

Workmen's Compensation Act, 1923 and Workmen's Compensation Rules, 1924

Object: The objective of this Act is that in the case of an employment injury compensation be provided to the injured workman and in case of his death to his dependants.

Employer to pay compensation: In case a personal injury is caused to a workman by accident arising out of and in the course of his employment, his employer is liable to pay compensation in accordance with the provision of the Act within 30 days from the date when it fell due otherwise he would also be liable to pay interest and penalty.

When employer is not liable: In case the disablement of workman is three or less days, except in case of death when the injury is caused due to influence of drink or drug taken by the workman or upon his wilful disobedience to obey safety rules or removal of safety guards by him.

Amount of compensation:

(1) *in case of death:* "an amount equal to 50% of the monthly wage multiplied by the relevant factor as given in Schedule IV of the Act or Rs. 80,000/whichever is more.

(2) *In case of permanent total disablement,* it is 60% or Rs. 90,000/whichever is more, and

(3) *In case of permanent partial disablement* occurs then the compensation is proportionate to the disability arrived as at (2) above.

Notice: An injured person or his dependants have to give a notice to the employer to pay compensation.

Claim: Upon the failure or refusal of an employer to give compensation, an application is to be made in Form - F to the Commissioner under the Workmen's Compensation Act, 1923 who is the Assistant Labour Commissioner or the Labour-cum-Conciliation Officer of the area where the accident took place or where the claimant ordinarily resides or where the employer has his registered office. After hearing both the parties, the Commissioner decides the claim.

Contracting out: Any contract or agreement whereby an injured person or his dependant relinquishes or reduce his right to receive compensation is null and void to that extent.

Appeal: An appeal lie to the High Court against the orders of the Commissioner with regard to the awarding or refusing to award compensation, or imposing interest or penalty, or regarding distribution of compensation etc.

Recovery: The amount of compensation awarded by the Commissioner is to be recovered as arrears of land revenue.

Forms Available at : **INDUSTRIAL & COMMERCIAL PRINTS**, "Sree Lakshmi Complex", No. 10, First Floor, 5th Cross

