

ফর্ম "ইউ"

গ্যাচুয়েটি অ্যাক্ট এবং বিধি, 1972 এর পেমেন্টের বিমূর্ততা

1. আইন প্রসারিত:

এই আইনটি পুরো ভারতবর্ষে প্রসারিত:

তবে শর্ত থাকে যে এটি যতক্ষণ পর্যন্ত বৃক্ষরোপণ বা বন্দরগুলির সাথে সম্পর্কিত, এটি জম্মু ও কাশ্মীর রাজ্যে প্রসারিত হবে না

[সেক 1 (2)]

২. আইনটি কাকে প্রয়োগ করে:

এই আইনটি (ক) প্রতিটি কারখানা, খনি, তেলক্ষেত্র, বৃক্ষরোপণ, বন্দর এবং রেলওয়ে সংস্থার জন্য প্রযোজ্য; খ) প্রতিটি দোকান বা

দোকান এবং প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে আপাতত কার্যকর থাকা কোনও আইনের অর্থের মধ্যে স্থাপনা রাজ্য, যেখানে পূর্ববর্তী 12 মাসের যে কোনও দিন 10 বা ততোধিক ব্যক্তি নিযুক্ত, বা নিযুক্ত ছিল; এবং গ) এই জাতীয় অন্যান্য স্থাপনা, বা প্রতিষ্ঠানের শ্রেণি, যেখানে 10 বা আরও বেশি কর্মচারী নিযুক্ত ছিলেন বা ছিলেন

পূর্ববর্তী 12 মাসের যে কোনও দিন নিযুক্ত, কেন্দ্রীয় সরকার বিজ্ঞপ্তি দ্বারা এটিতে নির্দিষ্ট করতে পারে পক্ষ। [সেক 1 (3)]

৩. সংজ্ঞা:

(ক) "উপযুক্ত সরকার" অর্থ।

(i) কোন প্রতিষ্ঠানের সাথে সম্পর্কিত;

ক) কেন্দ্রীয় সরকারের অন্তর্গত বা নিয়ন্ত্রণাধীন,

খ) একাধিক রাজ্যে শাখা রয়েছে,

গ) কেন্দ্রীয় সরকারের অন্তর্গত বা নিয়ন্ত্রণাধীন কোনও কারখানার,

ঘ) একটি প্রধান বন্দর, খনি, তেলফিল্ড, বা রেলওয়ে সংস্থা, কেন্দ্রীয় সরকার।

ii) অন্য যে কোনও ক্ষেত্রে, রাজ্য সরকার। [সেক 2 (ক)]

(খ) "পরিষেবার সম্পূর্ণ বছর" অর্থ এক বছরের জন্য অবিচ্ছিন্ন পরিষেবা, [সেক ২ (খ)]

Contin "অবিচ্ছিন্ন পরিষেবা" অর্থ নিরবচ্ছিন্ন পরিষেবা এবং এর মধ্যে এমন অসুবিধা, দুর্ঘটনা, ছুটি, ছাঁটাই, ধর্মঘট বা কোনও লক আউট বা কাজ বন্ধ হওয়া সম্পর্কিত কর্মীদের কোনও দোষের কারণে নয়,

এই আইনটি শুরু হওয়ার আগে বা পরে এই জাতীয় নিরবচ্ছিন্ন পরিষেবাটি সরবরাহ করা হয়েছিল।

ব্যাখ্যা আমি: যে কর্মচারী বছরের জন্য নিরবচ্ছিন্ন চাকরিতে নেই, তার ক্ষেত্রে তাকে গণ্য করা হবে অবিচ্ছিন্ন সেবায় যদি অবিলম্বে 12 মাসের মধ্যে কোনও নিয়োগকর্তা নিযুক্ত হন

এর চেয়ে কম বছরের জন্য বছরের আগের

i) 190 দিন, যদি খনিতে মাটির নিচে নিযুক্ত হয়, বা

ii) 240 দিন, অন্য কোনও ক্ষেত্রে, যখন তিনি কোনও মৌসুমী প্রতিষ্ঠানে নিযুক্ত হন except

