

ਚਾਈਲਡ ਲੇਬਰ (ਪ੍ਰਹਿਬਤਿ ਅਤੇ ਨਿਯਮ) ਐਕਟ, 1986

ਭਾਗ ਦੂਜਾ: ਨਿਰੰਤਰ ਕਾਰਜਾਂ ਵਿੱਚ ਬੱਚਿਆਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ

3.) ਕੁਝ ਕਿੱਤਿਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਬੱਚਿਆਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ 'ਤੇ ਰੋਕ

ਦੇ ਕਿਸੇ ਭਾਗ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਕਿਸੇ ਕਿੱਤੇ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਜਾਂ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ ਸ਼ਡਿ .ਲ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਵਿੱਚ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਡਿ .ਲ ਦੇ ਭਾਗ ਬੀ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪ੍ਰਕ੍ਰਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ

ਚਾਲੂ:

ਇਸ ਸੈਕਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਵੀ ਕਿਸੇ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਪ੍ਰਕ੍ਰਿਆ ਚਲ ਰਹੀ ਹੈ ਕਿੱਤਾਕਾਰ ਆਪਣੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਨਾਲ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਸਕੂਲ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਤ, ਜਾਂ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਕੇ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਮਾਨਤਾ

ਭਾਗ IV: ਭੁੱਲ

14.) ਜੁਰਮਾਨੇ

(1) ਜਿਹੜਾ ਵੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਸੈਕਸ਼ਨ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦਾ ਹੈ

3 ਨੂੰ ਇੱਕ ਮਿਆਦ ਲਈ ਕੈਦ ਦੀ ਸਜ਼ਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੇ ਕਿ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ, ਪਰ ਕਿਹੜਾ ਹੋਵੇਗਾ ਇੱਕ ਸਾਲ ਤੱਕ ਜਾਂ ਜੁਰਮਾਨਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੇ ਕਿ ਦਸ ਹਜ਼ਾਰ ਰੁਪਏ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਪਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਵੀਹ ਹਜ਼ਾਰ ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਜਾਂ ਦੋਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ.

(2) ਜਿਹੜਾ ਵੀ, ਜਿਸਨੂੰ ਧਾਰਾ 3 ਅਧੀਨ ਕਿਸੇ ਜੁਰਮ ਦਾ ਦੋਸ਼ੀ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਜੁਰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ,

ਉਸ ਨੂੰ ਇੱਕ ਮਿਆਦ ਲਈ ਕੈਦ ਦੀ ਸਜ਼ਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜੇ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ, ਪਰ ਕਿਹੜਾ ਹੋਵੇਗਾ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਤੱਕ ਵਧ ਸਕਦਾ ਹੈ.

(3) ਜੇ ਵੀ-

(ਏ) ਸੈਕਸ਼ਨ 9 ਦੁਆਰਾ ਲੋੜੀਂਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ; ਜਾਂ

(ਬੀ) ਸੈਕਸ਼ਨ 11 ਦੁਆਰਾ ਲੋੜੀਂਦਾ ਰਜਿਸਟਰ ਸੰਭਾਲਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਾਂ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਗਲਤ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ

ਰਜਿਸਟਰ; ਜਾਂ

(ਸੀ) ਸੈਕਸ਼ਨ 3 ਅਤੇ ਇਸ ਸੈਕਸ਼ਨ ਦੇ ਇੱਕ ਐਬਸਟਰੈਕਟ ਵਾਲੇ ਇੱਕ ਨੋਟਿਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੈਕਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ

12; ਜਾਂ

(ਡੀ) ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਨਿਯਮ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਣਾਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੈ, ਸਧਾਰਨ ਕੈਦ ਦੀ ਸਜ਼ਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿਸਦੀ ਮਿਆਦ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਤੱਕ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਜੁਰਮਾਨਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਦਸ ਹਜ਼ਾਰ ਰੁਪਏ ਜਾਂ ਦੋਵਾਂ ਨਾਲ ਵਧਾਓ.