R. K. Puram, S. C. Road, Gandhinagar, Bangalore - 560 009 Ph. : 22265513/22260709/40921607

e-mail : hosangadi@vsnl.net, hosangadi005@yahoo.co.in & hosangadi007@gmail.com

- परिभाषाएँ - धारा 2 (1), धारा 2 (1) (घ) (क) 'आश्रित' एक मृतक कर्मचारी के निम्नलिखित रिश्तेदारों के किसी भी, अर्थात् का मतलब है: -
- (झ) एक विधवा, एक छोटी सी वैध पुत्र और अविवाहित वैध बेटी, या विधवा मां:
- (ii) यदि उसकी मौत, एक बेटा या बेटी, जो 18 वर्ष की उम्र और जो प्राप्त कर ली है समय पर कर्मचारी की आय पर पूरी तरह निर्भर कमजोर है:
- (iii) पूर्ण या कर्मचारी की आय पर निर्भर में अगर उनकी मृत्यु के समय पर
- (क) एक विधुर
- (ख) एक माता पिता एक विधवा माँ से अन्य
- (ग) पर, एक अविवाहित नाजायज बेटी या एक वैध या अवैध बेटी अगर शादी और एक छोटी सी या यदि विधवा और एक छोटी सी एक नाबालिग नाजायज.
- (घ) एक छोटा भाई या एक अविवाहित बहन या अगर एक छोटी सी एक विधवा बहन.
- (ङ) एक विधवा बहू
- (च) पूर्व मृतक बेटे की एक नाबालिग बच्चे,
- (छ) पूर्व मृतक की बेटी एक नाबालिग बच्चे, जहां बच्चे का कोई माता - पिता जीवित है या
- (ज) एक पैतृक दादा - दादी अगर कर्मचारी की कोई माता - पिता जीवित है.
- (ख) धारा 2 (1) (जी): आंशिक विकलांगता का मतलब है जहां विकलांगता एक अस्थायी प्रकृति, ऐसी विकलांगता के रूप में किसी भी रोजगार है जिसमें उन्होंने विकलांगता में जिसके परिणामस्वरूप दुर्घटना के समय में लगे हुए किया गया था में एक कर्मचारी के अर्जन क्षमता कम है, और जहां विकलांगता एक स्थायी प्रकृति ऐसी विकलांगता के रूप में कम कर देता है, उसकी जो वह उस समय शुरू करने के लिए सक्षम था हर रोजगार में कमाई क्षमता: बशर्ते कि हर चोट में अनुसूची में विनिर्दिष्ट स्थायी आंशिक विकलांगता में परिणाम समझा जाएगा
- (ग) धारा 2 (1) (मै): कुल विकलांगता ऐसी विकलांगता का मतलब है, चाहे अस्थायी या स्थायी प्रकृति के सब काम जो वह दुर्घटना के समय में ऐसी विकलांगता में जिसके परिणामस्वरूप प्रदर्शन करने में सक्षम था के लिए एक कर्मचारी के रूप में समर्थ है, बशर्ते कि स्थायी कुल विकलांगता से दोनों आंखों की दृष्टि का स्थायी कुल नुकसान या चोट के किसी भी अनुसूची में निर्दिष्ट संयोजन से परिणाम समझा जाएगा में जहां अर्जन क्षमता के नुकसान के कुल प्रतिशत, के रूप में उन चोटों के खिलाफ उस अनुसूची में विनिर्दिष्ट मात्रा में सौ फीसदी.
- (घ) धारा 2 (1) (एन) 'कर्मचारी' किसी भी जिनका रोजगार के एक आकस्मिक प्रकृति का है और जो अन्यथा नियोक्ता के व्यापार या कारोबार के प्रयोजन के लिए की तुलना में कार्यरत है एक व्यक्ति से दूसरे व्यक्ति कौन है का मतलब है -
- (झ) एक रेलवे नौकर के रूप में परिभाषित section 3 भारतीय रेलवे अधिनियम, 1890, किसी भी प्रशासनिक या रेलवे के उप मंडल कार्यालय में जिले में स्थायी रूप से कार्यरत नहीं है और नियोजित रूप में द्वितीय अनुसूची में निर्दिष्ट किया जाता है ऐसे किसी भी क्षमता में नहीं है, या
- (ii) मासिक ऐसे किसी भी क्षमता में अधिक नहीं, एक हजार रूपए मजदूरी के रूप में द्वितीय अनुसूची में निर्दिष्ट किया जाता है पर कार्यरत है. चाहे रोजगार के अनुबंध से पहले या बाद में इस अधिनियम के पारित किया गया था और क्या इस तरह के अनुबंध व्यक्त या निहित, मौखिक या लिखित रूप में करता है, लेकिन संघ के सशस्त्र बलों के एक सदस्य की क्षमता में काम कर रहे किसी भी व्यक्ति शामिल नहीं है, और एक कर्मचारी है जो घायल कर दिया गया है करने के लिए किसी भी संदर्भ जहां कर्मचारी मर चुका है, उसके आश्रितों या उनमें से किसी के लिए एक संदर्भ में शामिल होगा.
- 2 व्यक्ति, जो धारा 2 के प्रावधान (1) (एन) के अधीन की सूची कर्मचारियों की परिभाषा में शामिल
- निम्नलिखित व्यक्तियों की धारा (1) (एन) का अर्थ और उस अनुभाग के प्रावधानों, कहना है कि किसी भी व्यक्ति कौन है के अधीन भीतर कर्मचारी हैं -
- (झ) कार्यरत हैं, अन्यथा की तुलना में एक लिपिक क्षमता में या रेलवे पर, या एक लिफ्ट या एक भाप या अन्य यांत्रिक शक्ति या बिजली या लोड हो रहा है या अस्वीकार ऐसे वाहनों के उतारने के साथ संबंध में चालित वाहन के संचालन और रखरखाव के साथ संबंध में, या
- (ii) कार्यरत हैं, अन्यथा से लिपिक क्षमता, कोई परिसर जिसमें में या परिसर के भीतर जिसका एक विनिर्माण प्रक्रिया के रूप में कारखाना अधिनियम की धारा 2 के खंड (कश्मीर) में परिभाषित, 1948 पर, या काम के किसी भी प्रकार के जो भी करने के लिए आकस्मिक में किया जा रहा है या ऐसे किसी भी निर्माण प्रक्रिया के साथ या बनाया लेख के साथ जुड़ा हुआ है, और भाप, पानी, या अन्य यांत्रिक बिजली या विद्युत शक्ति का इस्तेमाल किया है, या
- (iii) फेरबदल बनाने के उद्देश्य, मरम्मत, ornamenting, परिष्करण या अन्यथा या किसी भी लेख या कोई परिसर जिसमें या जिसका बीस या अधिक व्यक्ति परिसर के भीतर एक लेख के भाग के परिवहन और बिक्री के लिए आदत डाल के लिए कार्यरत हैं कार्यरत हैं, या
- (iv) या निर्माण: हैंडलिंग या विस्फोटकों के संबंध में नियोक्ता के व्यापार या कारोबार के साथ कार्यरत हैं
- (v) खान अधिनियम, 1952 की धारा 2 (ज) किसी भी खनन कार्य में या लिपिक का काम है, के लिए प्रासंगिक है या किसी भी खनन कार्य के साथ या खनिज या प्राप्त के साथ जुड़ा से अन्य काम के किसी भी प्रकार में खंड में परिभाषित के रूप में किसी भी खदान में कार्यरत हैं या जमीन के नीचे भी काम के किसी भी प्रकार में
- (vi) गुरु के रूप में या के एक नाविक के रूप में कार्यरत हैं -
- (क) कोई पर्ची है जो पूर्ण या भाग में भाप या अन्य यांत्रिक शक्ति या बिजली या जो लाया जाता है या एक जहाज से लाया जा करने का इरादा द्वारा चालित है तो चलनेवाला, या
- (ख) (एक) 25, 000 किलोग्राम के उप - खंड, कोई पर्ची नहीं शामिल हैं. शुद्ध टन भार या अधिक, या
- (ग) किसी भी जहाज समुद्र में जा उप - खंड (क) या (ख) बिक्री के तहत नेविगेशन के लिए पर्याप्त के साथ क्षेत्र के साथ प्रदान की उप धारा में शामिल नहीं: