

## फॉर्म - एफ

(नियम १५ पहा)

### कर्मचारी भरपाई कायदा 1923 चे सार

1

व्याख्या - कलम २ (१), कलम २ (१) (ड) - (अ) 'अवलंबित' म्हणजे एखाद्याच्या खालील नातेवाईकांपैकी मृत कर्मचारी, म्हणजे:

(i)

एक विधवा, एक अल्पवयीन कायदेशीर मुलगा आणि अविवाहित कायदेशीर मुलगी, किंवा विधवा आई: आणि

(ii) मृत्यूच्या वेळी कर्मचार्याच्या कमाईवर पूर्णपणे अवलंबून असल्यास, मुलगा किंवा ए

अशी मुलगी ज्याने वयाच्या 18 वर्षांची आहे आणि ती आजारी आहे.

(iii) जर मृत्यूच्या वेळी कर्मचार्याच्या कमाईवर पूर्णपणे किंवा काही प्रमाणात अवलंबून असेल

(अ) विधुर

(ब) विधवा आईशिवाय दुसरा पालक

(क) एक छोटीशी बेकायदेशीर, एक अविवाहित अवैध मुलगी किंवा मुलगी कायदेशीर किंवा

विवाहित किंवा अल्पवयीन किंवा विधवा किंवा अल्पवयीन असल्यास बेकायदेशीर

(डी) एक अल्पवयीन भाऊ किंवा अविवाहित बहिण किंवा एक अल्पवयीन असल्यास विधवा बहिण.

(इ) विधवा सून

(एफ) पूर्व मृत मुलाची एक लहान मुल,

(छ) मृत-पूर्व मुलगीचे एक अल्पवयीन मूल जिथे मुलाचे कोणतेही पालक जिवंत नाहीत किंवा

(ह) कर्मचार्यांचे कोणतेही पालक जिवंत नसल्यास पितृ आईवडील.

(बी)

**कलम २ (१) (जी):** आंशिक अक्षमता म्हणजे अस्थिर स्वरूपाचे अक्षमता,

अशा अपंगत्व ज्यात कोणत्याही नोकरीमध्ये असलेल्या कर्मचार्याची मिळकत क्षमता कमी होते

अपघाताच्या वेळी तो व्यस्त होता ज्यायोगे ते अपंग होते आणि कोठे

अपंगत्व हे कायमस्वरूपी अक्षमतेसारखे अक्षम आहे जसे की प्रत्येकजणात त्याची कमाई क्षमता कमी होते

रोजगार ज्या त्या वेळी त्या करण्यास सक्षम होता: प्रत्येक दुखापतीमुळे

अनुसूची I मध्ये निर्दिष्ट केलेले, कायमचे अंशतः अपंगत्व असल्याचे मानले जाईल

(सी)

**कलम २ (१) (आय):** एकूण अक्षमता म्हणजे तात्पुरती असो किंवा अक्षमता

कायमस्वरूपी स्वरूप, ज्याप्रमाणे एखाद्या कर्मचार्याने त्याला करण्यास सक्षम असलेल्या सर्व कामांसाठी पात्र केले

अपघाताच्या वेळी असे अपंगत्व उद्भवते; कायमस्वरूपी एकूण प्रदान

अपंगत्व दोन्ही डोळ्यांच्या दृष्टीकोनातून कायमचे नुकसान झाल्यास किंवा म्हणून

शेड्यूल I मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या जखमांच्या कोणत्याही संयोजनापासून जिथे एकूण टक्केवारी

कमाईची क्षमता कमी होणे, त्या जखमांच्या विरुद्ध अनुसूचीमध्ये नमूद केल्याप्रमाणे शंभर टक्के.

(डी)

**कलम २ (१) (एन):** 'कर्मचारी' म्हणजे कोणतीही व्यक्ती (ज्याची नोकरी ए. च्या व्यतिरिक्त इतर व्यक्ती) असते मालकांच्या व्यवसायाच्या हेतूशिवाय किंवा अन्यथा कोण नियुक्त केलेला आहे किंवा व्यवसाय) कोण आहे -

(i)

भारतीय रेल्वे अधिनियम, १९०. ० च्या कलम in मध्ये परिभाषित केलेला रेल्वे सेवक, कायमचा नाही कोणत्याही प्रशासकीय जिल्हा किंवा रेल्वेच्या उपविभागीय कार्यालयात कार्यरत आणि नाही अनुसूची II मध्ये निर्दिष्ट केल्याप्रमाणे अशा कोणत्याही क्षमतेमध्ये काम केलेले; किंवा

(ii) अशा कोणत्याही क्षमतेमध्ये एक हजार रुपये पेक्षा जास्त नसलेल्या मासिक वेतनावर नोकरी अनुसूची II मध्ये निर्दिष्ट.