ব্যাখ্যা ২: মৌসুমী প্রতিষ্ঠানের একজন কর্মচারী যদি তাকে থাকে তবে তাকে অবিচ্ছিন্ন চাকরিতে নিযুক্ত করা হবে

প্রকৃতপক্ষে প্রতিষ্ঠাটি চলাকালীন কত দিন ছিল তার 75% এর চেয়ে কম সময়ের জন্য কাজ করেছিল বছর। [সেক 2 (খ)]

(ঘ) "নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষ" অর্থ সেকেন্ডের অধীনে উপযুক্ত সরকার কর্তৃক নিযুক্ত কর্তৃপক্ষ। 3. [সেক 2 (ডি)]।

(ঙ) কোনও কর্মচারীর সাথে সম্পর্কিত "পরিবার", এর সমন্বয়ে গঠিত বলে গণ্য হবে -

i) একজন পুরুষ কর্মচারীর ক্ষেত্রে, তিনি নিজে, তার স্ত্রী, তার সন্তানেরা বিবাহিত বা অবিবাহিত, তার নির্ভরশীল

বাবা-মা, বিধবা ও তাঁর পূর্বসূরি ছেলের সন্তানেরা যদি থাকে তবে

ii) একজন মহিলা কর্মচারীর ক্ষেত্রে, তিনি নিজে, তার স্বামী, তার সন্তানেরা বিবাহিত বা অবিবাহিত, তার নির্ভরশীল

পিতা-মাতা এবং তার স্বামীর নির্ভর পিতামাতা, বিধবা ও তার পূর্বসূরি পুত্রের সন্তান, যদি কোনও হয়: প্রদত্ত যে যদি কোনও মহিলা কর্মচারী, নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষকে লিখিত নোটিশের মাধ্যমে, তার ইচ্ছা প্রকাশ করে

স্বামীকে তার পরিবার থেকে মৃত্যুদণ্ড কার্যকর করুন, স্বামী এবং তার নির্ভরশীল পিতামাতাকে আর এই জন্য গণ্য করা হবে না

এই আইনের উদ্দেশ্যগুলি, পরবর্তী সময়ে উল্লিখিত বিজ্ঞপ্তি না দেওয়া হলে এই জাতীয় কর্মচারীর পরিবারে অন্তর্ভুক্ত করা

এই জাতীয় মহিলা কর্মচারী দ্বারা প্রত্যাহার।

ব্যাখ্যা- যেখানে কোনও কর্মচারীর ব্যক্তিগত আইন কোনও সন্তানের দ্বারা দত্তক গ্রহণের অনুমতি দেয় সেখানে আইনীভাবে গৃহীত যে কোনও শিশু

তাকে তার পরিবারে অন্তর্ভুক্ত বলে গণ্য করা হবে এবং যেখানে কোনও কর্মচারীর একটি শিশু গৃহীত হয়েছে

অন্য ব্যক্তি এবং এই জাতীয় গ্রহণ হ'ল এইরকম গ্রহণকারী, আইনী, যেমন ব্যক্তির ব্যক্তিগত আইনের আওতায়

শিশুটিকে কর্মচারীর পরিবার থেকে বাদ দেওয়া হবে বলে মনে করা হবে। [সেক 2 (এইচ)]।

৪. নামকরণ:

১. প্রতিটি কর্মচারী, যিনি গ্র্যাচুয়েটি প্রদান শুরুর পরে পরিষেবার এক বছর পূর্ণ করেছেন (কেন্দ্রীয়) বিধি, ১৯ ২ ২, এক বছরের চাকরি শেষ হওয়ার ৩০ দিনের মধ্যে মনোনীত করা হবে [সেক 6 (১)]

বিধি ৪, 6 (1) সহ পড়ুন]

২. যদি কোনও কর্মচারীর মনোনয়নের সময় পরিবার থাকে তবে একজন বা তার পক্ষে মনোনয়ন দেওয়া উচিত

তার পরিবারের আরও সদস্য এবং সদস্য নয় এমন পেসনের পক্ষে এই জাতীয় কর্মচারীর দ্বারা করা কোনও মনোনয়ন

তার পরিবারবর্গ অকার্যকর হবে। [সেক 6 (3)]।

৩. মনোনয়ন দেওয়ার সময় যদি কর্মচারীর কোনও পরিবার না থাকে তবে কারও পক্ষে মনোনয়ন দেওয়া যেতে পারে

ব্যক্তি, তবে যদি কর্মচারী পরবর্তীকালে একটি পরিবারকে অর্জন করেন তবে এই জাতীয় মনোনয়ন ততক্ষণাত অবৈধ হয়ে যাবে এবং

কর্মচারী 90 দিনের মধ্যে তার পরিবারের এক বা একাধিক সদস্যের পক্ষে একটি নতুন মনোনয়ন দেবেন। [সেক

6 (4) বিধি 6 (3) সহ পড়ুন]

৪. একজন মনোনীত বা নতুন নামকরণ বা সংশোধনের নোটিশ কর্মীর দ্বারা স্বাক্ষরিত হবে বা, নিরক্ষর হলে,

দু'জন সাক্ষীর উপস্থিতিতে তার থাম্বের ছাপ বহন করতে হবে, যিনি এই বিষয়ে ঘোষণাতে স্বাক্ষরও করবেন

মামলা হতে পারে যে মনোনয়ন, নতুন মনোনয়ন বা মনোনয়নের পরিবর্তনের নোটিশ। [বিধি 6 (5)]

৫. সেকশন Sec এর সাব-সেকশন (৩) এবং (৪) এর বিধান সাপেক্ষে মনোনয়নের জন্য কোনও কর্মচারী যে কোনও সংশোধন করতে পারবেন

তার নিয়োগকর্তাকে তার উদ্দেশ্যটি সম্পর্কে লিখিত নোটিশ দেওয়ার পরে সময়। [সেক 6 (5)]

A. একটি মনোনয়ন বা নতুন মনোনয়ন বা মনোনয়ন সংশোধনের নোটিশ তারিখ থেকে কার্যকর হবে নিয়োগকর্তা দ্বারা একই প্রাপ্তি। [বিধি 6 (6)]।

৫. অনুগ্রহের জন্য আবেদন:

১. যে কর্মচারী এই আইনের অধীনে গ্র্যাচুয়ামেন্ট প্রদানের জন্য যোগ্য বা কোনও ব্যক্তি অনুমোদিত, লিখিতভাবে, কাজ করার জন্য

তার পক্ষে, গ্র্যাচুয়িটি প্রদেয় হওয়ার তারিখ থেকে 30 দিনের মধ্যে সাধারণভাবে আবেদন করা হবে: শর্ত থাকে যে যেখানে

অবসর বা অবসর গ্রহণের তারিখ [বিধি 7 (1)]

২. যে কোনও কর্মচারীর মনোনীত প্রার্থী যিনি গ্র্যাচুয়েন্ট প্রদানের জন্য যোগ্য, তিনি সাধারণত এক বছরের মধ্যেই আবেদন করতে পারবেন

গ্র্যাচুয়িটি তাকে নিয়োগকর্তার কাছে প্রদেয় হয়ে যায়। [বিধি 7 (2)]

৩. গ্র্যাচুটি প্রদানের যোগ্য এমন কোনও কর্মচারীর আইনী উত্তরাধিকারী সাধারণত এক বছরের মধ্যেই আবেদন করতে হবে

গ্র্যাচুইটি তার জন্য, নিয়োগকর্তাকে প্রাপ্য হয়ে ওঠে। [বিধি 7 (3)]

৪) নিয়োগকর্তা পিরিয়ডের মেয়াদ শেষ হওয়ার পরে দায়েরকৃত গ্র্যাচুটি প্রদানের জন্য একটি আবেদনও উপভোগ করবেন

উপরে উল্লিখিত, যদি আবেদনকারী বিলম্বের জন্য পর্যাপ্ত কারণ যুক্ত করে। [বিধি 7 (5)]

GR. অনুদানের অর্থ প্রদান:

১. কোনও কর্মচারী অবিচ্ছিন্নভাবে কাজ করার পরে তার চাকরির সমাপ্তির জন্য গ্র্যাচুইটি প্রদানযোগ্য হবে

5 বছরেরও কম সময়ের জন্য পরিশেষা

ক) তার অবসন্নতার উপর, বা

খ) তার অবসর গ্রহণ বা পদত্যাগ, বা

গ) দুর্ঘটনা বা রোগের কারণে তার মৃত্যু বা অক্ষমতার বিষয়ে:

তবে শর্ত থাকে যে ৫ বছরের অব্যাহত পরিশেষা সমাপ্তির প্রয়োজনীয়তা হবে না যেখানে where

কোনও কর্মীর কর্মসংস্থান মৃত্যু বা অক্ষমতার কারণে হয়:

আরও প্রদত্ত যে কর্মচারীর মৃত্যুর ক্ষেত্রে তাকে প্রদেয় গ্র্যাচুয়িটি তার মনোনীত প্রার্থীকে প্রদান করা হবে বা,

তার উত্তরাধিকারীদের কাছে কোনও মনোনয়ন দেওয়া হয়নি, এবং যেখানে এই জাতীয় মনোনীত

প্রার্থীরা বা উত্তরাধিকারীরা তার শেয়ারের তুলনায় সামান্য

অপ্রাপ্তবয়স্ককে নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষের নিকট জমা দেওয়া হবে যারা এইরকম নাবালকের সুবিধার

জন্য একই বিনিয়োগ করবেন invest

যেমন ব্যাংক বা অন্যান্য আর্থিক প্রতিষ্ঠান যেমন নির্ধারিত হতে পারে যতক্ষণ না এই নাবালকরা

সংখ্যাগরিষ্ঠতা অর্জন করে না।

অক্ষম হওয়ার অর্থ এই জাতীয় অক্ষমতা, যা কোনও কর্মীকে কাজের জন্য অসমর্থিত করে, যা সে

সক্ষম ছিল

দুর্ঘটনার আগে সম্পাদন করা যার ফলে এ জাতীয় অক্ষমতা দেখা দেয়। [সেক 4 (1)]

২. সেবা প্রাপ্তি বা তার অংশের completed মাসের বেশি অংশের জন্য নিয়োগকর্তা একটির জন্য গ্র্যাচুয়িটি প্রদান করবেন

সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর দ্বারা শেষ বারের মজুরির হারের ভিত্তিতে 15 দিনের মজুরির ভিত্তিতে কর্মচারী:

তবে শর্ত থাকে যে, পিস-রেটেড কর্মচারীর ক্ষেত্রে দৈনিক মজুরি মোটের গড় হিসাবে গণনা করা হবে

তার চাকরির অবসানের পূর্বের 3 মাসের জন্য তার দ্বারা প্রাপ্ত মজুরি এবং,

এই উদ্দেশ্যে, কোনও অতিরিক্ত কাজের জন্য প্রদত্ত মজুরি আমলে নেওয়া হবে না:

আরও প্রদত্ত যে মৌসুমী প্রতিষ্ঠানে কর্মরত কোনও কর্মচারীর ক্ষেত্রে নিয়োগকর্তা এই অর্থ প্রদান করবেন

প্রতিটি মরসুমের জন্য 7 দিনের মজুরির হারে গ্র্যাচুয়েটি। [সেক 4 (2)]

পরীক্ষা- একজন মাসিক রেটেড কর্মচারীর ক্ষেত্রে, 15 দিনের মজুরি গণনা করে বিভাজন করে

তিনি সর্বশেষে 26 দ্বারা অঙ্কিত মজুরির হার এবং 15 দ্বারা গুণফল ভাগ করে নিয়েছেন।

৩. কোনও কর্মীর জন্য প্রদেয় গ্র্যাচুয়ের পরিমাণ 20 মাসের মজুরির বেশি হবে না। [সেক 4 (3)]

7. অনুগ্রহের ফোরফিউচার:

১. কোনও কর্মচারীর গ্র্যাচুইটি, যার পরিষেবাগুলি কোনও কাজের জন্য বন্ধ করা হয়েছে, ইচ্ছাকৃতভাবে বাদ দেওয়া বা অবহেলা করা নিয়োগকর্তার মালিকানাধীন সম্পত্তি বা ক্ষতি বা ক্ষতি সাধন, এর কাছে জব্দ করা হবে ক্ষয়ক্ষতি বা ক্ষতির পরিমাণ এতটা;

২. কোনও কর্মীর প্রদেয় গ্র্যাচুইটি সম্পূর্ণ জব্দ করা হবে-

i) যদি এই ধরনের কর্মচারীর তার দাঙ্গাবাজি বা বিশৃঙ্খল আচরণ বা অন্য কোনও আচরণের জন্য পরিষেবাগুলি বন্ধ করা হয়

তার পক্ষ থেকে সহিংসতা, বা

ii) যদি এই জাতীয় কর্মচারীর পরিষেবাগুলি নৈতিকতার সাথে জড়িত অপরাধ হিসাবে চিহ্নিত কোনও কাজের জন্য বাতিল করা হয়

টারপুটিউড, শর্ত থাকে যে তার চাকরির সময় এইরকম অপরাধ সংঘটিত হয়েছে। [সেক 4 (6)]

৮. প্রতিষ্ঠানের খোলার, পরিবর্তন বা ক্লোজারের বিজ্ঞপ্তি:

1. কোনও পরিবর্তন হওয়ার 30 দিনের মধ্যে নিয়োগকর্তা কর্তৃক এলাকার নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষের কাছে একটি নোটিশ জমা দেওয়া হবে

নাম, ঠিকানা, নিয়োগকর্তা বা ব্যবসায়ের প্রকৃতিতে। [বিধি 3920]

২. যেখানে কোনও নিয়োগকর্তা ব্যবসা বন্ধ করার ইচ্ছা রাখে সে নিয়ন্ত্রক কর্তৃপক্ষের কাছে একটি নোটিশ জমা দেবে

উদ্দেশ্য কমপক্ষে 60 দিন আগে এলাকা। [বিধি 3 (3)]

৯. পরিচালনার জন্য কর্তৃপক্ষের নিয়ন্ত্রণের জন্য আবেদন - যদি কোনও কর্মচারী:

i) গ্রাহক প্রদানের জন্য কোনও মনোনয়ন গ্রহণ করতে বা কোনও আবেদন বিনোদনের জন্য অস্বীকার করেছেন, বা

ii) হয় এমন একটি নোটিশ জারি করে যে কোনও পরিমাণ গ্র্যাচুইটি যা আবেদনকারীর দ্বারা কম কি তা বিবেচনা করা হয়

গ্র্যাচুইটি প্রদানের যোগ্যতা প্রদানযোগ্য বা প্রত্যাখ্যান করা, বা

iii) গ্র্যাচুইটি প্রদানের জন্য আবেদন পেয়েছে, 15 দিনের মধ্যে নোটিশ দিতে ব্যর্থ হয়েছে; দাবিদার কর্মচারী, মনোনীত ব্যক্তি বা আইনী উত্তরাধিকারী যেমন মামলা হতে পারে, কারণ হওয়ার কারণ হওয়ার 90 দিনের মধ্যে হতে পারে

আবেদন, সেকশনের সাব-সেকেন্ড (4) এর অধীনে দিকনির্দেশ জারি করার জন্য নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষের কাছে আবেদন করুন। 7 হিসাবে অনেক

বিপরীত দল হিসাবে অতিরিক্ত অনুলিপি;

তবে শর্ত থাকে যে নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষ আবেদনকারীর দ্বারা দেখানো পর্যাপ্ত কারণে যে কোনও আবেদন গ্রহণ করতে পারে

90 দিনের সময়সীমা শেষ হওয়ার পরে। [বিধি 10]।

10. আপিল:

নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষের আদেশ দ্বারা আক্রোশিত যে কোনও ব্যক্তি, প্রাপ্তির তারিখ থেকে 60 দিনের মধ্যে থাকতে পারে

আদেশটি, যে অঞ্চলে নিযুক্ত হয়েছেন সে অঞ্চলের আঞ্চলিক শ্রম কমিশনার (কেন্দ্রীয়) এর কাছে একটি আবেদন পছন্দ করুন

কেন্দ্রীয় সরকারের আপিল কর্তৃপক্ষ:

তবে আপিল কর্তৃপক্ষ যদি সন্তুষ্ট হয় যে আপিলকারী পর্যাপ্ত কারণে বাধা পেয়েছিল তা সরবরাহ করতে পারেন

period o দিনের নির্ধারিত সময়ের মধ্যে আপিলকে অগ্রাধিকার দেওয়া, উল্লিখিত সময়সীমা আরও period o দিনের বাড়িয়ে দিন। [Se থেকে।

7 (7)]

১১. কেন্দ্রীয় ক্ষেত্রের আইন বা বিধি বিধানের জন্য কৌশল:

সমস্ত সহকারী শ্রম কমিশনার (সি) কে নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষ এবং সমস্ত আঞ্চলিক শ্রম হিসাবে নিয়োগ দেওয়া হয়েছে

কমিশনাররা - আপিল কর্তৃপক্ষ হিসাবে।

12. নিয়ন্ত্রণ নিয়ন্ত্রণের ক্ষমতা:

কোনটি প্রদত্ত গ্র্যাচুয়েটির পরিমাণ হিসাবে তদন্ত পরিচালনা করার উদ্দেশ্যে নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষ কর্মচারী বা গ্র্যাচুয়েটি প্রদানের জন্য কোনও কর্মচারী বা সম্পর্কিত যে কোনও দাবির স্বীকৃতি, বা হিসাবে

গ্র্যাচুয়েটি পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তিটির কোডের কোড অনুসারে আদালতে অর্পিত একই ক্ষমতা থাকবে নিম্নলিখিত বিষয়গুলির বিষয়ে, ১৯০৮ সালে দেওয়ানী কার্যবিধি, যথা:

ক) যে কোনও ব্যক্তির উপস্থিতি কার্যকর করা বা শপথ গ্রহণের সময় তাকে পরীক্ষা করা

খ) নথি আবিষ্কার ও উত্পাদন প্রয়োজনীয়;

গ) হলফনামায় প্রমাণ প্রাপ্তি; এবং

দ) সাক্ষীদের পরীক্ষার জন্য কমিশন জারি করা; [সেক 7 (5)]

13. অনুগ্রহের পুনরুদ্ধার:

প্রদত্ত গ্র্যাচুয়েটির পরিমাণ যদি নিয়োগকর্তা নির্ধারিত সময়ের মধ্যে, উপযুক্ত ব্যক্তিকে প্রদান করেন না to

নিয়ন্ত্রক কর্তৃপক্ষ কর্তৃপক্ষ, আপত্তিজনক ব্যক্তির পক্ষে এটির পক্ষে করা আবেদনে, একটি জারি করিবে

সংগ্রহকারীর নিকট সেই পরিমাণের শংসাপত্র, যাহাতে এর উপর যৌগিক সুদ সহ একত্রে পুনরুদ্ধার করিবে

নির্ধারিত সময়ের মেয়াদ শেষ হওয়ার তারিখ থেকে বার্ষিক 9% হার, জমির বকেয়া বকেয়া হিসাবে এবং একই অর্থ প্রদান

অধিকারী ব্যক্তির কাছে। [সেক 8 জে]

