যে কোনও সংমিশ্রণ থেকে যেখানে এর মোট শতাংশ

উপার্জন ক্ষমতা হ্রাস, এই আঘাতগুলির বিরুদ্ধে তফসিল অনুসারে উল্লিখিত, এর পরিমাণ

পুরাপুরি.

(ঘ)

বিভাগ 2 (1) (এন): 'কর্মচারী' অর্থ কোনও ব্যক্তি (এমন ব্যক্তি ব্যতীত যার কর্মসংস্থান a

নৈমিত্তিক প্রকৃতি এবং নিয়োগকর্তার ব্যবসায়ের উদ্দেশ্যে বা অন্যথায় নিযুক্ত কে

ব্যবসা) কে -

(ঝ)

রেলওয়ে কর্মচারী ইন্ডিয়ান রেলওয়ে আইন, ১৮৯০ এর ধারা 3 অনুসারে সংজ্ঞায়িত, স্থায়ীভাবে নয়

কোনও প্রশাসনিক জেলা বা রেলওয়ের মহকুমা অফিসে নিযুক্ত এবং নেই

তফসিল II-এ উল্লিখিত যেমন যে কোনও ক্ষমতাতে নিযুক্ত; অথবা

(ii) মাসিক মজুরি এক হাজার টাকার বেশি নয়, যেমন কোনও সামর্থ্যে নিযুক্ত

তফসিল II এ উল্লিখিত।

এই আইনটি পাসের আগে বা পরে কর্মসংস্থানের চুক্তি হয়েছিল কিনা এবং এই জাতীয় চুক্তি কিনা প্রকাশিত বা নিহিত, মৌখিক বা লিখিতভাবে তবে কোনও সদস্যের ক্ষমতায় কাজ করা কোনও ব্যক্তিকে অন্তর্ভুক্ত করে না

ইউনিয়নের সশস্ত্র বাহিনী; এবং যে কর্মচারী আহত হয়েছে তার কোনও রেফারেন্স অবশ্যই থাকবে কর্মচারী মারা গেছে, তার উপর নির্ভরশীল বা তাদের যে কোনও একটির জন্য একটি রেফারেন্স অন্তর্ভুক্ত করুন।

ধারা 2 (1) (এন) এর বিধান সাপেক্ষে ব্যক্তির তালিকা

কর্মীদের সংজ্ঞা অন্তর্ভুক্ত

নিম্নলিখিত ব্যক্তির ধারা (1) (এন) এর অর্থের মধ্যে কর্মচারী এবং এর বিধান সাপেক্ষে বিভাগ, যে বলা হয় যে, যে কেউ -

(ঝ)

অপারেশনের সাথে বা সম্পর্কিত হিসাবে, একটি কেরানি ক্ষমতা বা রেলওয়ের চেয়ে অন্যথায় নিযুক্ত বাষ্প বা অন্যান্য যান্ত্রিক শক্তি দ্বারা বা বিদ্যুৎ দ্বারা বা চালিত একটি লিফট বা যানবাহন রক্ষণাবেক্ষণ এই জাতীয় যানবাহন লোড বা আনলোডের সাথে সংযোগ; অথবা

(২)

নিযুক্ত, কেরানি ক্ষমতার চেয়ে অন্য যে কোনও প্রাপ্তি বা যার সীমার মধ্যে কারখানা আইন, ১৯৪৮ এর ধারা ২ (ক) এর সংজ্ঞা অনুসারে একটি উত্পাদন প্রক্রিয়া চলছে চালানো হয়েছে, বা যে কোনও কাজেই ঘটনাক্রমে বা এই জাতীয় উত্পাদন সাথে সংযুক্ত রয়েছে প্রক্রিয়া বা তৈরি নিবন্ধের সাথে, এবং বাষ্প, জল বা অন্যান্য যান্ত্রিক শক্তি বা বৈদ্যুতিক শক্তি হয় ব্যবহৃত; অথবা

(গ)

পরিবর্তন, মেরামত, অলঙ্করণ, সমাপ্তি বা অন্যথায় খাপ খাইয়ের উদ্দেশ্যে নিযুক্ত করা হয়েছে যেকোন প্রাপ্তি বা সীমার মধ্যে কোনও নিবন্ধ বা কোনও নিবন্ধের অংশের পরিবহন বা বিক্রয়ের জন্য যার মধ্যে বিশ বা ততোধিক ব্যক্তি নিযুক্ত থাকে; অথবা

(ঈ)

নিয়োগকর্তার ব্যবসায়ের সাথে বা বিস্ফোরক উত্পাদন বা পরিচালনার কাজে নিযুক্ত ব্যবসা: বা

(উ)

যে কোন খনিতে ১৯ 195 ২ সালের খনি আইন, ১৯৪২ এর ধারা ২ (জ) এর সংজ্ঞা অনুসারে যে কোনও খনিতে নিযুক্ত

কেরানির কাজ ব্যতীত অপারেশন বা যে কোনও ধরণের কাজে ঘটনাক্রমে বা কোনও খনির সাথে সংযুক্ত

অপারেশন বা প্রাপ্ত খনিজগুলির সাথে বা যেকোন ধরণের কাজে মাটির নীচে: বা

(উ)

মাস্টার হিসাবে বা সৈনিক হিসাবে নিযুক্ত -

(ক)

যে কোনও স্লিপ যা সম্পূর্ণ বা আংশিকভাবে বাষ্প বা অন্য যান্ত্রিক শক্তি দ্বারা বা চালিত হয় বিদ্যুত বা যা চালিত বা জাহাজ দ্বারা চালিত করার উদ্দেশ্যে তাই চালিত; অথবা

(খ)

উপ-ধারা (ক) এর 25,000 কিলোগুলির অন্তর্ভুক্ত নয় এমন কোনও স্লিপ। নেট টোনেজ বা তার বেশি; অথবা

(গ)

উপ-ধারা (ক) বা উপ-ধারা (বি) এর অন্তর্ভুক্ত নয় এমন কোনও সমুদ্রগামী জাহাজ যথেষ্ট পরিমাণে সরবরাহ করা হয়েছে

বিক্রয় সহ নেভিগেশন জন্য অঞ্চল: বা

(ঋ)

উদ্দেশ্যে নিযুক্ত

(ক)

লোড, আনলোড, জ্বালানী, নির্মাণ, মেরামত, ধ্বংস, পরিষ্কার বা পেইন্টিং কোনও
যে জাহাজে তিনি মাস্টার বা ক্রু সদস্য নন, বা পরিচালনা বা পরিবহনের মধ্যে পরিবহন transport
না পার্টের সীমা, ইন্ডিয়ান বন্দর আইন, ১৯০৮ এর সাপেক্ষে যা ছাড় দেওয়া হয়েছে of

যে কোনও পাত্রে লোড করতে হবে বা থেকে: বা

(খ) তালা দিয়ে একটি জাহাজকে মোড়ানো; অথবা

(গ)

হারবার ওয়াল বার্থে বা পিয়ারে মুরিং এবং আনমুরিং জাহাজগুলি; অথবা

(ঘ) জাহাজগুলি শুকনো ডকগুলিতে প্রবেশ বা প্রস্থান করার সময় শুকনো ডক সিসনগুলি অপসারণ
বা প্রতিস্থাপন; অথবা

(ঙ)

জরুরী সময় কোনও জাহাজের ডকিং বা আনডকিং;

(চ)

স্প্লিকিং করার স্ট্রিংস এবং লক-সাইডে তারের পেইন্টিংয়ের গভীরতার চিহ্নগুলি পরীক্ষা করে, সরিয়ে
তৈরি করা হচ্ছে

বা যখনই গ্যাংওয়েতে অবতরণ করা প্রয়োজন তখনই ফেন্ডারদের প্রতিস্থাপন, জীবনযাত্রা বজায় রাখা
স্ট্যান্ডার্ড বা অন্য কোনও প্রাকৃতিক রক্ষণাবেক্ষণের কাজ: বা

(ছ) কীভাবে জাহাজের লাইন আনার জন্য আনন্দ-নৌকা নিয়ে কোনও কাজ; অথবা

(Viii) ব্যবহার

এর নির্মাণ, রক্ষণাবেক্ষণ, মেরামত বা ধ্বংসের কাজে নিযুক্ত;

(ক) যে বিল্ডিং টি ডিজাইন করা হয়েছে তা মাটির ওপরে এক স্টোরের চেয়ে বেশি বা আছে বা হয়েছে
বা 3.657 মিটার বা তারও বেশি স্থল স্তর থেকে ছাদের শীর্ষে; অথবা

(খ) dam.65657 মিটার বা তারও বেশি উচ্চতার যে কোনও বাঁধ বা বাঁধটি তার সর্বনিম্ন থেকে সর্বোচ্চে
its

নির্দেশ; অথবা

(গ)

যে কোনও রাস্তা, সেতু, টানেল বা খাল; অথবা

(ঘ) যে কোনও ত্রিঘাট সমুদ্রযুদ্ধ, সমুদ্র প্রাচীর বা জাহাজের মুরসিসহ অন্যান্য সামুদ্রিক কাজ; অথবা
(ঐ)

কোনও টেলিগ্রাফ বা টেলিফোন লাইন বা পোস্ট স্থাপন, রক্ষণাবেক্ষণ, মেরামত বা জিজ্ঞাসা করতে
নিযুক্ত

বা কোনও ওভারহেড বৈদ্যুতিক লাইন বা তারের বা পোস্ট বা স্ট্যান্ডার্ড বা একই জিনিসগুলির জন্য
জিনিসপত্র এবং ফিক্সচারগুলি; অথবা

(এক্স)

নিযুক্ত, নির্মাণ, কাজ, মেরামত বা ধ্বংসের ক্ষেত্রে কেরানি ক্ষমতা ছাড়া অন্যথায় নিযুক্ত

যে কোনও বিমান রোপণে, খাল, পাইপলাইন, নর্দমা; অথবা

(একাদশ)

যে কোনও ফায়ার ব্রিগেডের চাকরিতে নিযুক্ত; অথবা

(দ্বাদশ)

ধারা ৩৮ এর ধারা (৪) এবং বিভাগের ১৪৮ এর উপ-ধারা (১) এ সংজ্ঞায়িত হিসাবে রেলপথে নিযুক্ত
ভারতীয় রেলওয়ে আইন, ১৮৯০ প্রত্যক্ষ বা উপ-ঠিকাদারের মাধ্যমে, কোনও ব্যক্তি কোনও চুক্তি পূর্ণ
করে

রেল প্রশাসনের সাথে; অথবা

(XIII)

রেলপথ মেল পরিষেবাতে ইন্সপেক্টর, মেলগার্ড, সর্টর বা ভ্যান পিয়ন হিসাবে নিযুক্ত (বা হিসাবে

টেলিগ্রাফিস্ট বা ডাক বা রেল সিগন্যালার হিসাবে) বা সাধারণভাবে জড়িত যে কোনও পেশায় নিযুক্ত ভারতীয় ডাক ও টেলিগ্রাফ বিভাগে বহিরঙ্গন কাজ; অথবা

(XIV)

প্রাকৃতিক জয়ের জন্য ক্রিয়াকলাপের তুলনায় কেরানি সামর্থ্যের চেয়ে অন্যথায় নিযুক্ত পেট্রোলিয়াম বা প্রাকৃতিক গ্যাস; অথবা

(Xv)

ব্লাস্টিং অপারেশন জড়িত যে কোনও পেশায় নিযুক্ত; অথবা

(XVI)

পূর্ববর্তী বারো মাসের যে কোনও একদিন খননকার্য তৈরিতে নিযুক্ত

পাঁচিশেরও বেশি ব্যক্তি নিয়োগ করা হয়েছে বা বিস্ফোরক ব্যবহার করা হয়েছে, বা যার গভীরতা এর সর্বোচ্চ থেকে নিম্নতম বিন্দুটি 3.657 মিটার অতিক্রম করে; অথবা

(XVII)

দশ জনেরও বেশি লোক বহন করতে সক্ষম যেকোনো ফেরি বোটের অপারেশনে নিযুক্ত; অথবা

(XVIII)