हा कायदा संमत होण्यापूर्वी किंवा नंतर नोकरीचा ठेका घेण्यात आला होता की नाही आणि असा करार आहे की नाही अभिव्यक्त किंवा सूचित केलेले, तोंडी किंवा लेखी परंतु सदस्याच्या कार्यक्षमतेत काम करणाऱ्या कोणत्याही व्यक्तीचा यात समावेश नाही

युनियनच्या सशस्त्र सैन्याने; आणि जखमी झालेल्या कर्मचार्याचा कोणताही संदर्भ जेथे असेल कर्मचारी मेला आहे, त्याच्या आश्रित किंवा त्यांच्यापैकी कोणाचा संदर्भ समाविष्ट करा.

## **कलम २ (१) (एन) च्या तरतुदीच्या अधीन असलेल्या व्यक्तींची यादी**

### **कर्मचार्यांच्या व्याख्येत समाविष्ट**

खालील व्यक्ती कलम (१) (एन) च्या अर्थाने कर्मचारी आहेत आणि त्यातील तरतुदींच्या अधीन आहेत विभाग, असे म्हणायचे आहे की, कोणतीही व्यक्ती आहे -

(i)

कार्यरत, लिपिक क्षमतेपेक्षा किंवा रेल्वेपेक्षा, ऑपरेशनच्या संबंधात किंवा

वाफ किंवा इतर यांत्रिक उर्जाद्वारे किंवा विजेद्वारे किंवा त्याद्वारे चालवलेल्या लिफ्टची किंवा वाहनची देखभाल अशा वाहनांच्या लोडिंग किंवा अनलोडिंगशी कनेक्शन; किंवा

(ii)

लिपिक क्षमतेपेक्षा अन्य कोणत्याही ठिकाणी, ज्यामध्ये किंवा त्या भागात

कारखाना कायदा १ 194 88 च्या कलम २ (के) मध्ये वर्णन केल्यानुसार उत्पादन प्रक्रिया चालू आहे

चालू आहे किंवा कोणत्याही प्रकारचे कार्य जे काही प्रासंगिक आहे किंवा अशा कोणत्याही उत्पादनाशी जोडलेले आहे प्रक्रिया किंवा तयार केलेल्या लेखासह आणि स्टीम, पाणी किंवा इतर यांत्रिक उर्जा किंवा इलेक्ट्रिकल पॉवर आहे वापरलेले किंवा

(iii)

बदल घडवून आणणे, दुरुस्ती करणे, अलंकार करणे, परिष्करण करणे किंवा अन्यथा अनुकूल करण्याच्या हेतूने कार्यरत

कोणत्याही परिसरातील किंवा त्या परिसरातील कोणत्याही लेखाच्या किंवा लेखाच्या भागाच्या वाहतुकीसाठी किंवा विक्रीसाठी

ज्यापैकी वीस किंवा त्याहून अधिक व्यक्ती इतके रोजगार आहेत; किंवा

(iv)

मालकाच्या व्यापाराच्या संबंधात किंवा विस्फोटांच्या निर्मितीमध्ये किंवा हाताळणीत काम केले जाते व्यवसाय: किंवा

(v)

कोणत्याही खाणकामात खाण कायदा १ 195 2२ च्या कलम २ च्या कलम (ज) नुसार परिभाषित केलेल्या

कोणत्याही खाणीत नोकरी

ऑपरेशन किंवा कारकुनी काम व्यतिरिक्त कोणत्याही प्रकारच्या कामात, कोणत्याही खाणशी संबंधित किंवा संबंधित

ऑपरेशन किंवा खनिज किंवा कोणत्याही प्रकारचे काम जे जमीन खाली आहे: किंवा

(vi)

मास्टर म्हणून किंवा सीमॅन म्हणून कामावर -

(अ)

कोणतीही स्लिप जी संपूर्णपणे किंवा काही प्रमाणात स्टीम किंवा इतर यांत्रिक शक्तीद्वारे किंवा द्वारा चालविली जाते

वीज किंवा ज्याला चालविण्याचे किंवा चालविलेल्या जहाजातून चालविण्याच्या हेतूने ठेवले जाते; किंवा

(बी)

२ sl,००० कि.ग्रा. च्या पोट-कलम (अ) मध्ये समाविष्ट नसलेली कोणतीही स्लिप. निव्वळ टनाज किंवा जास्त; किंवा

(सी)

कोणतेही उप-खंड (अ) किंवा सब-क्लॉज (बी) मध्ये समाविष्ट नसलेले कोणतेही समुद्र-जाणारे जहाज पुरेशा प्रमाणात प्रदान केलेले आहे

विक्री अंतर्गत नेव्हिगेशनसाठी क्षेत्र: किंवा

(vii)

च्या हेतूने कार्यरत

(अ)

लोड करणे, अनलोडिंग, इंधन भरणे, बांधकाम करणे, दुरुस्ती करणे, पाडणे, साफ करणे किंवा कोणतीही पेंटिंग करणे

ज्या जहाजात तो मास्टर किंवा चालक दलचा सदस्य नाही किंवा त्याद्वारे हाताळणी किंवा वाहतूक करू शकत नाही नाही भाग, मर्यादा, भारतीय बंदर अधिनियम, 1908 च्या निर्बंधित वस्तूंच्या अधीन आहेत

कडून किंवा कोणत्याही पात्रात लोड केले जाणे: किंवा

(ब) लॉकमधून जहाज लपेटणे; किंवा

(सी)

हार्बर वॉल बर्थ किंवा घाटात मुरींग आणि अनमोर जहाजे; किंवा

(ड) कोरड्या डॅकमध्ये प्रवेश करत असताना किंवा सोडताना कोरडे डॅक कॅसॉन काढून टाकणे किंवा बदलणे; किंवा  
(इ)

आणीबाणीच्या वेळी कोणत्याही भांडेचे डॅकिंग किंवा न करणे;

(एफ)

लिप-साइडवर स्प्लिंग कॉयर स्पिंग्ज आणि चेक वायर्स पेंटिंग खोलीच्या चिन्हे तयार करणे, काढून टाकणे किंवा जेव्हा आवश्यक असेल तेव्हा गॅन्डवेच्या लॅडिंगवर फेन्डर्स बदलणे, आयुष्यभर सुखरूपता राखणे मानक किंवा यासारख्या निसर्गाचे कोणतेही इतर देखभाल कार्य: किंवा

(छ) जहाजाच्या बोटीवर जहाजांची लाईन कशासाठी आणण्याचे कोणतेही काम; किंवा

(viii)

बांधकाम, देखभाल, दुरुस्ती किंवा पाडण्यात कार्यरत;

(अ) कोणतीही इमारत जी जमिनीच्या वर उंचीच्या एका स्टोअरपेक्षा जास्त असू किंवा नसलेली आहे

किंवा जमिनीच्या पातळीपासून छताच्या शिखरावर 3.657 मीटर किंवा अधिक; किंवा

(ब) कोणतेही धरण किंवा तटबंध जे height.65657 मीटर किंवा त्याहून अधिक उंच आहे ते सर्वात खालपासून ते सर्वोच्च पर्यंत

बिंदू किंवा

(सी)

कोणताही रस्ता, पूल, बोगदा किंवा कालवा; किंवा

(ड) कोणतेही घाट मार्ग, समुद्राची भिंत किंवा कोणत्याही समुद्री काम जहाजाच्या कोणत्याही मुरींगसह; किंवा

(ix) कोणताही टेलीग्राफ किंवा टेलिफोन लाइन किंवा पोस्ट सेट करणे, देखरेख करणे, दुरुस्ती करणे किंवा विचारणे यासाठी कार्यरत आहे

किंवा कोणतीही ओव्हरहेड इलेक्ट्रिक लाइन किंवा केबल किंवा पोस्ट किंवा मानक किंवा फिटिंग्ज आणि फिक्स्चर; किंवा

(x)

लिपिक क्षमतेपेक्षा बांधकाम, काम करणे, दुरुस्ती करणे किंवा पाडणे वगैरे कामात व्यस्त

कोणतीही हवाई रोपवे, कालवा, पाइपलाइन, गटार; किंवा

(अकरा)

कोणत्याही अग्निशमन दलाच्या सेवेत रुजू; किंवा

(xii)

कलम (i) च्या कलम (i) च्या कलम (defined) आणि कलम १८८ च्या उपकलम (१) मध्ये परिभाषित केल्यानुसार रेल्वेवर कार्यरत

भारतीय रेल्वे अधिनियम, १९०. ० प्रत्यक्ष किंवा उप-ठेकेदाराद्वारे, एखाद्या व्यक्तीने करार पूर्ण केला आहे

रेल्वे प्रशासनाकडे; किंवा

(xiii)

रेल्वे मेल सर्व्हिसमध्ये निरीक्षक, मेल गार्ड, सॉर्टर किंवा व्हॅन शिपाई म्हणून कार्यरत (किंवा म्हणून

तारलेखक किंवा टपाल किंवा रेल्वे सिग्नलर म्हणून) किंवा सामान्यपणे गुंतलेल्या कोणत्याही व्यवसायात काम

भारतीय पोस्ट्स आणि टेलिग्राफ्स विभागात बाह्य काम; किंवा

(xiv)

नैतिक विजयासाठीच्या ऑपरेशनच्या संबंधात कारकुनी क्षमतेपेक्षा अन्यथा कार्यरत आहे  
पेट्रोलियम किंवा नैसर्गिक वायू; किंवा

(एक्सव्ही)

स्फोटक ऑपरेशन्ससह कोणत्याही व्यवसायात कार्यरत; किंवा

(xvi)

मागील बारा महिन्यांच्या कोणत्याही दिवशी कोणत्याही उत्खननात काम करण्यात गुंतलेले आहे  
पंचवीसपेक्षा जास्त लोक काम झाले आहेत किंवा स्फोटके वापरली गेली आहेत किंवा ज्यांची खोली आहे  
त्याच्या सर्वोच्च ते सर्वात कमी बिंदू 3.657 मीटरपेक्षा जास्त आहे; किंवा

(xvii)

दहापेक्षा जास्त लोक वाहून नेण्यास सक्षम कोणत्याही फेरी बोटच्या कार्यात कार्यरत; किंवा

(xviii)

लिपिक क्षमतेपेक्षा अन्यथा नोकरीसाठी ठेवलेल्या कोणत्याही इस्टेटवर

वाढणारी सिंचना, कॉफी, रबर किंवा चहा किंवा मी खनिज व्यक्ती इतकी नोकरी केली आहेत; किंवा

(xix)

रोजगार, अन्यथा निर्मिती, रूपांतर किंवा पुरवठा या कारकुनी क्षमतेपेक्षा

विद्युत ऊर्जा किंवा गॅस निर्मिती किंवा पुरवठा; किंवा

(एक्सएक्सएक्स)

भारतीय दीपगृहातील कलम 2 च्या कलम (डी) मध्ये परिभाषित केल्यानुसार लाईटहाऊसमध्ये कार्यरत  
भारतीय प्रकाशस्तंभ कायदा १ 27 २27 च्या कलम २ चे कलम (डी); किंवा

(एक्सएक्सआय)

सार्वजनिक प्रदर्शनासाठी बनविलेले सिनेमॅटोग्राफ चित्रे तयार करण्यात किंवा अशा प्रदर्शनात काम करण्यात  
गुंतलेला

चित्रे; किंवा

(xxii)

हत्ती किंवा वन्य प्राण्यांना ठेवण्यात किंवा काम करण्याच्या प्रशिक्षणात कार्यरत; किंवा

(एक्सएक्सआयआय) पाम-झाडे टॅप करणे किंवा झाडे कोसळणे किंवा लॉग करणे किंवा लाकूड वाहून नेणे यासाठी  
कार्यरत

अंतर्देशीय पाण्याचे किंवा जंगलातील आगीचे नियंत्रण किंवा विझविणे; किंवा

(एक्सएक्सआयव्ही) हत्ती किंवा इतर वन्य प्राण्यांना पकडण्यासाठी किंवा शिकार करण्याच्या कार्यात कार्यरत; किंवा

(एक्सएक्सव्ही)

ड्रायव्हर म्हणून काम; किंवा

(एक्सएक्सवी) वस्तूंच्या हाताळणी किंवा वाहतुकीमध्ये कार्यरत, किंवा त्या भागात -

(अ)

कोणतेही गोदाम किंवा इतर ठिकाण ज्यामध्ये वस्तू संग्रहित आहेत आणि ज्यामध्ये कोणत्याही दिवशी एक दिवस  
मागील बारा महिन्यांपूर्वी दहा किंवा त्यापेक्षा जास्त व्यक्ती इतकी नोकरी करतात; किंवा

(बी) मागील बारा महिन्यांच्या कोणत्याही एका दिवशी पन्नास किंवा त्यापेक्षा अधिक व्यक्तीची कोणतीही बाजारपेठ

म्हणून काम केले; किंवा

(xxvii) रेडियम किंवा एकस-रे यंत्राच्या कोणत्याही हाताळणीस हाताळण्याच्या कोणत्याही व्यवसायात नोकरीसाठी, किंवा रेडिओ-सक्रिय पदार्थांसह संपर्क; किंवा

(xxviii) बांधकाम, उभारणी, मोडतोड, ऑपरेशन किंवा देखभाल संबंधित किंवा त्यासंबंधात कार्यरत

भारतीय एअर क्राफ्ट कायदा १ 34 3434 च्या कलम २ मध्ये परिभाषित केलेल्या विमानाचे; किंवा

(एक्सएक्सएक्स) स्टीम किंवा इतर यांत्रिक शक्तीद्वारे चालविलेल्या ट्रॅक्टरद्वारे किंवा इतर सामग्रीद्वारे

शेतीमध्ये कार्यरत किंवा

विजेने किंवा

(एक्सएक्सएक्सएक्स)

लिपिक क्षमतेपेक्षा अन्यथा कार्यरत, दुरुस्ती किंवा दुरुस्तीच्या कामात काम करणे

नळी किंवा

(xxxi) सर्कसमध्ये कार्यरत

स्पष्टीकरण - या वेळापत्रकात 'मागील बारा महिने' कोणत्याही विशिष्ट प्रकरणात शेवटच्या बारा महिन्यांशी संबंधित आहे

ज्या दिवशी अशा परिस्थितीत अपघात झाला त्याच दिवशी

(1)

कोणतीही यांत्रिकी पद्धतीने चालविलेली वाहने लोड करणे किंवा लोड करणे या हेतूसाठी नियुक्त केलेले किंवा कोणत्याही हाताळलेल्या किंवा वाहनांमध्ये भरित केलेल्या वस्तूंची हाताळणी किंवा वाहतूक.

(२)

कोणत्याही व्यवसायात नोकरी केलेल्या व्यक्ती सर्वसाधारणपणे कोणत्याही नगरपालिकेद्वारे किंवा कोणत्याहीद्वारे बाह्य कामांचा समावेश करतात

जिल्हा स्थानिक मंडळ

शेतातील ट्रॅक्टर किंवा इतर यांत्रिक बाबी हाताळण्यात नोकरी करणारे लोक

२. **कलम ((१) - भरपाईसाठी मालकाचे उत्तरदायित्व -** एखाद्या अपघाताने एखाद्या कर्मचार्यास वैयक्तिक इजा झाल्यास

नोकरीच्या काळात उद्भवल्यास व त्याचा मालक भरपाई देण्यास जबाबदार असेल

कायद्याच्या दुसऱ्या अध्यायातील तरतुदीनुसार, नियोक्ता इतका जबाबदार राहू शकणार नाही

(अ)

कोणत्याही जखमेच्या बाबतीत ज्याचा परिणाम कर्मचा-यांना एकूण किंवा आंशिक अपंगत्व नाही

तीन दिवसांपेक्षा जास्त कालावधी:

(बी)

कोणत्याही दुखापतीसंदर्भात, अपघातामुळे मृत्यू होऊ शकत नाही ज्याचा थेट परिणाम -

(i)

कर्मचारी त्या वेळी मदयपान किंवा ड्रग्सच्या प्रभावाखाली होता किंवा

(ii) स्पष्टपणे ऑर्डर देणे किंवा नियम स्पष्टपणे देणे किंवा कर्मचार्यांची जाणूनबुजून उल्लंघन करणे कर्मचार्यांच्या सुरक्षिततेच्या उद्देशाने किंवा तयार केले गेले

(iii) कोणत्याही सुरक्षा रक्षकाच्या किंवा इतर डिव्हाइसच्या कर्मचा by्याने जाणूनबुजून काढून टाकणे किंवा दुर्लक्ष करणे, ज्याचे त्याने

कर्मचार्यांच्या सुरक्षिततेच्या उद्देशाने पुरविण्यात आले आहे हे माहित होते.

Section. कलम - भरपाईची रक्कम - या कायद्याच्या तरतुदींच्या अधीन, भरपाईची रक्कम खालीलप्रमाणे व्हा, म्हणजे:

(अ)

जेथे दुखापतीमुळे मृत्यूचा परिणाम झाला आहे आणि मृत कर्मचारी मासिक वेतनातून मिळाला आहे अनुसूची IV च्या पहिल्या स्तंभात दर्शविलेल्या मर्यादेत घसरण, अशा मर्यादांमधील दर्शविलेले रक्कम त्याचा दुसरा स्तंभ.