১৪. অনুদানের সংরক্ষণ:

গ্র্যাচুয়েটি আইনের অর্থ প্রদানের অধীন প্রদেয় কোন গ্র্যাচুয়েটি এবং তার অধীন প্রণীত বিধিগুলি সংযুক্তির জন্য দায়বদ্ধ হইবে

কোন দেওয়ানী, রাজস্ব বা ফৌজদারি আদালতের যে কোনও ডিক্রি বা আদেশ কার্যকর করা। [সেকেন্ড 13]

15. অফিসগুলির দণ্ড:

১. যে কেউ নিজের দ্বারা প্রদেয় অর্থ এড়ানো বা অন্য কোনও ব্যক্তিকে এড়াতে সক্ষম করার উদ্দেশ্যে এ জাতীয় অর্থ প্রদান জেনেশুনে কোনও মিথ্যা বিবৃতি দেয় বা মিথ্যা উপস্থাপনা হবে causes term মাস পর্যন্ত মেয়াদে বা কারাদন্ডে দণ্ডনীয় বা জরিমানা যা এক বছরের মধ্যে বাড়ানো যেতে পারে হাজার টাকা, বা উভয় সঙ্গে। [সেক 9 (1)]

২. কোনও নিয়োগকর্তা যিনি আইন বা যে কোনও বিধি বিধানের যে কোনও বিধান লঙ্ঘন করেন বা মেনে চলা খেলাপি করেন

বা এর অধীন প্রদত্ত আদেশের মেয়াদ এক বছরের কারাদন্ড বা তার চেয়ে বেশি দণ্ডে দণ্ডনীয় হবে জরিমানা যা এক হাজার টাকা পর্যন্ত বা উভয়ই হতে পারে:

প্রদত্ত যে পার্থক্য যদি গ্র্যাচুয়েটির পরিশোধের আইনের অধীনে প্রদেয় কোন গ্র্যাচুয়েটি প্রদান না করার সাথে সম্পর্কিত হয়,

নিয়োগকর্তাকে একটি মেয়াদে কারাদন্ডে দণ্ডনীয় হতে হবে যা তিন মাসের চেয়ে কম হবে না যদি না আদালত অপরাধের চেষ্টা করছেন, কারণ দ্বারা এটি লিখিতভাবে লিপিবদ্ধ করার জন্য, একটি মতামত যে একটি স্বল্প মেয়াদে

কারাদণ্ড বা জরিমানা করা বিচারের শেষ সীমা পূরণ করবে। [সেক 9 (2)]।

১৬. নোটিশের প্রদর্শন:

নিয়োগকর্তা সাহসীভাবে প্রতিষ্ঠানের প্রধান প্রবেশদ্বার বা তার নিকটবর্তী স্থানে সুস্পষ্টভাবে একটি নোটিশ প্রদর্শন করবেন

আধিকারিকের নাম উল্লেখ করে বেশিরভাগ কর্মচারীর দ্বারা ইংরেজী এবং ভাষায় বোঝা যায় গ্র্যাচুয়েটি অ্যাক্টের অধীনে তার পক্ষ থেকে বিজ্ঞপ্তিগুলি গ্রহণের জন্য নিয়োগকারী কর্তৃক অনুমোদিত পদবী সহ,

বা এর অধীন তৈরি বিধিগুলি। [বিধি 4J]

17. আইন ও বিধি নিষেধাজ্ঞার প্রদর্শন:

নিয়োগকর্তা গ্র্যাচুয়েটি অ্যাক্টের একটি বিমূর্ততা এবং এর অধীনে ইংরেজিতে প্রদর্শিত বিধিগুলি প্রদর্শন করবেন

এবং মূলতে বা তার কাছাকাছি একটি সুস্পষ্ট জায়গায় বেশিরভাগ কর্মচারী দ্বারা বোঝা যায় ভাষায় প্রতিষ্ঠানের প্রবেশদ্বার। [বিধি 20]।

অনুমোদিত ব্যক্তির নাম	উপাধি