নিযুক্ত, একটি কেরানি ক্ষমতা ছাড়া অন্য যে কোনও সম্পত্তির উদ্দেশ্যে রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় on ক্রমবর্ধমান চিনচোনা, কফি, রাবার বা চা বা এম আকরিক ব্যক্তিদের এতটা নিযুক্ত করা হয়েছে; অথবা

(XIX)

নিযুক্ত, রূপান্তরকরণ বা সরবরাহের ক্ষেত্রে কেরানি ক্ষমতা ছাড়া অন্যথায়

বৈদ্যুতিক শক্তি বা উত্পাদন বা গ্যাস সরবরাহে; অথবা

(Xx)

সংজ্ঞায়িত হিসাবে ভারতীয় বাতিঘর বিভাগের 2 ধারা (ডি) মধ্যে সংজ্ঞায়িত হিসাবে একটি বাতিঘর নিযুক্ত

ভারতীয় বাতিঘর আইন, ১৯২ 27 এর ধারা ২ এর ধারা (ডি); অথবা

(XXI)

সিনেমাটোগ্রাফের ছবিগুলি জনসাধারণের প্রদর্শনীর জন্য বা এ জাতীয় প্রদর্শনে নিযুক্ত করার কাজে নিযুক্ত

ছবি; অথবা

(দ্বাদশ)

হাতি বা বন্য প্রাণী রাখার বা প্রশিক্ষণে নিযুক্ত; অথবা

(xxiii) খেজুর গাছের সজ্জায় বা গাছ কাটা বা লগিং বা কাঠের পরিবহণে নিযুক্ত

অভ্যন্তরীণ জলে বা বনের আগুন নিয়ন্ত্রণে বা নির্বাপিত করা; অথবা

(xxiv) হাতি বা অন্যান্য বন্য প্রাণী ধরার জন্য বা শিকারের কাজে নিযুক্ত; অথবা

(XXV)

ড্রাইভার হিসাবে নিযুক্ত; অথবা

(xxvi) পণ্য পরিচালনা বা পরিবহণে নিযুক্ত, বা এর সীমাতে -

(ক)

যে কোনও গুদাম বা অন্য কোনও জায়গায় যেখানে পণ্য সঞ্চিত থাকে এবং যার কোনও এক দিনে আগের বারো মাসের দশ বা তারও বেশি ব্যক্তি এতটা নিযুক্ত ছিল; অথবা

(খ) পূর্ববর্তী বারো মাসের যে কোনও এক দিনে পঞ্চাশ বা ততোধিক ব্যক্তির যে কোনও বাজার রয়েছে এত নিযুক্ত হয়েছে; অথবা

(xxvii) রেডিয়াম বা এক্স-রে যন্ত্রের যে কোনও হেরফের পরিচালনা করার সাথে জড়িত যে কোনও পেশায় নিযুক্ত;

বা রেডিও-সক্রিয় পদার্থের সাথে যোগাযোগ; অথবা

(xxviii) নির্মাণ, নির্মাণ, ভাঙন, পরিচালনা, বা রক্ষণাবেক্ষণের ক্ষেত্রে বা এর সাথে যুক্ত

ভারতীয় বিমান-ক্রাফট আইন, ১৯৩৪-এর ধারা ২-এ সংজ্ঞায়িত একটি বিমানের; অথবা

(xxix) বাষ্প বা অন্য যান্ত্রিক শক্তি দ্বারা চালিত ট্রাক্টর বা অন্যান্য বিবাদগুলি দ্বারা কৃষিতে নিযুক্ত

বিদ্যুৎ দ্বারা; অথবা

(XXX)

একটি কেরানি সক্ষমতা ছাড়া অন্যথায় নিযুক্ত, নির্মাণের কাজ মেরামত বা রক্ষণাবেক্ষণ এ
টিউবওয়েলের; অথবা

(xxxix) একটি সার্কাসে নিযুক্ত

ব্যাখ্যা - এই তফসিলে 'পূর্ববর্তী বারো মাস' শেষ হওয়া বারো মাসের সাথে কোনও বিশেষ ক্ষেত্রে
সম্পর্কিত

যেদিন দুর্ঘটনা ঘটেছিল সেদিনের সাথে।

(1)

যেকোন যান্ত্রিকভাবে চালিত যানবাহন লোড বা আনলোড করার উদ্দেশ্যে বা নিযুক্ত ব্যক্তির
যে কোনও যান্ত্রিকভাবে চালিত যানবাহনে লোড করা পণ্যগুলির পরিচালনা বা পরিবহন।

(2)

যে কোনও পেশায় নিযুক্ত ব্যক্তির সাধারণত কোনও পৌরসভা বা যে কোনও দ্বারা বহিরাগত কাজের
সাথে জড়িত

জেলা স্থানীয় বোর্ড

ফার্মগুলিতে ট্রাক্টর বা অন্যান্য যান্ত্রিক বিবাদগুলি পরিচালনা করতে নিযুক্ত ব্যক্তির

২. ধারা 3 (1) - ক্ষতিপূরণের জন্য নিয়োগকর্তার দায়বদ্ধতা - দুর্ঘটনাক্রমে কোনও কর্মচারীর যদি
ব্যক্তিগত আঘাত হয়

তার কর্মসংস্থান থেকে উদ্ভূত এবং তার নিয়োগকর্তা ক্ষতিপূরণ প্রদানের জন্য দায়বদ্ধ থাকবেন
আইনের দ্বিতীয় অধ্যায়ের বিধানাবলী অনুসারে, সরবরাহকর্তা যাতে মালিক এতটা দায়বদ্ধ না হন

(ক)

কোনও আঘাতের ক্ষেত্রে যার ফলে কর্মীদের মোট বা আংশিক প্রতিবন্ধকতা হয় না a
তিন দিনের বেশি সময়কাল:

(খ)

কোনও আঘাতের ক্ষেত্রে, দুর্ঘটনার কারণে মৃত্যুর ফলস্বরূপ না যা প্রত্যক্ষভাবে দায়ী -

(ঝ)

সেই সময়ে কর্মচারী পানীয় বা ড্রাগের প্রভাবের অধীনে ছিলেন বা

(ii) কর্মচারীর ইচ্ছাকৃত অবাধ্যতা যাতে কোনও আদেশ স্পষ্টভাবে দেওয়া বা কোনও নিয়মকে দেওয়া
হয়

কাঠামোযুক্ত, কর্মীদের সুরক্ষা সুরক্ষার উদ্দেশ্যে, বা

(iii) কোনও সুরক্ষারক্ষী বা অন্যান্য ডিভাইসের কর্মচারী দ্বারা ইচ্ছাকৃত অপসারণ বা অবজ্ঞা করা, যা
তিনি

কর্মীদের সুরক্ষা সুরক্ষার উদ্দেশ্যে সরবরাহ করা হয়েছিল তা জানতেন।

৩. ধারা ৪- ক্ষতিপূরণের পরিমাণ - এই আইনের বিধান সাপেক্ষে, ক্ষতিপূরণের পরিমাণ হইবে
নিম্নরূপ হতে হবে, যথা:

(ক)

যেখানে আঘাতের ফলে মৃত্যুর ফলাফল এবং মৃত কর্মচারী মাসিক মজুরিতে প্রাপ্তি পেয়েছেন
তফসিলের চতুর্থ প্রথম কলামে দেখানো সীমাগুলির মধ্যে পড়ে এই পরিমাণ সীমাবদ্ধতার বিপরীতে
দেখানো পরিমাণ

এটির দ্বিতীয় কলাম।

(খ)

যেখানে চোট এবং আহত কর্মচারী স্থায়ীভাবে সম্পূর্ণ অক্ষমতার ফলাফল রয়েছে

তফসিলের প্রথম কলামে দেখানো ইউনিটের মধ্যে মাসিক মজুরি প্রাপ্তি প্রাপ্তি, পরিমাণ

এর তৃতীয় কলামে এ জাতীয় সীমাবদ্ধতার বিপরীতে দেখানো হয়েছে

(গ)

যেখানে চোটের ফলে স্থায়ীভাবে আংশিক অক্ষমতা দেখা দেয়: -

(ঝ)

তফসিলি 1 এ নির্দিষ্ট হওয়া আঘাতের ক্ষেত্রে ক্ষতিপূরণের এমন শতাংশ স্থায়ীভাবে সম্পূর্ণ অক্ষমতার ক্ষেত্রে যেমন নির্দিষ্ট করা হয়েছে তে প্রদেয় হবে যে আঘাতের ফলে আয়ের ক্ষমতা হ্রাসের শতাংশ হচ্ছে এবং

(ii) আঘাতের ক্ষেত্রে তফসিলি 1 এ সুনির্দিষ্টভাবে উল্লেখ করা হয়নি, ক্ষতিপূরণের এ জাতীয় শতাংশ স্থায়ী মোট অক্ষমতার ক্ষেত্রে প্রদেয় যেমন আয়ের ক্ষতির সাথে সমানুপাতিক ক্ষমতা স্থায়ীভাবে আঘাত দ্বারা সৃষ্ট।

ব্যাখ্যা: যেখানে একই দুর্ঘটনায় একের বেশি সংঘটিত হয় তার অধীন প্রদেয় ক্ষতিপূরণের পরিমাণ মাথা একত্রিত হবে তবে কোনও অবস্থাতেই হবে না স্থায়ীভাবে মোট যদি পরিশোধযোগ্য ছিল এমন পরিমাণের চেয়ে বেশি

অক্ষম হওয়ার ফলে আহত হয়েছিল;

(ঘ)

যেখানে অস্থায়ী অক্ষমতা, যেখানে মোট বা আংশিক, সেখানে আঘাত এবং আহত কর্মচারীর ফলাফল চতুর্থ তফসিলের প্রথম কলামে দেখানো সীমাবদ্ধতার মধ্যে পড়ে মাসিক মজুরি প্রাপ্তি হয়েছে a এর চতুর্থ কলামে সীমাবদ্ধতার বিপরীতে দেখানো অঙ্কের অর্ধ-মাসিক অর্থ প্রদানযোগ্য ষোলতম দিন -

(ঝ)

প্রতিবন্ধীকরণের তারিখ থেকে, যেখানে এই ধরনের অক্ষমতা আটচল্লিশ বছরের জন্য স্থায়ী হয় দিন বা আরও বেশি, বা

(ii) অক্ষম হওয়ার তারিখ থেকে তিন দিনের অপেক্ষার মেয়াদ শেষ হওয়ার পরে, যেখানে এই জাতীয় প্রতিবন্ধীতা কম আট-আট দিনের জন্য স্থায়ী হয়।

এবং তারপরে অক্ষমকরণের সময় বা পাঁচ বছরের সময়কালের অর্ধ-মাসিক, যে কোনও সময়কালের চেয়ে কম হয়।

প্রদত্ত যে -

(ক)

কর্মচারীর যে কোনও লম্পসাম বা অর্ধ-মাসিক পেমেন্ট থেকে কেটে নেওয়া হবে নিয়োগকর্তার কাছ থেকে কর্মচারী যে পরিমাণ অর্থপ্রদান বা ভাতা পেয়েছেন তার পরিমাণের অধিকারী অক্ষম হওয়ার সময় যেমন ক্ষতিপূরণ প্রাপ্ত হয় তার আগে বা এর প্রাপ্তির আগে compensation ক্ষেত্রে হিসাবে প্রথম অর্ধ-মাসিক অর্থ প্রদান; এবং

(খ)

কোনও অর্ধ-মাসিক অর্থ প্রদানের ক্ষেত্রে কোনও পরিমাণের পরিমাণের বেশি হবে না যার দ্বারা অর্ধেক পরিমাণ

দুর্ঘটনার আগে কর্মচারীর মাসিক মজুরি তার যে পরিমাণ মজুরি তার অর্ধেকের বেশি হয়

দুর্ঘটনার পরে উপার্জন;

2।

কোনও অর্ধ-মাসিক অর্থ প্রদানের তারিখের আগে অক্ষমতা বন্ধ করার পরে, সেখানে থাকবে shall অর্ধমাসের ক্ষেত্রে সেই অর্ধেক অক্ষম হওয়ার সময়কালের অনুপাতের পরিমাণে প্রাপ্য হবে

- মাস।