(बी)

जेथे जखमी झाल्यास आणि जखमी झालेल्या कर्मचार्यात कायमस्वरूपी अपंगत्व कायम होते अनुसूची IV च्या पहिल्या स्तंभात दर्शविलेल्या युनिटमध्ये मासिक वेतनाची पावती, रक्कम तिसर्या स्तंभात अशा मर्यादांविरोद्ध दर्शविला आहे

(सी)

जेथे कायमस्वरूपी आंशिक अक्षमता दुखापतीमुळे होते:

(i)

अनुसूची I मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या दुखापतीच्या बाबतीत भरपाईची इतकी टक्केवारी त्यानुसार निर्दिष्ट केल्याप्रमाणे कायमस्वरूपी संपूर्ण अपंगत्व असल्यास देय दिले असते त्या दुखापतीमुळे उत्पन्न मिळवण्याच्या क्षमतेचे नुकसान होण्याची टक्केवारी आणि

(ii) अनुसूची I मध्ये निर्दिष्ट नसलेल्या दुखापतीच्या बाबतीत, नुकसान भरपाईची टक्केवारी कायमस्वरूपी संपूर्ण अपंगत्व असल्यास देय तोटाच्या प्रमाणात आहे क्षमता कायमस्वरूपी दुखापतीमुळे होते.

*स्पष्टीकरण:* जिथे एकापेक्षा जास्त जखमी झाल्या आहेत त्याच दुर्घटनेमुळे या अंतर्गत देय भरपाईची रक्कम डोके एकत्र केले जाईल परंतु कोणत्याही परिस्थितीत कायम नसल्यास देय देय असलेल्या रकमेपेक्षा जास्त असेल अपंगत्व जखमांमुळे होते;

(डी)

जेथे तात्पुरते अपंगत्व, जिथे एकूण किंवा आंशिक, इजा आणि जखमी कर्मचार्याचा परिणाम अनुसूची IV च्या पहिल्या स्तंभात दर्शविलेल्या मर्यादेत मासिक पगाराची प्राप्त झाली आहे, अ तिच्या मर्यादेच्या चौथ्या स्तंभात दर्शविलेल्या रकमेचा अर्धा-मासिक देय देय असेल सोळावा दिवस -

(i)

दिव्यांगतेच्या तारखेपासून, जेथे अश्या अपंगत्व अठ्ठावीस वर्षांच्या कालावधीसाठी असते

दिवस किंवा अधिक, किंवा

(ii) अक्षमतेच्या तारखेपासून तीन दिवसांच्या प्रतीक्षा कालावधीची मुदत संपल्यानंतर, जिथे असे अपंगत्व अठ्ठावीस दिवसांच्या कालावधीसाठी असते.

आणि त्यानंतर अपंगत्वाच्या कालावधीत किंवा पाच वर्षांच्या कालावधीतील अर्धा-मासिक, जे काही कालावधी कमी असेल .

जर का -

(अ)

कर्मचार्यांना कोणत्याही एकरकमी किंवा अर्ध्या-मासिक पेमेंटमधून वजा केले जाईल

कर्मचार्यास नियोक्तांकडून मिळालेल्या कोणत्याही देयके किंवा भत्तेची रक्कम

अशाप्रकारच्या एकरकमी किंवा प्राप्त होण्याच्या अगोदर अक्षमतेच्या कालावधी दरम्यान भरपाईद्वारे

प्रथम अर्ध-मासिक देय, जसे की असेल; आणि

(बी)

अर्ध्या-मासिक देय कोणत्याही परिस्थितीत असल्यास कोणत्याही रकमेपेक्षा जास्त नसेल, ज्याच्या अर्ध्या प्रमाणात

अपघातापूर्वी कर्मचाऱ्याचे मासिक वेतन, त्यापेक्षा कितीतरी पगार जास्त असतात

अपघातानंतर मिळकत;

2.)

अर्ध्या-मासिक देय तारखेच्या तारखेपूर्वी अक्षमतेच्या समाप्तीनंतर, तेथे असावे

त्या अर्ध्या महिन्यामध्ये अपंगत्व कालावधीच्या प्रमाणात सममूल्य असलेल्या अर्धा महिन्याच्या संदर्भात देय द्या

- महिना.